



Especialidad en Gestión del Talento Humano

[Documento promocional]



El programa es pionero en el área con un nivel académico universitario, se inició en enero de 1988. En ese sentido, **ofrecemos un programa académico funcional, encaminado a formar especialistas de alto nivel profesional con capacidad para desempeñarse exitosamente en el área de la Gerencia de Recursos Humanos y desempeñar el rol de consultor(a) en el área.** Concentración en Desarrollo Organizacional (DO)

La Maestría en Gestión del Talento Humano abre la oportunidad de graduarse con una **Concentración en Desarrollo Organizacional (DO), facilitada por el Instituto de Estudios de Estudios Superiores de Administración de Venezuela (IESA).** Esta forma en los participantes las competencias que les permitan comprender la naturaleza del cambio, los modelos para su gestión, el rol del liderazgo y el de los demás participantes del proceso de transformación empresarial, de manera que estén en capacidad de diagnosticar la necesidad de cambio en una organización, proponer y dirigir la implementación de intervenciones de DO y cambios planeados que contribuyan a mejorar el desempeño de la entidad.

ESPECIALIDAD EN GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO



Una vez terminado **y aprobado el primer módulo, el INTEC le otorga un Certificado de Especialización en Gestión del Talento Humano** avalado por el Ministerio de Educación Superior, Ciencia y Tecnología (MESCyT).

INSTITUTO TECNOLÓGICO DE SANTO DOMINGO
T 809-567-9271 ext. 369 | postgrado@intec.edu.do

INTECRD [f](#) [t](#) [v](#) [in](#)

■ OBJETIVO DEL PROGRAMA

Sus objetivos generales se encaminan a **desarrollar en el profesional del área de Recursos Humanos, el espíritu de innovación y de emprendedor** muy necesarios en épocas de cambios y de proveer una amplia cobertura de conocimientos que le permitan otros modos intervención y encarar decisiones de carácter estratégico.



El egresado será capaz de:

- Demostrar dominio de todos los subsistemas de Recursos Humanos para una efectiva aplicación en la gestión.
- Crear y aplicar planes estratégicos de Recursos Humanos.
- Aplicar habilidades directivas para la gestión integral del talento humano y la gestión del cambio para el desarrollo organizacional
- Aplicar conocimientos tecnológicos, financieros, de gestión de procesos y calidad para la implementación y control de proyectos.
- Crear proyectos de investigación aplicados en el campo de estudio.

Las clases de cada asignatura serán impartidas en bloques semanales con docencia presencial como se muestra a continuación:

- Martes, miércoles y jueves de 6:00 PM a 09:00 PM



PLAN DE ESTUDIO DEL PROGRAMA

1	Comportamiento Organizacional	3
	Métodos Estadísticos Aplicado ARH	3
	Sistema de Administración de Rec. Hum.	3
2	Evaluación del Desempeño y Gestión por Competencias	3
	Derecho Laboral	3
	Sistema de Compensación	3
3	Dirección de Empresa	3
	Desarrollo del personal y Planes de Carrera	3
	Gestión de Procesos y Calidad	3
4	Planificación y Gestión Estratégica de Recursos Humanos	3
	Sistema Tecnológicos Aplicadas a Gestión Humana	3
	Análisis y Desarrollo Organizacional	3



El reto es seguir escalando.

INSTITUTO TECNOLÓGICO DE SANTO DOMINGO
T 809-567-9271 ext. 369 | postgrado@intec.edu.do
INTECRD    

Asume el reto

