



ESPECIALIDAD Y MAESTRÍA EN
**GESTIÓN DEL
TALENTO HUMANO**



CON ESPECIALIZACIÓN EN DESARROLLO
ORGANIZACIONAL DE LA ESCUELA DE GERENCIA
TRIPLEMENTE ACREDITADA (IESA)

ESPECIALIDAD Y MAESTRÍA EN

GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO



CON ESPECIALIZACIÓN EN DESARROLLO ORGANIZACIONAL,
ESCUELA DE GERENCIA TRIPLEMENTE ACREDITADA (IESA)



Ofrecemos a los profesionales del área el programa de Maestría en Gestión del Talento Humano, donde además del título de Master, obtendrán una especialización en Desarrollo Organizacional (DO), con el aval de la escuela de negocios del Instituto de Estudios Superiores de Administración (IESA).

Según la revista The Economist (Edición octubre 2011), de 13,670 escuelas de negocio que existen en el mundo, el IESA es una de las siete de América Latina y una de las 57 a escala internacional que posee las tres acreditaciones internacionales más importantes: Asociación para el Avance de las Escuelas de Negocios (AACSB, por sus siglas en Inglés), la Asociación de MBAs (AMBA) Británica y Sistema Europeo para el Mejoramiento de la Calidad (EQUIS).

COMPETENCIAS

- Gestión efectiva de los planes estratégicos de Recursos Humanos.
- Habilidades directivas para gestionar con éxito los procesos y equipos de trabajo.
- Visión y rol del agente de cambio.
- Capacidad de Integrar la Responsabilidad Social Corporativa y Ética Empresarial a la estrategia organizacional.

OBJETIVOS

- Proporcionar al profesional del área la base para una visión analítica que permita comprender la dinámica interna de las organizaciones, así como desempeñar el rol de consultor o asesor en el área.
- Contribuir al desarrollo de su liderazgo estratégico, innovador y proactivo para lograr el rol de socio estratégico en la organización.
- Promover y proporcionar la realización de investigaciones y proyectos en el área, a fin de propiciar el desarrollo y sistematización de una práctica adecuada al ambiente socioeconómico del país.

Especialización en Desarrollo Organizacional (DO) IESA

Proporcionar los elementos teóricos y prácticos que le permitan al profesional comprender la importancia e impacto del cambio planificado en las organizaciones
Adquirir las destrezas técnicas y experiencia en el uso de las herramientas de intervención y diagnóstico en Desarrollo Organizacional.

Desarrollar y ejecutar proyectos y planes de intervención que permitan a la organización incrementar las capacidades internas para el logro de su ventaja competitiva.



ADMISIONES 809 567 9271 | EXT 369

WWW.INTEC.EDU.DO