



intec

INSTITUTO TECNOLÓGICO DE SANTO DOMINGO  
(INTEC)

# MEMORIA INSTITUCIONAL



20**23**





INSTITUTO TECNOLÓGICO DE SANTO DOMINGO  
(INTEC)

# MEMORIA INSTITUCIONAL



# 2023

SANTO DOMINGO, REPÚBLICA DOMINICANA

Instituto Tecnológico de Santo Domingo  
Memoria Institucional 2023. Santo Domingo, Distrito Nacional:  
Instituto Tecnológico de Santo Domingo, 2024.

108 páginas: ilustraciones  
ISSN: 2410-230X

1. Instituto Tecnológico de Santo Domingo – Memorias e informes.  
I. Título.

RD  
378.7293  
I59m  
2024



## ÍNDICE

- 4** Presentación
- 6** Pensamiento estratégico
- 7** Autoridades
- 10** 2023 Año de la Calidez del Servicio
- 11** Los momentos iWow! del Centro de Servicios
- 14** Una comunidad que forja futuro hoy
- 28** Despega nuestro Plan Estratégico 2023-2027
- 34** Fortalecimiento de la gestión financiera y de la transparencia
- 40** Comunidad estudiantil y vida en el campus
- 60** Intecianas e intecianos que transforman
- 66** Abejas emprendedoras
- 76** Egresados y egresadas Destacados
- 80** Desarrollo académico y docente
- 92** Investigar e innovar para solucionar
- 100** Los lazos con nuestros socios para el desarrollo nacional
- 106** Gestión financiera



## PRESENTACIÓN

Nos complace rendir cuentas a la comunidad educativa y a la población general sobre los logros alcanzados por el Instituto Tecnológico de Santo Domingo (INTEC) y los desafíos que enfrentamos durante el año 2023, el primero de sus próximos 50 años.

Uno de los grandes logros de este año fue sin duda la presentación oficial y el inicio de la puesta en marcha de nuestro Plan Estratégico Institucional 2023-2027, el cual fue el resultado de un proceso participativo amplio que nos dirige hacia metas muy claras y exigentes. Para movernos hacia el logro, identificamos como eslogan Forjando Futuro Hoy, insistiendo en que estamos sembrando el fruto que cosecharemos en el devenir, y para ponerle aún más energía, el eslogan secundario Fast Forward, para que ese avance sea sostenido y decidido.

Es evidente que el INTEC es una institución académica que ha alcanzado un alto grado de madurez, y por esto hemos repetido en el ranking mundial de Quacquarelli Symonds (QS) como la universidad dominicana mejor posicionada por segundo año consecutivo, y ha sido certificada como una de las cinco mejores universidades del Caribe, de acuerdo con esa medición.

En el 2023 seguimos mirando hacia el futuro con optimismo y reafirmando el compromiso de INTEC con la búsqueda de la excelencia académica, para contribuir con la transformación social del país y el mejoramiento de la calidad de vida de la población dominicana.

INTEC se ha afianzado como un espacio privilegiado para la formación y la investigación de calidad, cultivando competencias profesionales, valores humanos y de compromiso social y fomentando la creatividad, el emprendimiento y la innovación de manera sistemática.

Además, INTEC es una comunidad inclusiva y diversa que cuenta con una matrícula estudiantil con paridad de género y que en el 2023 dio un paso adelante al iniciar los trabajos para obtener el

Sello Igualando RD, para impulsar cambios significativos en la gestión y cultura organizacional, con el propósito de universalizar prácticas igualitarias, en consonancia con el trabajo pionero de más de 30 años de nuestro Centro de Estudios de Género.

Mirando hacia el futuro, de manera esperanzadora, sostenemos nuestro compromiso con la búsqueda permanente de la excelencia académica, para lo cual se ha provisto de una nueva estrategia institucional que orienta sus pasos a fin de mantenerse como una entidad académica líder por su formación en actividades científico-tecnológicas, exigente y acogedora, socio de preferencia para el desarrollo y el fomento de inversiones en la sociedad.

En estas memorias mostramos la forma en que el INTEC ha seguido construyendo un futuro digno y promisorio para sus estudiantes, profesores, egresados y colaboradores y para la sociedad dominicana, que a través de diversas instituciones públicas y privadas ha reconocido, con mucha generosidad, los aportes de nuestra universidad, orgullo de todos.



*Julio Sánchez*  
**JULIO SÁNCHEZ MARÍÑEZ**  
*Rector*



## PENSAMIENTO ESTRATÉGICO

INTEC es una institución privada de servicio público, sin fines de lucro, fundada el 9 de octubre de 1972, en Santo Domingo, República Dominicana, por un grupo de jóvenes profesionales de distintas áreas, quienes vieron la necesidad de que en el país existiera una institución que promoviera el cambio social a través de la formación académica de calidad.

### **MISIÓN**

Somos una comunidad académica comprometida con la innovación, la investigación, la formación de ciudadanos socialmente responsables, competentes y emprendedores, y con la generación de conocimientos para la transformación y desarrollo sostenible de nuestro país.

### **VISIÓN**

Ser líder en la atracción y desarrollo de talentos de excelencia, soluciones y prácticas e innovadoras que respondan a los retos de la región.

### **VALORES**

Compromiso con la excelencia académica.

Liderazgo innovador en el sistema de educación superior.

Gobernanza y cultura institucional.

Sentido de pertenencia.

Compromiso y responsabilidad social y ambiental.



## AUTORIDADES

### ASAMBLEA GENERAL

La Asamblea General es el órgano supremo de dirección de INTEC, conformado por los miembros fundadores y por los integrantes de la Junta de Regentes.

### MIEMBROS FUNDADORES

ALEIDA ALT. FORESTIERI

ALFONSO LOCKWARD

BERNARDO DEFILLÓ

EDUARDO LATORRE

EVA TERESA DE JESÚS GÓMEZ

FÉLIX E. FORESTIERI SANABIA

FERNANDO PERICHE

JOSÉ JOAQUÍN PUELLO

JOSÉ LEÓN ASECIO

JULIO CÉSAR ESTRELLA

LUIS R. DEL CASTILLO MORALES

MANUEL COCCO

MIGUEL ÁNGEL HEREDIA BONETTI

RAFAEL CALVENTI CUELLO

RAFAEL EMILIO MARTÍNEZ CÉSPEDES

RAFAEL MARION-LANDAIS

RAMÓN DE LA ANTIGUA FLORES

THELMA JOSEFINA BELLIARD



## **JUNTA DE REGENTES**

La Junta de Regentes constituye el órgano de dirección y de representación legal de INTEC y es el administrador legal de su patrimonio. Está integrada por 15 personas entre las cuales está el Rector de INTEC. Por mandato estatutario, los egresados constituyen la mayoría.

**JOSÉ MANUEL SANTOS**

*Presidente*

**ROSALINA PERDOMO MONTALVO**

*Vicepresidenta*

**FRANCESCA RAINIERI**

*Secretaria*

**JULIO SÁNCHEZ MARÍÑEZ**

*Rector*

**FRANCO GÓMEZ RAMÍREZ**

*Miembro*

**JORDI PORTET**

*Miembro*

**FABIOLA M. HERRERA**

*Miembro*

**SADALA VALOY KHOURY**

*Miembro*

**RICARDO PÉREZ**

*Exsecretario*

**RENÉ GRULLÓN FINET**

*Miembro*

**ELIANNA PEÑA SOTO**

*Miembro*

**ANA JUDITH ALMA IGLESIAS**

*Miembro*

**KATHERINE MOTYKA**

*Miembro*

**YULINO CASTILLO NÚÑEZ**

*Miembro*

## **CONSEJO ACADÉMICO**

**El Consejo Académico es el organismo encargado de planificar la política académica, de conformidad con las directrices trazadas por la Junta de Regentes. Está integrado por el Rector, que lo preside, y por los vicerrectores y los decanos de las áreas académicas y de las divisiones.**

**DR. JULIO SÁNCHEZ MARÍÑEZ, PH.D**

*Rector - presidente*

**ING. ARTURO DEL VILLAR**

*Vicerrector Académico*

**MGTR. ALLIET ORTEGA RABASSA**

*Vicerrectora de Administración y Finanzas*

**MGTR. ROSARIO ARÓSTEGUI**

*Vicerrectora de Investigación y Vinculación*

**MGTR. JESÚS AGUSTÍN BASTARDO CORDERO**

*Director de Finanzas*

**DR. CARLOS SANLLEY**

*Director de Investigaciones*

**MGTR. LUISA TAVERAS PICHARDO**

*Directora de la División de Desarrollo Académico*

**ING. LUIS ENRIQUE RODRÍGUEZ DE FRANCISCO**

*Decano de Ciencias Básicas y Ambientales*

**ING. CAYETANO ARMANDO RODRÍGUEZ MIESES**

*Decano del Área de Ingeniería*

**DR. MIGUEL ERNESTO RABIOU KRANWINKEL**

*Decano del Área de Ciencias de la Salud*

**DRA. DALUL ORDEHI GONZÁLEZ**

*Decana del Área de Ciencias Sociales y Humanidades*



# 2023

## AÑO DE LA CALIDEZ DEL SERVICIO



Ofrecer un servicio basado en la calidez y en el genuino deseo de servir es fundamental para una entidad que aspira a ampliar su cartera de socios estratégicos y ser igual de exigente que acogedora para todos los miembros de la comunidad.

A fin de llevar los servicios que ofrece a un nivel mucho más elevado, en el que prevalezca la gentileza, el calor humano y el espíritu de colaboración, la Rectoría de INTEC declaró el 2023 como Año de la Calidez del Servicio.

El objetivo de esta declaratoria es que la institución diese un paso más adelante para transformar la experiencia de servicio que brinda a su comunidad interna y a sus relacionados.

Se trató de un llamado a que la comunidad despliegue todo su potencial y que eleve aún más la experiencia de servir y de recibir servicios al mejor estilo inteciano.

Gracias a su motivación y empeño, INTEC obtuvo mejoras sustanciales en su sistema de servicio, al alcanzar metas retadoras en cuyo cumplimiento se involucró de manera entusiasta toda la comunidad educativa.

Trabajar por la Calidez del Servicio contribuye a alcanzar la meta estratégica de hacer de INTEC un espacio acogedor que garantice la satisfacción de toda la comunidad creando momentos memorables en cada interacción.



El rector Julio Sánchez Maríñez promueve el Año de la Calidez del Servicio en el kick off de la iniciativa.

## LOS MOMENTOS **iWOW!** DEL CENTRO DE SERVICIOS



# 222,330

TOTAL DE ASISTENCIAS  
AL CLIENTE POR LOS  
CANALES DE SERVICIO



# 2,843

ASISTENCIA EN QUEJAS  
Y RECLAMACIONES  
DE ESTUDIANTES

# 97%

LOGRADO  
EN LA ATENCIÓN  
DE SOLICITUDES

# 96%

ALCANZADO  
EN ASISTENCIA DE  
LLAMADAS RECIBIDAS

La meta del año consistió en elevar la experiencia de Servicio Ejemplar que brindamos orientándola a una que, además de eficiente, sea cercana, empática y cálida. Es por eso que la silueta de dos acróbatas, que se necesitan el uno al otro para mantenerse a salvo y alcanzar la meta, comenzó a aparecer en diversos lugares del campus. El gran mensaje Calidez del Servicio parecía abrazar a los dos personajes.

Como parte del programa se realizó un gran evento de lanzamiento durante el cual nuestras autoridades informaron a todo el personal de servicio sobre las metas del año y las actividades que juntos desarrollaríamos para realizar los cambios. A seguidas, se hizo una amplia jornada formativa, que abrazó a toda la estructura institucional, y que permitió desarrollar habilidades que contribuyeran a elevar el nivel de calidez del servicio inteciano. Los talleres de Calidez del Servicio estuvieron dirigidos a 165 servidores (104 colaboradores, 36 coordinadores y encargados, 25 directores y decanos).

De igual forma, se realizaron inversiones importantes para la actualización tecnológica y adecuación de espacios de prestación de servicios, al tiempo que se desplegó una campaña comunicacional que acompañó todo el proceso de la implementación.

Igualmente, se añadieron nuevos canales y estaciones de servicio telefónico. También, se incluyó la Calidez del Servicio como un eje transversal en las inducciones de estudiantes y se hicieron mejoras en los protocolos de atención de 12 áreas y departamentos.



*El personal del Centro de Servicio Ejemplar junto a su directora, Kenia Bisonó.*



### **NUEVOS Y EFICIENTES CANALES DE SERVICIO**

Con el propósito de hacer cada vez más eficientes y ágiles los servicios que ofrece a la comunidad académica en general, INTEC ha orientado su gestión para mejorar la capacidad de respuesta. Entre los nuevos canales integrados, se destaca el WhatsApp Masivo, para la gestión de pagos, felicitaciones por cumpleaños para estudiantes y notificaciones de inducción.

Además, se hicieron encuestas a estudiantes y a clientes internos sobre el sistema de servicio y se integró la gestión de ocho departamentos al sistema de ServiceDesk, que permite sistematizar la solicitud y entrega de servicios, estableciendo tiempos de respuesta y contribuyendo a la entrega de un servicio con características definidas.

A través de la página web <https://www.intec.edu.do/centro-de-servicio>, se pueden hacer consultas, solicitudes de servicios y documentos y plantear quejas y reclamaciones.

Asimismo, la universidad brinda asistencia a través del Centro de Servicio 809-567-9271 y de otras opciones como son el WhatsApp de Servicio: 809-567-9271, el correo electrónico: [servicio@intec.edu.do](mailto:servicio@intec.edu.do) y el Chat Bot, disponible en el portal institucional y redes sociales.

*Mediante Calidez del Servicio se impartieron diversas capacitaciones.*



*INTEC mide la satisfacción de sus clientes de forma sistemática.*



UNA COMUNIDAD QUE FORJA

# FUTURO HOY

Contar con un personal comprometido con su crecimiento profesional y personal y con el logro de las metas estratégicas es uno de nuestros mayores activos. Este es el producto de un trabajo arduo que no se detiene.



En este orden, el personal académico y administrativo de INTEC tuvo la oportunidad de experimentar importantes avances durante 2023, que contribuyen a elevar su sentido de comunidad y constituyen muestra de su alto compromiso.

Los resultados son notables: cuatrocientos treinta (430) colaboradoras y colaboradores fueron beneficiados con oportunidades de formación. Además, se otorgaron cincuenta y cinco (55) becas para que el personal administrativo ampliara sus habilidades y dominio del idioma inglés.

Con el objetivo de dotar a nuestros líderes de las competencias clave para su ejercicio, se implementó el Programa de Coaching Ejecutivo, con enfoque en el liderazgo y formación de equipos de trabajo para decanos y directivos.

---



«*Mirando hacia el futuro, INTEC reafirma su compromiso con la búsqueda incesante de la excelencia académica, proponiéndonos, en nuestra nueva Estrategia Institucional, seguir desarrollándonos como una institución innovadora y diferenciada.*»

Dr. Julio Sánchez Maríñez, rector

### NUESTROS DOCENTES EN CONSTANTE DESARROLLO

En 2023 fueron vinculados 147 profesores al cuerpo profesoral, los cuales participaron en el curso de inducción.

En el período se registró un promedio de 1107 profesores activos, de los cuales 740 aproximadamente tuvieron carga de docencia.

Con relación a la formación, se capacitaron cerca de 800 docentes en diversos cursos y talleres referidos a gestión de la docencia, metodologías activas, competencias digitales, herramientas para la docencia virtual, género y gestión informacional, entre otras.

Se amplió el portafolio formativo del profesorado incluyendo la implementación de nuevos cursos como *PlayPosit* para la creación de videos interactivos, cursos para la realización de propuestas de investigación y también sobre Self Organized Learning Environment (SOLE).

Fruto de alianzas con otras instituciones como RUNED, IESALC/ UNESCO y PLATINO EDUCA los docentes de INTEC fueron beneficiados con capacitaciones, participando en talleres sobre la formación virtual e integración de TIC, Flipped Learning en la Educación Superior, Recursos Educativos Digitales para baja conectividad, Herramientas de Evaluación Virtual, ChatGPT e Inteligencia Artificial en la Educación Superior y Storytelling.

---

### RECONOCIENDO LA EXCELENCIA DE LAS FUTURAS ABEJAS

Siguiendo la tradición de estimular la dedicación al estudio y de reconocer la excelencia académica, INTEC premió a 35 estudiantes sobresalientes del nivel primario y secundario, hijos e hijas de nuestro personal docente y administrativo. Los reconocidos alcanzaron una calificación promedio sobre los 90 puntos en todas sus asignaturas durante el año escolar 2022-2023.

---



*Colaboradores reconocidos por INTEC en la Gran Gala 2023, junto a Alliet Ortega, vicerrectora de Administración y Finanzas.*





## UNA SEMANA DE RECONOCIMIENTO AL MÉRITO

De acuerdo con su política de estimular a su personal, y como parte de la tradicional celebración de la Semana del Mérito en La Colmena 2023, INTEC reconoció a un grupo de docentes, equipos de trabajo, colaboradoras y colaboradores por diversos logros y aportes correspondientes al año anterior.

La semana empezó con el Acto de Reconocimiento a la Permanencia, en el que los miembros de la comunidad con 10, 20, 30 y 40 años de servicio fueron honrados por sus labores de manera ininterrumpida. Vestidos de blanco y llenos de emoción, los galardonados recibieron los pines que representan su permanencia en la universidad en el acto efectuado en el Auditorio de la Seguridad Social del edificio Ana Mercedes Henríquez.

Luisa Taveras, decana de la División de Desarrollo Académico de la Vicerrectoría Académica, entregó los pines en la categoría 10 años. En la categoría 20 años, los pines de oro fueron entregados por Larissa Hernández, directora de Gestión de Personas. Mientras que Arturo del Villar, vicerrector Académico, hizo entrega de los pines de oro con diamante a los colaboradores que cumplieron 30 años de servicio en la universidad. En el mismo orden, los pines de los 40 años, representados en oro con rubí, fueron entregados por Alliet Ortega, vicerrectora de Administración y Finanzas.

«A lo largo de esos 51 años alrededor de 7,000 personas han contribuido a hacer de INTEC lo que es hoy y a permitirnos soñar con la seguridad de que vamos hacia nuevos 50 años», expresó el rector de INTEC, Julio Sánchez Maríñez, al pronunciar las palabras de apertura de la actividad.



---

*NTEC premió a 35 estudiantes sobresalientes del nivel primario y secundario, quienes alcanzaron una calificación promedio sobre los 90 puntos en el año escolar 2022-2023.*

## LOS MEJORES DOCENTES

INTEC premió a sus maestras y maestros que obtuvieron los más altos resultados en el Índice de Eficiencia Docente (IED), un indicador institucional que toma en cuenta la valoración de los estudiantes, de sus coordinadores, asistencia, porcentaje de calificaciones entregadas a tiempo, la tasa de retención, de consejería y de cumplimiento contractual.

Del Área de Ciencias de la Salud, fueron galardonados Flavia Benítez, Patricia Grau, Stephanie Hernández, Cindy Osorio y Alfredo Polanco.

Del Área de Ciencias Básicas y Ambientales, sobresalieron Félix Santos, Ulises Jauregui, Leandra Tapia, Leticia Martínez y Cristóbal Durán. En el Área de Ciencias Sociales y Humanidades, se destacaron Irene Machado, Sabine Mary, Mónica Leonor, Perla Navarro y Glensy Palay.

Los reconocidos del Área de Economía y Negocios fueron Alba Henríquez, Francisco Sánchez, Laura Díaz, Silvestre Lora y Rolando M. Guzmán; y del Área de ingenierías, fueron galardonados José Díaz Castillo, Gerle Peña, Edwin Pérez, José Adón y Diana Bueno.

En la nueva categoría de Consejería Académica, se destacaron tres docentes consejeros que lograron 100% de seguimiento a sus estudiantes asignados: Miguel Aybar Mejía, Juan Cuevas Caro y Eduardo De León, todos del Área de Ingenierías.

En la categoría Docentes Champion del 2023, en que solo se toma en cuenta el voto de los estudiantes, fueron elegidos ganadores Lolymar Romero, del Área de Ciencias Básicas y Ambientales; Sarahí Álvarez, del Área de Ciencias Sociales y



## DOCENTES CHAMPION



*Lolymar  
Romero*



*Mariel  
Pacheco*



*Rolando  
Guzmán*



*Sarahí  
Álvarez*



*Ingrid  
Mordán*

Humanidades; y Rolando M. Guzmán, del Área de Economía y Negocios. También, Mariel Pacheco, del Área de Ciencias de la Salud, e Ingrid Mordán, del Área de Ingenierías.

En cuanto a los coordinadores de Grandes Ligas, se destacaron Luis Maroto, de Ciencias Básicas y Ambientales; José Suriel, del Área de Ciencias Sociales y Humanidades; Carmen Concepción, del Área de Economía y Negocios; Eugenio Gómez, de Ciencias de la Salud, y nueva vez la docente Ingrid Mordán, de Ingenierías.

---

#### **UN PERSONAL ADMINISTRATIVO DE EXCELENCIA**

En la categoría Compromiso, la Abeja de Oro fue otorgada a Cynthia Abreu, coordinadora de Difusión y Prensa de la Dirección de Comunicación Institucional del INTEC, mientras que Gissel Pérez, del Departamento de Registro, obtuvo la Abeja de Plata. Awilda Polanco y Yanet Polanco, de la Dirección de Servicios a Estudiantes, fueron reconocidas con menciones especiales dentro de la categoría.

Daniel Villar, de la Dirección de Operaciones y Logística, recibió la Abeja de Oro de la categoría Empatía, y la Abeja de Plata fue otorgada a Leydi García, del Área de Economía y Negocios. En tanto, recibieron menciones especiales Maura Soto, del Centro de Servicio Ejemplar, y Ariel Alcántara, de la División de Finanzas.

Estrellas de Servicio fue la categoría con la que se valoró la labor de Katherine Infante, del Departamento de Registro, y Maura Soto fue reconocida nuevamente, en esta ocasión, con la Abeja de Plata. Arlette Montes de Oca, del Área de Ciencias Sociales y Humanidades, y Dulce Cimán, del Centro de Servicio Ejemplar, recibieron menciones especiales.

En la categoría Excelencia, la Abeja de Oro fue recibida por Daysi Reyes, del Departamento de Mercadeo y Promoción, mientras que Luis de los Santos, de la Dirección de Tecnología de la Información, mereció la Abeja de Plata. Las menciones especiales fueron concedidas a Eva Estévez y Cindy Pujols.

En la categoría Equipo Permanente, fueron reconocidos la División de Desarrollo Académico y el Centro de Servicio Ejemplar, este último con mención especial.

El equipo ganador de la categoría Equipo Temporal desarrolló el Proyecto El reto de los 100 días. Asimismo, Anfreisy Lara, asistente administrativa de la Rectoría, fue galardonada con el reconocimiento «Valores que inspiran», por exhibir de forma íntegra los valores de la institución y ser reconocida por la comunidad inteciana.

---



*Anfreisy Lara recibió el reconocimiento Valores que Inspiran.*



*Daysi Reyes, de la Dirección de Mercadeo y Promoción, fue reconocida en la categoría Excelencia con Abeja de Oro.*



*La Abeja de Oro, en la categoría Compromiso, fue para Cynthia Abreu, de la Dirección de Comunicación Institucional.*



*Maura Soto fue nombrada Estrella del Servicio con Abeja de Plata.*



*Daniel Villar, de Operaciones y Logística, recibió Abeja de Oro en la categoría Empatía.*



*El proyecto Reto de los 100 Días ganó en la categoría Equipo Temporal.*



*La Abeja de Plata, en la categoría Excelencia, fue para Luis De los Santos, de la Dirección de Tecnología de la Información.*



*La División de Desarrollo Académico fue reconocida como Equipo Permanente.*



*Participantes en el operativo médico efectuado en INTEC para resguardar la salud de la colmena.*

### **POR EL BIENESTAR INTEGRAL DE NUESTRAS ABEJAS**

Con el lema «¡Vivir bien es tu elección!», INTEC realizó la Semana de la Salud y el Bienestar, en la que docentes y colaboradores de la universidad accedieron a consultas médicas, charlas sobre salud mental, planes de nutrición, cuidado de la piel, rutinas de ejercicios y sesiones de meditación, entre otras actividades enfocadas en el cuidado integral.

El evento, organizado por la Dirección de Gestión de Personas, se llevó a cabo del 25 al 29 de septiembre, con el objetivo de motivar a los colaboradores a reflexionar y hacer cambios para vivir con bienestar físico y emocional.

En un ciclo de charlas virtuales y presenciales se trataron temas relacionados a la presión arterial, la nutrición en general, en personas con diabetes y también a la nutrición durante la menopausia. Además, se abordaron las enfermedades renales y sus complicaciones, y se efectuó un taller a fin de explicar el funcionamiento del sistema de pensiones.

Para realizar la Semana de la Salud y el Bienestar, INTEC contó con el apoyo de Banco Popular; las Administradoras de Fondos de Pensiones Siembra, Crecer y Banreservas, farmacias GBC, Optic Go, el Gimnasio Smart Fit, la empresa Our Flavour y Funeraria Blandino.



*Alba Guillermo y Mario Feliz, participantes en actividades de la Semana del Bienestar.*



*Con el lema «¡Vivir bien es tu elección!», INTEC realizó la Semana de la Salud y el Bienestar, en la que docentes y colaboradores de la universidad pudieron acceder a consultas médicas, charlas sobre salud mental, planes de nutrición, cuidado de la piel, rutinas de ejercicios y sesiones de meditación, entre otras actividades enfocadas en el cuidado integral.*



## JOSÉ AGUSTÍN DE MIGUEL

PROFESOR EMÉRITO DE INTEC



**INTEC reconoció con la distinción Profesor Emérito al maestro José Agustín de Miguel López, por su aporte al desarrollo de la universidad durante sus más de 40 años de labores en los que fue partícipe de las reformas institucionales y académicas.**

El reconocimiento fue otorgado por el Consejo Académico mediante la resolución 20231019-33/103, del 19 de octubre de 2023, en atención a una solicitud elevada por el Área de Ciencias Sociales y Humanidades.

De Miguel López ingresó a INTEC en 1980 y desde entonces realizó una destacada labor docente, tanto a nivel de grado como de postgrado, ocupando diversas posiciones.

## PRIMER LUGAR EN EL RANKING QS

La firma británica Quacquarelli Symonds (QS) otorgó al Instituto Tecnológico de Santo Domingo (INTEC) el certificado QS Award por mantener el liderazgo como la universidad mejor posicionada del país, por segundo año consecutivo, y a la vez estar dentro del top de las cinco mejores universidades de la región del Caribe. El reconocimiento fue entregado durante la celebración del «QS Higher Ed Summit: Américas», realizado los días 13 y 14 de septiembre de 2023.

Con este certificado, recibido por la vicerrectora de Administración y Finanzas, Alliet Ortega, QS reconoce a INTEC por haber mantenido su posición de liderazgo en el ranking que incluye a más de 1,500 instituciones de educación superior de 104 países.

Además, INTEC es la única universidad que aparece en el ranking de las 100 Empresas y

Líderes con Mejor Reputación Corporativa de República Dominicana en el 2023. La medición fue realizada por la empresa española Monitor Empresarial de Reputación Corporativa (MERCOS), un instrumento de evaluación reputacional lanzado en el 2000, basado en una metodología multistakeholder, sometida a la revisión independiente de la firma KPMG, según la norma ISAE 3000.

En el ranking de MERCOS, INTEC aparece en la posición 68 de las empresas más responsables y en el sitio 73 de las empresas con mejor reputación corporativa.

INTEC ocupa el lugar número uno en el sector de educación superior y es la única institución educativa que aparece en el listado de las 100 empresas con mejor reputación del país.



*La vicerrectora de Administración y Finanzas, Alliet Ortega, recibe de la firma británica Quacquarelli Symonds (QS) el certificado QS Award para INTEC que reconoce el posicionamiento de la universidad entre las cinco mejores del Caribe.*





*El presidente de la Junta de Regentes José Manuel Santos, junto al Rector, representantes de la Junta de Regentes y vicerrectores.*

### **EL PRIMER ANIVERSARIO DE LOS PRÓXIMOS 50**

El 11 de octubre del 2023, INTEC celebró el quincuagésimo primer aniversario de su fundación con su tradicional desayuno institucional, en el que fue presentado el Plan Estratégico de la universidad para el período 2023-2027, que tiene entre sus propósitos que la institución siga «Forjando Futuro Hoy», el gran llamado o eslogan que vino acompañado de la frase de batalla «Fast Forward» para mantener el ritmo acelerado.

En el acto se rindió homenaje al ingeniero Rafael Marion-Landais, miembro fundador de la universidad, su tercer rector y primer presidente de la Junta de Regentes, quien falleció el 2 de octubre de 2023, a los 80 años.

Al dirigir unas palabras a la comunidad inteciana, el rector Julio Sánchez Maríñez resaltó que INTEC tiene una tradición de planificación estratégica que se renueva cada cinco años.

Sánchez Maríñez expresó que la nueva estrategia institucional se apoyó en la misión originaria de

INTEC de ser una institución que contribuye a la transformación social del país y a mejorar la calidad de vida de sus habitantes, mediante la educación superior, la ciencia y las tecnologías.

Destacó que INTEC desea mantenerse como una institución siempre innovadora y diferenciada con cuatro grandes propósitos. Primero: ser líder por su formación en actividades científicas y tecnológicas. Segundo: ratificar o constituir a la universidad como socio de preferencia de los sectores gubernamentales, empresariales y de la sociedad civil, en proyectos para el desarrollo competitivo y sustentable. Tercero: desarrollar a INTEC como una institución exigente, pero acogedora; y cuarto: ser un espacio merecedor del apoyo moral y material de la sociedad, para su continuidad y desarrollo.

INTEC fue fundada el 9 de octubre de 1972 en las aulas del Colegio Dominicano de La Salle y desde entonces ha realizado una encomiable labor educativa que le ha merecido grandes reconocimientos.

## HOMENAJE DEL SENADO

El Senado de la República reconoció a INTEC por sus 50 años de fundación, realizando valiosos aportes a la educación superior dominicana y marcando un sello de calidad y excelencia en sus egresados, lo cual genera un alto beneficio para la sociedad.

En la ocasión, el presidente de la cámara alta, Eduardo Estrella, resaltó la labor de INTEC como una academia de estudios superiores, con elevados valores en la calidad y la innovación.

Con el propósito de conceder el reconocimiento, el pleno senatorial aprobó a unanimidad una resolución presentada por la senadora del Distrito Nacional, Faride Raful, quien destacó el compromiso educativo y social de la universidad.

Al expresar sus palabras de agradecimiento, el rector Julio Sánchez Maríñez manifestó que recibir un homenaje desde el primer poder del Estado no solo llena de orgullo a la Rectoría, a la Junta de Regentes, a los catedráticos y al personal administrativo y de apoyo, sino que les invita a tratar de ser cada día mejores.

## ACREDITACIONES QUE AGREGAN VALOR

El fortalecimiento de la calidad educativa es una de las prioridades de INTEC, que aspira a mantenerse como un referente en esa materia en el campo de la educación superior.

En ese sentido, la entidad educativa ha estado dando pasos certeros para mantener y ampliar sus acreditaciones internacionales en distintas carreras.

Si bien la función de calidad existía dentro de la Dirección de Planificación, en noviembre del 2022 se creó una nueva instancia, la Dirección de Calidad y Acreditaciones (DCA), cuya responsabilidad es diseñar, implementar y mantener el sistema de garantía de calidad y la estandarización de los procesos, así como darle seguimiento oportuno a las acreditaciones.

La primera tarea ha estado centrada en la actualización de la documentación y los procedimientos de la universidad, para asegurar la sistematicidad y el cumplimiento normativo de los procesos, apoyando así la estrategia institucional y el logro de los objetivos. Posteriormente esta



*El rector Julio Sánchez Maríñez recibió el reconocimiento otorgado a INTEC por su 50 aniversario, de manos del presidente del Senado, Eduardo Estrella, quien estuvo acompañado de la senadora Faride Raful y de otros legisladores.*

normalización será la base para ejercer un efectivo monitoreo y control de los procesos, así como para identificar espacios de mejoras.

La segunda tarea es de acreditación, dado que las áreas académicas tienen acreditaciones en las que reciben apoyo técnico y soporte para su estandarización y gestión.

La DCA trabaja en el desarrollo de una cultura de calidad y mejora continua, en el establecimiento de métricas para los procesos y de un régimen de consecuencias para garantizar su cumplimiento, con el objetivo de acreditar el sistema de garantía de calidad con la Agencia para la Calidad del Sistema Universitario de Galicia (ACSUG) de España, con la que INTEC tiene suscrito un convenio que apoya el desarrollo de procesos de certificación de calidad de las titulaciones universitarias, de acuerdo con criterios europeos, una normativa enfocada al área académica similar a las ISO 9000 (Sistemas de gestión de la calidad-Requisitos) para entidades educativas.

---

### **LA META ES ABET**

Durante 2023, el Área de Ingenierías, con apoyo de distintas instancias internas, completó la evaluación para la obtención de la acreditación internacional de sus programas con la prestigiosa agencia ABET, un proceso de alto rigor y exigencia. Espera conocer los resultados alcanzados a mediados de 2024.

En ese orden, INTEC posee la única carrera de Psicología del país acreditada internacionalmente por el Consejo Nacional para la Enseñanza y la Investigación en Psicología (CNEIP), fundado en el 1971. Se trata de un organismo sin fines

de lucro orientado a dictaminar la calidad de los programas educativos en Psicología en los ámbitos nacionales e internacionales, a través del proceso de acreditación.

De igual forma, INTEC obtuvo en 2017 la primera carrera de Medicina del país acreditada internacionalmente, según los lineamientos de la Caribbean Accreditation Authority for Education in Medicine and other Health Professions (CAAM-HP), organismo legalmente constituido, establecido en 2003, bajo los auspicios de la Comunidad del Caribe (CARICOM), facultado para determinar y prescribir normas y acreditar programas de educación médica, dental, veterinaria y de otras profesiones de la salud en nombre de las partes contratantes en la CARICOM.

El CAAM-HP asegura un estándar de calidad que genera confianza en la formación de los médicos egresados de INTEC ante los principales grupos de interés, estudiantes y público.

A la par, en INTEC se aplica el Proceso de Evaluación Quinquenal que se le sigue a las instituciones de educación superior dominicanas cada cinco años y que es liderado por el MESCYT, a través de su Viceministerio de Evaluación y Acreditación.

El proceso, regulado por la Ley 139-01 de Educación Superior, tiene por objetivo dar seguimiento al funcionamiento y la mejora de las IES. Y, en tal sentido, la evaluación institucional cumple el objetivo de producir un diagnóstico lo más completo y fiable posible de cada institución, que está destinado a servir de soporte para impulsar el reforzamiento de las áreas o componentes que se revelaron eficaces, así como para orientar las acciones de mejora de aquellos aspectos que mostraron deficiencias.



## DESPEGA NUESTRO PLAN ESTRATÉGICO

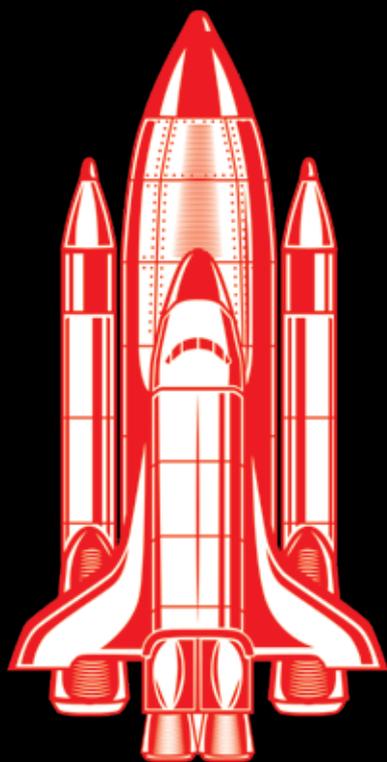
# 2023 2027

**El pensamiento estratégico de INTEC 2023-2027, expresado en la misión, la visión y los valores institucionales, es el resultado una profunda reflexión sobre el quehacer institucional realizada mediante un proceso altamente participativo, y a la vez es una declaración de hacia dónde se dirige la universidad.**

El Plan Estratégico 2023-2027 se centra en cuatro propósitos: 1. Ser líder por su formación y actividades científico-tecnológicas, con oferta académica actualizada y anticipadora. 2. Posicionarse como socio de preferencia en el desarrollo científico tecnológico y productivo nacional. 3. Ser una institución exigente y acogedora. 4. Ser el espacio preferido para inversiones de la sociedad en la educación superior excelente y sustentable.

De cada uno de los propósitos indicados se derivan unas directrices estratégicas y para cada una de ellas se establecen objetivos y resultados esperados, que son monitoreados por indicadores clave de desempeño.

De igual manera, para cada uno de los propósitos se emprenden iniciativas que permiten a INTEC dar el gran salto para alcanzar el cumplimiento de su sueño compartido.



# UN ESPACIO PARA **INNOVAR**

INTEC es un espacio académico ideal para la innovación, pues tiene liderazgo por su formación y actividades científico-tecnológicas, con una oferta académica actualizada y anticipadora, lo cual es posible gracias a un desarrollo curricular continuo con enfoque STEAM (Ciencia, Tecnología, Ingeniería, Arte y Matemáticas) y al desarrollo de la investigación inspirada en el uso y orientada a la búsqueda de soluciones a los problemas nacionales.

## UN ESPACIO PARA TRANSFORMAR

INTEC es el socio de preferencia para el desarrollo científico tecnológico y productivo nacional porque establece relaciones generadoras de valor junto a los sectores productivo y gubernamental y la sociedad civil organizada.

## UN ESPACIO PARA INVERTIR

INTEC es el espacio preferido para hacer inversiones en la educación superior de excelencia y sustentable. Tiene una gobernanza y un sistema efectivo de gestión transparente, orientados a resultados y a la rendición de cuentas, que produce bienes públicos y semipúblicos en beneficio de la sociedad, con oportunidades que transforman las vidas de jóvenes sobresalientes de todos los estratos sociales e investigaciones enfocadas a la solución de los principales problemas del país.

## UN ESPACIO PARA CRECER

Además, INTEC es un espacio ideal para crecer, pues es una institución exigente y a la vez acogedora.

Despliega una amplia variedad de acciones para atraer talentos de todas las regiones y estratos socio-económicos del país. Es una universidad cálida, que brinda atención integral a toda la comunidad, y es transparente, exigente y orientada a resultados.

Explore más  
sobre nuestro  
Plan Estratégico



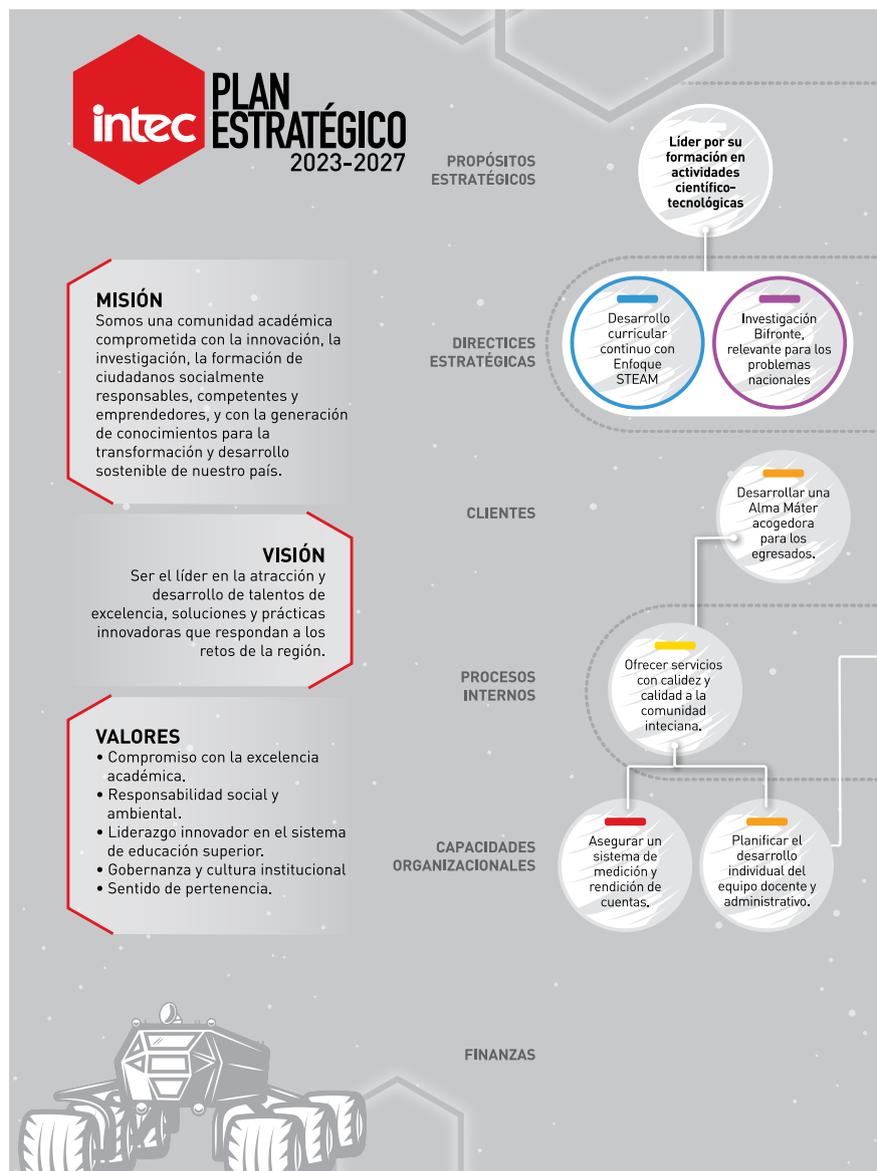
## LA METODOLOGÍA DEL PROCESO

El proceso de diseño del Plan Estratégico 2023-2027 involucró a todos los sectores de la comunidad inteciana, con el objetivo de que se multiplicaran los espacios para la discusión, conversación y contribución de la cimentación del futuro de la universidad. Al mismo tiempo, se convocó a representantes sobresalientes de la sociedad para que contribuyeran a forjar el devenir de INTEC de una manera novedosa.

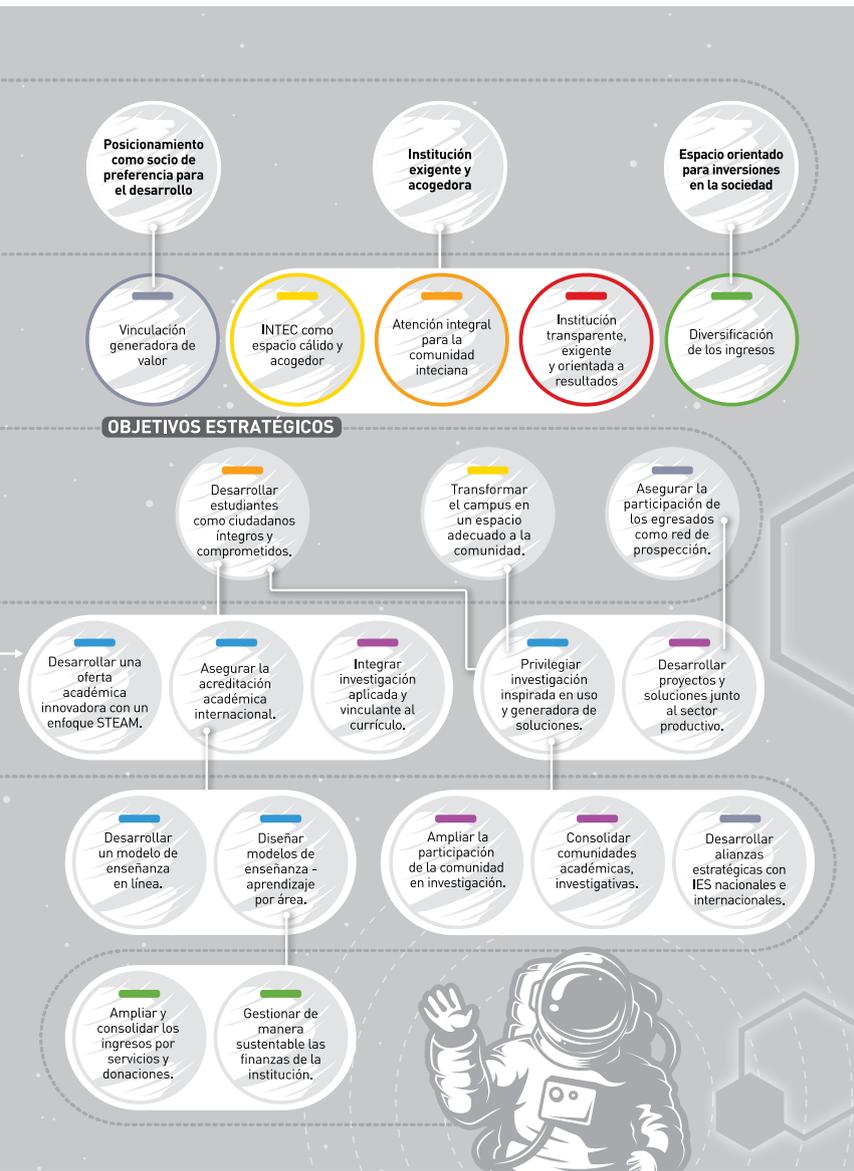
De esta forma, se sucedieron diálogos con profesores, estudiantes, egresados, colaboradores e invitados de los sectores empresarial y gubernamental, quienes acompañaron a la comunidad interna a tratar acerca de temas relativos al arte a nivel local e internacional, las necesidades de capacitación de diversos sectores de la sociedad y sus requerimientos en materia tecnológica y el estado del mercado laboral, entre otros aspectos fundamentales, cuya ponderación ayudó a enriquecer la elaboración del documento.

La metodología de trabajo se inició con un taller sobre la estrategia institucional, efectuado en septiembre de 2021 en Bayahibe, el cual contó con una amplia representación del personal directivo, docente y de los colaboradores académicos y administrativos, quienes tuvieron como principal tarea la definición de la filosofía institucional.

A seguidas, se hizo el análisis externo al que se sumaron los docentes, colaboradores, estudiantes y egresados, quienes identificaron las necesidades



del entorno académico. Luego la comunidad estableció sus objetivos estratégicos e indicadores. Como parte del proceso, se realizaron cuatro foros estratégicos en los cuales la comunidad interactuó con actores externos como Peter A. Prazmowski, Manuel Enrique Tavarez, Edwin Martínez, José Pedro Díaz, Mario Bergés, Jacqueline Mora, Magaly Toribio, Andrés Marranzini, Horacio Lomba y otros, quienes enriquecieron el marco conceptual de la comunidad interna, permitiendo ampliar la mirada hacia diversos escenarios.



Taller para alineación POA y Plan Estratégico 2023-2027.



La planificación estratégica es un proceso regular de la cultura de INTEC por más de 30 años.



El equipo directivo y de gestión participó activamente en el taller para alinear sus planes operativos con la Estrategia.

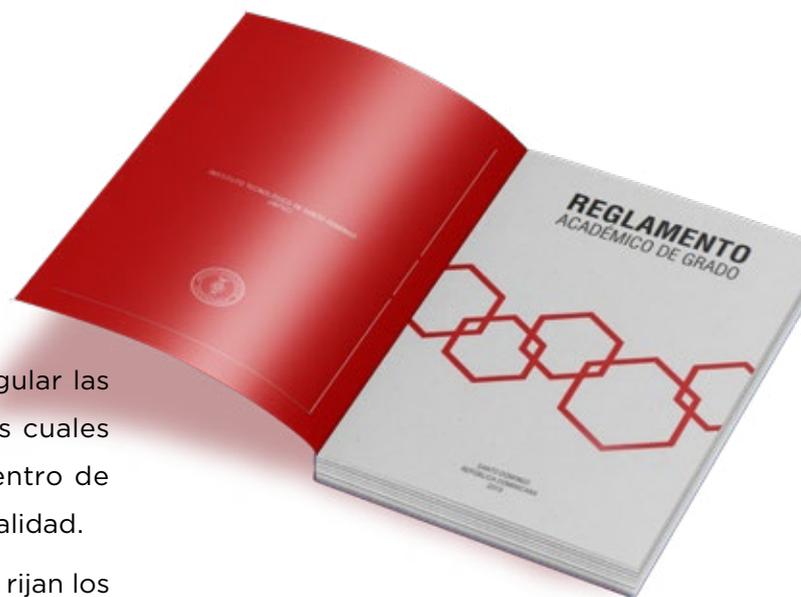
### REVISIÓN DE DOCUMENTOS INSTITUCIONALES

Los reglamentos son instrumentos esenciales para regular las academias porque contienen una serie de normas las cuales contribuyen a que la comunidad educativa se rija dentro de esquemas ordenados y coherentes, que garantizan la calidad.

INTEC se ha empeñado en contar con reglamentos que rijan los trabajos académicos y administrativos y de revisarlos periódicamente para que se adecúen a los cambios sociales.

En el 2023, se conformaron varios comités que actualizaron normativas internas. Entonces, se laboró en el reglamento del profesorado y en los reglamentos académicos para los estudiantes de grado y de postgrado.

En las revisiones de los mencionados reglamentos participaron directivos de cada área académica, y se actualizaron conforme a los lineamientos estratégicos de INTEC, en respuesta al contexto actual.



### ACTUALIZACIÓN DE DOCUMENTOS

Durante el año 2023, la DCA actualizó el 57% de la documentación y superó el compromiso del 35% establecido en el POA 2023. Los documentos actualizados incluyen lineamientos generales, procedimientos, formularios, instructivos, así como políticas, reglamentos, manuales y estatutos.

Respecto a las acreditaciones, durante el 2023 se realizaron trabajos de estandarización y ordenamiento de la información, lo que permite avanzar hacia una gestión más integral de las acreditaciones académicas

El área tiene en perspectiva establecer una gestión integral de la responsabilidad social universitaria, para visibilizar el aporte que realiza en INTEC en los ámbitos social, educativo, financiero y de medio ambiente.



## DOCUMENTOS VIGENTES NOV 2022 - DIC 2023

TIPO DE DOCUMENTO	2021-2022		2023	
	CANTIDAD	OBSERVACIÓN	CANTIDAD	OBSERVACIÓN
Lineamientos generales	0		6	
Procedimientos	246		57	
Formularios	0	Estas documentaciones	184	Estas documentaciones
Instructivos	16	fueron elaboradas	24	fueron son
Política	32	en base a	1	elaboradas en base
Reglamento	25	levantamientos	1	a la gestión integral
Manual	3	por actividades de	1	del proceso.
Estatuto	1	manera individual.	1	
Norma	2		1	
Acuerdo	1		0	
<b>Total</b>	<b>326</b>		<b>275</b>	

*En el 2023, la DCA actualizó el 57% de la documentación y superó el compromiso del 35% establecido en el POA 2023.*





# FORTALE

DE LA GESTIÓN FINANCIERA  
Y DE LA TRANSPARENCIA



« El núcleo que da razón de ser a INTEC es la docencia y la investigación, y su compromiso es mantener los más altos estándares del quehacer académico, con una base científica y tecnológica y vocación social para contribuir con el desarrollo sostenible. »

Alliet Ortega Rabassa,  
Vicerrectora de Administración y Finanzas

# CIMMIENTO

Durante el 2023, la academia desplegó importantes esfuerzos para asegurar la sostenibilidad y la salud financiera a través de una reingeniería de modelos de gestión de costos y controles, que implicó la evaluación de los gastos e implementación de una política de austeridad, orden y disciplina financiera.

Lo indicado produjo una mejoría constante, en la que se destaca el incremento de la liquidez inmediata (de 7.2% a 27.2%), la rentabilidad operativa (de 2.6% a 8.2%) y neta (-0.6% a 4.7%), la cobertura de intereses (de 80.5% a 233.0%) y los plazos para el cumplimiento de las cuentas por pagar (de 56 a 46 días) y cobrar (de 85 a 36 días), con un ahorro significativo en el pago de impuestos, un gran logro del proceso de saneamiento de las finanzas institucionales.

Igualmente, se conformó un equipo de trabajo de alto rendimiento orientado hacia la mejora sustantiva de los procesos administrativos y financieros de apoyo a la institución.

Conforme a su costumbre, INTEC ejerce la gobernanza mediante un sistema de gestión transparente, orientado a resultados y a la rendición de cuentas, dirigida a los integrantes de la comunidad educativa y a la población en general, que puede acceder a su página web y enterarse de la forma en que se gestionan el dinero y otros recursos.

---

# Los diez logros más destacados de la Vicerrectoría de Administración y Finanzas

1.

Conformación de un equipo de trabajo de alto rendimiento orientado hacia la mejora sustantiva de los procesos administrativos y financieros de apoyo a la institución.

---

2.

Concepción de la rendición de cuentas a través del diseño de indicadores para medir el desempeño.

---

3.

Avance hacia la documentación de políticas, procesos y procedimientos administrativos y financieros con el objetivo de organizar, dar estructura, definir claramente las funciones y garantizar controles necesarios para la optimización de los servicios de apoyo a la academia.

---

4.

Fortalecimiento de las capacidades del equipo en la VRAF para el desarrollo de sus funciones para dar respuesta a las necesidades de las demás áreas.

---

5.

Articulación de los servicios de operaciones e infraestructura en una Dirección de Operaciones y Logística capaz de elaborar y poner en marcha un Plan de Mantenimiento Preventivo.

---

6.

El ejercicio de las funciones a través de una Dirección de Calidad y Acreditación fue un paso de avance hacia el desarrollo de una cultura organizacional de excelencia en los aspectos administrativos y financieros.

---

# 7.

El presupuesto orientado a resultados del año 2024 fue elaborado con una metodología participativa que involucró a toda la comunidad académica, que por primera vez tuvo la oportunidad de visualizar la relación entre el presupuesto y el plan operativo.

---

# 8.

El seguimiento a la ejecución operativa en la prestación de los servicios desde el requerimiento hasta la entrega final.

---

# 9.

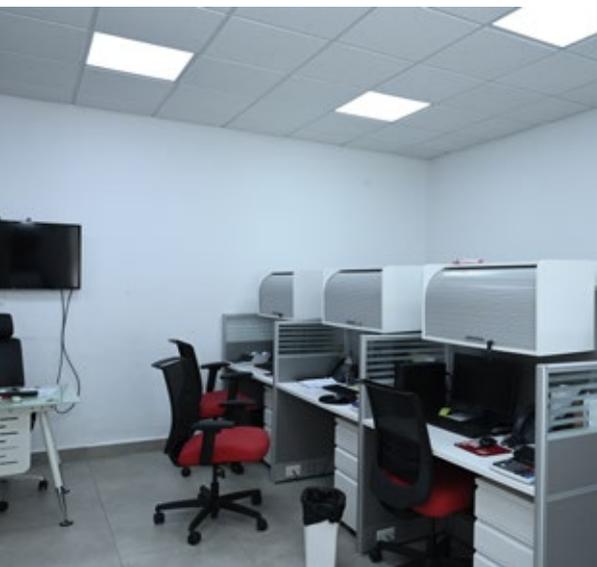
Avances institucionales por la equidad salarial, el restablecimiento del Comité de Adquisiciones y la atención preventiva que ha reducido las incidencias de situaciones de emergencia.

---

# 10.

Definición de la meta para la obtención del Sello Igualando RD en la institución, dirigido a impulsar cambios significativos en la gestión y cultura organizacional para universalizar prácticas igualitarias. En el contexto, INTEC organizó en marzo del 2023 el Mes de la Igualdad Inteciana con el lanzamiento de la campaña Pin Pun Igualando la Colmena, a través de la cual se promovió el concepto de igualdad y se desplegaron acciones internas claves para la obtención del Sello Igualando RD.

---



*Durante el año 2023, fueron intervenidas diversas áreas administrativas, como la Dirección de Contabilidad, para efficientizar y acomodar los espacios del campus.*

## **MANTENIMIENTO A LA INFRAESTRUCTURA**

El Área de Planta Física y Mantenimiento ejecutó proyectos para adecuar espacios y mobiliarios y en las categorías civil (impermeabilización, fachadas, limpieza del hormigón, toldos, puertas, sheetrock) y plomería (alimentación de agua, cambio de tubería, instalación de tanques hidroneumáticos y presurizados). Además, se hicieron adecuaciones de espacios y mobiliarios en las áreas de Contabilidad; Mantenimiento y Compras; construcción de rampas GC I y GC II; en Presupuesto; Laboratorio de Bio-reactores y en la Dirección de Registro; EP 1 y EP 2; reparación de fachadas en AH y EL; laboratorios; Vicerrectoría de Investigación y Vinculación; Dirección de Comunicación Institucional; baños FD; Unidad Legal y Junta de Regentes; instalación de danpalon en el Edificio AH; Dirección de Servicio Estudiantil; y nuevas aulas de AJ. La elaboración de los procedimientos ha permitido también hacer más eficiente la organización de los mantenimientos correctivos, con la atención de un 97.76% de los 1,203 generados durante el año 2023.

En este contexto, se hicieron tareas periódicas para asegurar el funcionamiento de las plantas eléctricas, las bombas de agua, los paneles, transformadores y el sistema de puesta en tierra. Además, fueron contratados mantenimientos preventivos para los paneles solares, los variadores y ventiladores, los bebederos, los ascensores, limpieza, poda alta y control de plagas.

A partir de septiembre del 2023 también se implementaron fumigaciones por bloque de edificios cada sábado, por lo que las instalaciones del campus de INTEC reciben una fumigación completa cada mes.

Una decisión que representó un ahorro considerable para la institución fue la contratación de un jardinero y un auxiliar de jardinería y la adquisición de herramientas y equipos de trabajo y de material gastable por un costo inferior al millón de pesos, para sustituir el servicio que INTEC tenía contratado.

### **MEJORA EN CAPACIDADES INTERNAS**

La Dirección de Operaciones y Logística asumió el liderazgo en el proceso de convergencia de las funciones relativas a las compras, desarrollo y mantenimiento de la planta física, gestión de riesgos y seguridad y servicio, áreas que anteriormente funcionaban de manera independiente.

El cambio fue notorio en cuanto a la limpieza, la seguridad, las respuestas a solicitudes, a las quejas con el servicio, y con los trabajos de obras civiles. También se establecieron bitácoras de mantenimiento, con las que se documenta el proceso.

Además, los procesos administrativos y financieros se hicieron más eficaces para satisfacer las necesidades de las demás dependencias de INTEC.

---

### **REVISIÓN TARIFARIA Y SALARIAL**

En 2023 se aplicó un nuevo esquema de pago de salario de los profesores plenos (aumento de un 13%) y a profesores por asignaturas y un ajuste salarial para el personal académico y administrativo (5%-13%). También se revisaron las tarifas y el método de pago de las tutorías, y los pagos a profesores internacionales e internados.

En ese orden, en el trimestre mayo-julio 2023 se aplicó la revisión tarifaria anual a las matrículas, con el objetivo de mantener los cargos de acuerdo a la situación económica nacional, así como con el interés de garantizar la disponibilidad de recursos necesarios para el logro de las metas estratégicas.



COMUNIDAD ESTUDIANTIL Y VIDA EN EL

# CAMPUS

Para asegurar el éxito de nuestra comunidad estudiantil es fundamental que la universidad despliegue planes de acompañamiento en todas las etapas de su formación académica. En el caso de INTEC, ha logrado articular programas que contribuyen a fomentar el crecimiento y bienestar estudiantil.



*Con mucha alegría,  
estudiantes celebran  
su integración a la vida  
universitaria.*



Por esto, como si fuese un imán, INTEC atrae a jóvenes talentosos y laboriosos de todos los rincones del país, y según una de sus últimas encuestas internas un 39 por ciento de sus estudiantes de grado proviene de provincias.

Parte de sus estudiantes son beneficiados por programas gubernamentales como el de Docentes de Excelencia, que financia a nuevos profesionales de la educación formados con atención a altos estándares académicos, o por becas otorgadas por méritos como las concedidas por el Programa INTEC con los Estudiantes Sobresalientes (PIES).

La comunidad estudiantil de INTEC es la razón de ser de la institución. Por ende, en la academia se desarrollan diversos programas que le benefician para contribuir con su formación integral y elevar su nivel competitivo.

En el 2023, la población estudiantil estuvo conformada por 1,926 estudiantes, de los cuales 1,161 estaban en grado y 768 en postgrado.

Los estudiantes de INTEC tienen la oportunidad de participar en diversos espacios internos y externos en los que obtienen inestimables experiencias que repercuten en sus procesos de aprendizaje.

Por ejemplo, ocho estudiantes de INTEC presentaron sus proyectos finales en el octavo Congreso Estudiantil de Investigación Científica y Tecnológica (CEICYT), realizado los días 13 y 14 de septiembre de 2023, bajo la coordinación del Ministerio de Educación Superior, Ciencia y Tecnología (MESCYT), con apoyo de las instituciones de educación superior del sistema.

CEICYT es un espacio para dar a conocer iniciativas de investigación de estudiantes universitarios del nivel de grado, en las áreas científicas y tecnológicas y busca contribuir al fomento de la cultura de investigación e innovación.

---

## COSECHAS DE VOLUNTEC-INTEC

Al amparo de OASIS y por iniciativa de la Dirección de Servicios a Estudiantes y Vida Universitaria surgió VOLUNTEC-INTEC, con el objetivo de propiciar un espacio ideal para dotar de herramientas a los estudiantes que se identifican con el compromiso social y el voluntariado.

Los estudiantes de VOLUNTEC-INTEC tienen un gran interés por contribuir con el desarrollo de su entorno y pueden identificar acciones viables, sostenibles y que respondan a objetivos puntuales. El programa tuvo a sus primeros miembros en 2023.

Como parte de la implementación de VOLUNTEC-INTEC, se impartieron talleres con el propósito de promover, desde la institución, la cultura de compromiso social, el voluntariado y el desarrollo de las competencias en los estudiantes, para ser referentes de excelencia en el servicio.

Se hicieron 89 actividades, se recibieron 113 donaciones y, en la Jornada de Donación de Sangre, se registraron aportes de 73 personas. Además, 133 estudiantes se mantienen activos en el Programa de Formación y tres proyectos fueron creados por estudiantes.

En el renglón liderazgo estudiantil, 155 estudiantes participaron en el Programa de Desarrollo y Ejecución de Planes de Trabajo, Gestión de Retos para Comités Estudiantiles (5 talleres); 99 estudiantes participaron en Relevo de Comités Estudiantiles y 1,572 estudiantes votaron en las elecciones de los comités estudiantiles. Asimismo, se realizaron 89 actividades de vinculación a la vida universitaria apoyando el currículo.

De igual forma, 27 comités de carreras estuvieron activos, 17 actividades fueron realizadas por comités estudiantiles y se efectuaron 51 actividades para dichos comités.



*Estudiantes participantes en el acopio de donaciones.*



*Estudiantes disfrutan participando en INTEC FEST, espacio educativo y divertido en el que los futuros talentos conocen más sobre las carreras y productos ofrecidos por la institución.*



*Jóvenes estudiantes toman fotos en una de las actividades de INTEC FEST.*



*INTEC FEST es un espacio educativo y divertido en que los futuros talentos conocen más sobre las carreras y productos ofrecidos por la institución. Allí también se presentó el Programa OASIS.*

### **INTEC FEST, UNA EXPERIENCIA ÚNICA**

Como cada año, nuestra universidad abrió sus puertas a los estudiantes de secundaria para su tradicional INTEC Fest, un evento interactivo y educativo en el que futuros talentos conocieron informaciones más detalladas sobre las carreras de su interés.

En INTEC Fest los comités estudiantiles, estudiantes, coordinadores y docentes de las distintas carreras y programas son los encargados de acompañar a los visitantes en los recorridos para conocer acerca de su futuro profesional, emprendimiento, innovación, ciencia y tecnología.

Asimismo, La feria ofreció orientaciones vocacionales, simulaciones y demos de carreras, un recorrido por los laboratorios de la universidad, juegos inteligentes y presentaciones artísticas en vivo.



**La Dirección de Servicios a Estudiantes ofrece una amplia variedad de servicios de acompañamiento y vinculación orientados al crecimiento y desarrollo integral del estudiantado.**

En 2023, se destaca la implementación de programas y proyectos orientados al crecimiento integral de la comunidad estudiantil y al mejoramiento de la calidad de vida de la sociedad dominicana, a través de la acción voluntaria VOLUNTEC-INTEC, Mentoría, Liderazgo Estudiantil, con el propósito de promover desde la institución la cultura de compromiso social, el voluntariado y el desarrollo de las competencias en los estudiantes.

#### ACTIVIDADES Y PROYECTOS



#### PASANTÍAS



## RECLUTAMIENTO

ASPIRANTES  
A MENTOR

67

MENTORES  
ACTIVOS

53

## SOLICITUDES DE SERVICIOS

SOLICITUDES  
ASIGNADAS  
A MENTORES

155

SOLICITUDES  
DE SERVICIOS  
DE MENTORÍA

53

## «DE CERCA CON EL RECTOR»

Uno de los espacios únicos que vinculan, de manera especial, a la máxima autoridad del INTEC con los estudiantes es «De cerca con el Rector». En este encuentro los líderes estudiantiles conversan con el rector Julio Sánchez Maríñez, sin agenda previa, mientras comparten una merienda. Esta interacción se produce en un escenario relajado que contribuye a impulsar el crecimiento de la cultura del diálogo y propicia la participación en los procesos que favorecen a la comunidad universitaria.

Cada trimestre, los líderes estudiantiles son convocados por el rector para conversar sobre los aspectos de la vida universitaria que según les parecen funcionan bien y de aquellos que requieren mejoras.

El rector siempre escucha, con atención, toma muchas notas y es conocido que luego de esos encuentros muchos directivos reciben correos con sus solicitudes puntuales para que se satisfagan peticiones planteadas por los estudiantes. Los encuentros incluyen a todos los líderes estudiantiles y se realizan por áreas académicas.

También se realizaron los siguientes talleres: Cimarronaje musical-vinculación académica; Producción de televisión y Pre-producción de espacio sonoro para la asignatura de producción de televisión. Igualmente, se hicieron 59 talleres y actividades de danza y 12 sobre teatro.



*Líderes estudiantiles  
conversan con el rector  
Julio Sánchez Maríñez.*



*El rector Julio Sánchez Mariñez y un grupo de estudiantes participantes en «De cerca con el Rector».*

*Estudiantes participantes en uno de los encuentros «De cerca con el Rector»*

## UN OASIS EN LA VIDA UNIVERSITARIA

OASIS-INTEC es una plataforma que propicia el bienestar estudiantil desde sus diversos componentes y se promueve a través de la Dirección de Servicios Estudiantiles.

El Programa OASIS surge para optimizar el bienestar estudiantil. Es un modelo de acompañamiento permanente al estudiante, en el cual se ejecutan acciones preventivas y reactivas que impactan positivamente en su dimensión personal, académica y social, contribuyendo al tránsito exitoso por la universidad y al logro de los objetivos académicos.

El Programa OASIS se ha posicionado como un agregado de la vida académica con balance positivo.

OASIS promueve, desde Dirección de Servicios a Estudiantes y la Unidad Vida Universitaria, la agenda oficial de liderazgo estudiantil con encuentros y actividades que facilitan y fortalecen la incidencia de la voz estudiantil en INTEC.

En el 2023, el programa arrojó muy buenos resultados. En cuanto al deporte, 565 estudiantes hicieron prácticas. A saber, 50 en tenis de campo; 51 en baloncesto; 43 en tenis de mesa; 87 en fútbol; 59 en ajedrez; 67 en voleibol; 43 en deporte de combate; 87 en béisbol y 78 en natación.

Igualmente, nuestros equipos deportivos participaron en ocho competencias universitarias: Campeonato Nacional de Natación; Torneo de Natación Relevé Mixto 4 x 50; Copa Universitaria Miderec de Boliche; Torneo Nacional Universitario de Tenis de Mesa 2023; Torneo de Pesas de Juegos Universitarios; Abierto de Judo del Distrito Nacional, Copa Egames INTEC y Torneo Nacional de Karate 2023. Además, se hizo el Taller A la Carta Badminton.

En materia de arte se efectuaron actividades y talleres, que tuvieron 122 participantes. Las actividades se hicieron en la XXV Feria Internacional del Libro, en la captación de talentos para la banda de INTEC 2024, y en el Gran Concierto OASIS.



Actividad de inducción académica del Área de Ingeniería.



Actividad realizada por Oasis-Voluntec para recaudar donaciones.



*Celebración del encendido del árbol navideño.*



*Estudiantes juegan ajedrez, una valiosa actividad recreativa.*



También se realizaron los siguientes talleres: Cimarronaje musical-vinculación académica; Producción de televisión y Pre-producción de espacio sonoro para la asignatura de producción de televisión. Igualmente, se hicieron 59 talleres y actividades de danza y 12 sobre teatro.



*Estudiantes de la comunidad inteciana practican diversas ramas del deporte.*



*Estampa de la celebración del carnaval en el 2023, un festejo que disfrutó en grande toda la familia inteciana.*



*Miniferia de proyectos estudiantiles, actividad organizada por la Dirección de Servicios a Estudiantes (DSE) y la Unidad de Vida Universitaria para fomentar el espíritu emprendedor.*



*El Taller de Zumba en el campus fue muy bien aprovechado por quienes se interesaron en recrearse y fortalecer el cuerpo.*



*La celebración del Torneo Anual de Ajedrez INTEC 2023 fue un gran acontecimiento que atrajo a muchos estudiantes y otros públicos.*



*Estudiantes asisten a la proyección al aire libre del Documental «INTEC 50 años de un legado que inspira».*

## **APOYO Y ORIENTACIÓN**

Para dar respaldo a los estudiantes, se dieron 139 consultas de orientación vocacional, y en cuanto a asistencia en mentoría, se asignaron 155 mentores y se recibieron 346 solicitudes de servicios de mentoría.

Además, 35 estudiantes fueron ubicados en programas de pasantías. Y en cuanto a las actividades y proyectos, se hicieron 11 acciones formativas, y se registraron 160 participantes en talleres de competencia de precálculo.

Respecto a la consejería estudiantil, se dieron 1,583 asistencias en grado, y 68 en postgrado.

Asimismo, implementamos programas y proyectos orientados al crecimiento integral de la comunidad estudiantil y al mejoramiento de la calidad de vida en el país, a través de la acción voluntaria VOLUNTEC-INTEC, Mentoría, Liderazgo Estudiantil.

Se impartieron talleres sobre temas claves, con el propósito de promover la cultura del compromiso social, el voluntariado y el desarrollo de las competencias en los estudiantes, para así lograr que INTEC sea un espacio referente de excelencia en el servicio, que fortalece el sentido de pertenencia con la institución.



*Grupo de integrantes del Voluntariado de Mentoría del Programa Oasis. En el 2023, 44 estudiantes mentores de INTEC recibieron certificaciones del Programa de Mentoría, tras cumplir con todos los requisitos de capacitación permanente requeridos.*



LAS EMOCIONES DE

# GRADUACI



# CIÓN



*Las ceremonias de graduación de 2023 tuvieron como oradores invitados a la ingeniera Claudia Pellerano y al licenciado en Administración de Empresas y atleta Marcos Díaz.*



*Egresados y egresadas de INTEC viven grandes emociones en los hermosos actos organizados por la universidad.*





## COMUNIDAD DE EGRESADOS DE INTEC SUPERA LOS 38,000

En 2023 INTEC superó los 38,000 títulos entregados desde su fundación añadiendo 1,706 nuevos profesionales de grado y de postgrado, en dos ceremonias, que constituyen actos estelares para toda la comunidad y de manera especial para los estudiantes, que se ven alcanzando un gran objetivo de vida. El total de egresados de la universidad ascendió en 2023 a 38,399.

El 22 abril del 2023, INTEC graduó a 841 nuevos egresados, 531 de grado y 310 en el nivel de postgrado en una ceremonia cargada de emotividad y alegría.

En la ocasión obtuvieron sus títulos seis miembros del programa de equipos Apolo 27, conformado por estudiantes de distintas carreras, que ganaron el año anterior el primer lugar mundial de la división universitaria en el Stem Engagement Award del NASA Human Exploration Rover

Challenge 2022, competencia organizada por la Administración Nacional de Aeronáutica y el Espacio (NASA).

El 14 de octubre del 2023, INTEC realizó su segunda ceremonia de graduación del año, en la que entregó a la sociedad 865 graduandos: 50% de grado y 50% en el nivel de postgrado, y de todos ellos el 60% damas.



*Marcos Díaz, Egresado Destacado del INTEC y orador invitado*

## **BECAS DEL PIES, UNA NOTABLE CONTRIBUCIÓN AL DESARROLLO**

La universidad promueve la excelencia académica y el acceso a la educación de calidad mediante su programa de becas INTEC con los Estudiantes Sobresalientes (PIES), una iniciativa de responsabilidad social que funciona desde 1987, con el apoyo de donantes individuales, instituciones y empresas aliadas.

Este programa pionero en reconocimiento al talento con becas para estudios de grado (parciales o totales) ha reconocido en su historia a más de 3,000 bachilleres de todo el país.



*El rector Julio Sánchez Maríñez, junto a jóvenes talentos nacionales que, gracias al Programa INTEC con los Estudiantes Sobresalientes (PIES), cursan sus carreras de grado en la colmena.*

**INGRESOS ESTIMADOS POR PATROCINIO PIES 2023**

**RD\$812,710**

VOLUNTARIADO BANRESERVAS

**RD\$194,654**

LABORATORIOS ROWE

**RD\$344,540**

EGRESADO LUIS VERAS

**RD\$190,834**

FUNDACIÓN ADEMI

**RD\$107,828**

PIISA INDUSTRIAL PARK

**RD\$207,232**

EDWARD LIFESCIENCES

**RD\$2,247,300**

AFP SIEMBRA

**RD\$4,105,098**

TOTAL GENERADO ESTIMADO  
DE BECAS PATROCINADAS SELECCIÓN  
**PIES 2023**



## “TENGO UN SUEÑO”

Historias de nuestras PIES



### ISHELL PEÑA CUBILETE

SANTO DOMINGO

Estudiante de Ingeniería Financiera

PATROCINADOR: **Luis Veras,**

Egresado PIES

**Mi experiencia ha sido demasiado buena con los profesores, las materias, cada vez me enamoro más de mi carrera porque a mí me encantan las finanzas y cada vez que veo algo relacionado, me emociona seguir estudiando.**

Siempre he dicho que me encantan las inversiones, más que trabajar en una empresa, me gustaría emprender y hacer inversiones, y si tuviera que emplearme, me gustaría Wall Street o bolsas de valores importantes del mundo.

Tener un patrocinador se siente muy bien porque eso demuestra que hay personas que quieren impulsar a otros a estudiar lo que les gusta y a desarrollarse de la mejor manera.

## ALEXA LANTIGUA

PUERTO PLATA

Estudiante de Economía

PATROCINADOR: **AFP Siembra**

**Mi tiempo de estudio en INTEC ha sido fascinante. He logrado conocer a personas maravillosas que me han acompañado en todo momento, ante cualquier duda o pregunta han estado ahí para mí, de igual manera los maestros me han enseñado bastante. He aprendido no solo de economía, sino también de finanzas, del mercado actual. He aprendido de otras carreras como mercadeo y psicología.**

Tengo un sueño muy ambicioso, puesto que me gustaría trabajar dentro del Banco Central de la República Dominicana siendo parte de su directiva y, en caso de que no fuese posible, entonces me gustaría formar parte del sector bancario dominicano.

La beca PIES para mí es una oportunidad increíble puesto que te permite soñar y a tener esa confianza de que sí puedes cumplir tus sueños y lograr lo que quieras.



INTECIANOS E INTECIANAS QUE

# TRANSFO

INTEC se destaca de manera especial porque posee estudiantes y equipos sobresalientes en diversos ámbitos, gracias a la confluencia de diversos factores que favorecen su desarrollo integral y el fomento de la excelencia.

Sin dudas, ese éxito se debe a la combinación de un modelo educativo de vanguardia, a una cultura de alta exigencia, a un fuerte énfasis en la formación integral, al apoyo que se le da al talento, a un entorno colaborativo, a los estrechos vínculos de la universidad con el sector productivo y a su reconocido prestigio nacional e internacional.

*INTEC celebró el reconocimiento entregado a Tracemark Technologies por su Excelencia en Innovación Industrial, en la categoría microempresa. El emprendimiento es dirigido por Christopher Román, Adrián Martínez y Juan Chiriboga, egresados de Ingeniería Mecatrónica de INTEC.*



# RMAN



## NAZARETH FRANCO

LÍDER DEL EQUIPO RD EN EL MODELO ONU DE HARVARD

Nazareth Franco, de la carrera de Negocios Internacionales de INTEC, representó a la delegación dominicana en la Conferencia Internacional Modelo Nacional de Naciones Unidas de Harvard-América Latina 2023 (HNMUN-LA), realizada en Panamá.

Nazareth, quien ya es graduada y colaboradora de la Dirección de Servicios Estudiantiles, se distinguió en el evento por su liderazgo, capacidad de coordinación y de interacción con el público y sus compañeros estudiantes.



EQUIPO OUR FLAVOUR

## JOSÉ FERNÁNDEZ, HIRAM TOIRAC, SARAH JIMÉNEZ Y SABRINA JIMÉNEZ

El equipo Our Flavour, integrado por José Fernández, Hiram Toirac, Sarah Jiménez y Sabrina Jiménez, ganó el primer lugar en la categoría Proyecto con mayor nivel de Innovación de la segunda Feria de Innovación y Emprendimiento del Centro de Desarrollo y Competitividad Industrial (Proindustria).

Tras el evento, el equipo recibió en febrero de 2023 la suma de RD\$250,000 para continuar desarrollando las iniciativas de su emprendimiento, enfocado en la deshidratación de alimentos para su conservación y conversión en meriendas o *snacks* saludables.



## NELSON PEÑA

PREMIO GLOBAL AL ESTUDIANTE EMPRENDEDOR (GSA)

Nelson Peña, estudiante de Mercadeo y Negocios Digitales de INTEC, fue galardonado con el segundo lugar del Premio Global al Estudiante Emprendedor (GSA) de la Organización de Emprendedores (EO), capítulo República Dominicana, junto a su plataforma de compra y venta de monedas digitales Amero Exchange.

El Premio Global al Estudiante Emprendedor apoya anualmente a universitarios que asumen el reto de impulsar su negocio mientras estudian. Entrepreneurs' Organization (EO) es la comunidad global de líderes emprendedores más influyentes del mundo con presencia en 50 países y en República Dominicana desde 2005.

El inteciano también sobresalió en los Premios Fintech Americas Miami 2023 con su empresa Amero Exchange.

---



## RÓMULO PÉREZ

GANADOR DEL TERCER LUGAR EN LA COMPETENCIA EMPRENDEDORES 2023

Rómulo Pérez, del Área de Ingeniería Mecatrónica de INTEC, ganó el tercer lugar de la Competencia Emprendedores 2023 con su proyecto Sargazoom, que consiste en la creación de barcasas equipadas con sistemas mecatrónicos que pueden operar de manera autónoma en la recolección y manejo el sargazo en las playas del país.

La Competencia de Emprendedores 2023, organizada por el Ministerio de Educación Superior, Ciencia y Tecnología, fomenta la cultura, mentalidad y espíritu emprendedor en los estudiantes de grado mediante su participación en Centros Universitarios de Emprendimiento (CUE) de las Instituciones de Educación Superior (IES).

Sargazoom es un diseño de barcaza autónoma para ser utilizado en la recolecta de sargazo. La mejora tecnológica y automatización que presenta este nuevo proceso va desde la recolección y transporte hasta el desembarque de esta macroalga de manera eficiente y sostenible.

---



Los profesores Omar Ramos y Alexander Pimentel acompañan al grupo de estudiantes durante su participación en la competencia en Las Vegas.

## TRIUNFADORES EN «INTERNATIONAL BUILDER'S SHOW»

Un grupo de estudiantes de Ingeniería Civil de INTEC obtuvo el puesto número 15 entre 26 universidades que participaron en el «International Builder's Show», realizado a inicios de 2023 en Las Vegas, Estados Unidos, por la Asociación Nacional de Constructores de Viviendas de Estados Unidos.

Un jurado, integrado por expertos en construcción en los Estados Unidos y el dueño y desarrollador real del proyecto, evaluó las propuestas de los equipos y escogió a los ganadores.

INTEC es la única universidad fuera de Estados Unidos que participa en esta competencia.

Los estudiantes son Lisbet María Fernández Zapata, Francesco Matteo Chiaramonte, Erwin Manuel Vargas Lizardo, Emilie Marie Lluberes Canaán, Emerson Chen Fu, Diego Armando Orozco Hernández, Rossy Esther Rosario Veriguete, Priscila Almeryra López Gómez, Carol Nairé Hernández Severino, Armando Daniel Bencosme Abreu y Rodrigo García Taveras, junto a la estudiante de arquitectura Judith Marie Ramos Jiménez, de la Pontificia Universidad Católica Madre y Maestra, miembro del equipo encargado de los diseños.



La maestra Mildred Sena acompaña al grupo de estudiantes que participó en Design and Build 2023 en Texas, Estados Unidos.

## LUCERO ROBLES, THAISSA MEDINA Y MARCOS RIVERA

### TRIUNFADORES EN LA UNIVERSIDAD DE TEXAS

A inicios del 2023, tres estudiantes de Ingeniería Civil del Instituto Tecnológico de Santo Domingo (INTEC), junto a estudiantes de la Universidad de Oklahoma, ganaron el tercer lugar en la categoría Diseño y Construcción durante la Competencia Estudiantil de la Fundación TEXO y Escuelas Asociadas de Construcción de la Región Cinco, en Texas, Estados Unidos.

El equipo estuvo integrado por Lucero Robles, Thaisa Medina y Marcos Rivera, estudiantes de Ingeniería de INTEC, junto a Zoé Walker, Caleb

Hopper, Marcos de León y Ryland Long, de la Universidad de Oklahoma, con la guía de los docentes Mildred Sena Vittini y Johnny Gaffney, respectivamente.

La competencia se realizó en dos etapas. En la primera, los estudiantes elaboraron una propuesta de diseño, presupuesto y gestión del proyecto, aplicada en la Universidad de Oklahoma, y la segunda etapa fue la presentación oral de la propuesta, cuando los estudiantes también fueron sometidos a preguntas por un jurado formado por cuatro miembros. Esta etapa se realizó en el Hurst Conference Center en Dallas, Texas el lunes 21 de febrero de 2023.



## YASIRIS GÓMEZ, RICARDO DOMÍNGUEZ Y XIARA PAULINO

### GANADORES DE INTEC EMPRENDE

La incubadora de emprendimientos INTEC Emprende reconoció proyectos inclusivos y de impacto social como ganadores de la competencia del 2023. El primer lugar lo mereció el proyecto Deaf Pwr, una plataforma de aprendizaje en línea diseñada de forma exclusiva para la comunidad sorda.

Deaf Pwr fue creada por Yasiris Gómez, egresada de Diseño Industrial de INTEC y persona hipoacústica, quien identificó la necesidad de este público objetivo junto a Ricardo Domínguez, licenciado en Publicidad. El proyecto busca crear un espacio donde los usuarios de la comunidad sorda puedan adquirir conocimientos, desarrollar habilidades demandadas en el mercado laboral y acceder a oportunidades de crecimiento en su carrera profesional.

Xiara Paulino, egresada de la licenciatura en Comunicación Social y Medios Digitales, obtuvo el segundo lugar con su proyecto Tu Impulso Diario, plataforma de cursos online dirigida a jóvenes que buscan impulsar su crecimiento personal, pero con recursos orientados a fortalecer y fomentar el cuidado de la salud mental.

El primer lugar obtuvo un premio RD\$50,000 para el desarrollo de la fase inicial de su emprendimiento y una capacitación en áreas complementarias al emprendimiento, a través de la Dirección de Educación Permanente de INTEC. El segundo lugar obtuvo acceso a una capacitación para continuar fortaleciendo el proyecto.



## ABEJAS

# EMPREND

### JHONATAN DÍAZ, LIZ DE LA CRUZ, ELIS ORTÍZ, CÉSAR MESA, EVA PÉREZ Y JORGE LUIS RAMÍREZ, JOSÉ ERNESTO GONZÁLEZ Y MARÍA ISABEL BÁEZ **TRIUNFADORES EN TECNOLOGÍA**



**JHONATAN DÍAZ** creó Peerfund, una solución financiera dirigida a jóvenes empleados y adultos en general basada en la metodología crowdlending e integración de tecnología blockchain. A través de su propuesta los usuarios pueden acceder a préstamos rápidos y personalizados, con bajas tasas de interés y sin cargos ocultos. También los inversionistas no institucionales pueden obtener ganancias uniendo su patrimonio al servicio de clientes potenciales para financiar bienes y negocios.

---



**LIZ DE LA CRUZ** creó Baysics, una App de organización para jóvenes universitarios que persigue solucionar la ansiedad y el estrés que experimentan los estudiantes debido a la carga académica y las demandas de estudio que repercuten en la falta de organización eficiente y efectiva de los estudiantes. A través de la aplicación se entra a un mundo virtual donde el usuario puede crear avatares y acceder a salas para el descanso, y el estudio y a áreas de organización integradas con un asistente virtual.

---

# DEEDORAS



**ELIS ORTÍZ** desarrolló E&E Okasionen y Eventos para empresas Mipymes, un proyecto que ofrece servicios de diseño y planificación de eventos integrales basados en la cultura y valores de la empresa «para así elevar el sentido de pertenencia de los colaboradores».



**CÉSAR MESA** presentó Ventas Empresariales 2B, una empresa que apoya a otras a hacer la transición hacia el comercio online y la digitalización.



**EVA PÉREZ Y JORGE LUIS RAMÍREZ** con Happy Barrio abordarán problemáticas sociales de alto impacto en la sociedad dominicana. Se trata de un videojuego interactivo para niños, diseñado para recrear entornos y situaciones cotidianas relacionadas a la desigualdad de género.



**JOSÉ ERNESTO GONZÁLEZ**, en cuanto a SmartCar, desarrolló una solución integral a los desafíos que enfrenta la industria del transporte. A través de este sistema el usuario podrá obtener control completo de su vehículo, alertas y alarmas en tiempo real a fin de tomar decisiones rápidas en caso de hurto.



**MARÍA ISABEL BÁEZ**, estudiante de Ingeniería Comercial, presentó su proyecto Bliss, las velas aromáticas. Su iniciativa se centra en crear experiencias de relajación y disfrute.



*Eduardo Reynoso y Brenda Cuevas, estudiantes de Psicología, ganaron el primer y segundo lugar en la categoría de Ciencias Sociales y Humanísticas en el Octavo Congreso Estudiantil de Investigación Científica y Tecnológica.*

### **EDUARDO REYNOSO Y BRENDA CUEVAS**

#### PREMIADOS EN EL OCTAVO CONGRESO ESTUDIANTIL DE INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA Y TECNOLÓGICA (CEICYT)

Estudiantes de las carreras de Psicología, Ciencias Sociales y Matemáticas orientadas a la Educación Secundaria fueron reconocidos en la premiación del Octavo Congreso Estudiantil de Investigación Científica y Tecnológica (CEICYT), organizado por el Ministerio de Educación Superior, Ciencia y Tecnología (MESCYT) para dar a conocer iniciativas de investigación de universitarios del nivel de grado, en las áreas científicas y tecnológicas.

Con el lema «El futuro que queremos», el VIII CEICYT se desarrolló los días 13 y 14 de septiembre del 2023 en la Universidad Federico Henríquez y Carvajal (UFHEC).

*Tras cumplir con una serie de requisitos, veinte egresados de Medicina entraron en el Programa Nacional de Emparejamiento de Residentes de Estados Unidos, por lo que realizarán sus especialidades en diferentes hospitales de esa nación.*



## **ESPECIALIZACIONES EN LOS ESTADOS UNIDOS**

Veinte egresados de la carrera de Medicina superaron las calificaciones necesarias dentro del Programa Nacional de Emparejamiento de Residentes de Estados Unidos, por lo que realizarán sus especialidades en diferentes hospitales de esa nación.

María Fernanda Díaz Soto realizará la especialidad en Pediatría en el Jackson Health System de la Universidad de Miami; Marco Gerald González Rivas la hará en Medicina Interna en el Palisades Medical Center-Hackensack Meridian Health de Nueva Jersey; Xiomara Michelle López Santos cursará Pediatría en el Lincoln Medical Center de Nueva York; Javier Orlando Santiago Pérez se formará como médico internista en Elmhurst Hospital Center y Alexander José Casanova estudiará Psiquiatría en Texas Tech University Health Sciences Center El Paso.

Además, Vielka Manuela Fernández Aragonés estudiará Patología en el Mount Sinai Medical Center en Miami; y Marcos Guillermo Rosa Santana se especializará en Cirugía en el Bronx Care Health System de Nueva York. En tanto, Gregory Hungría

Nuñez realizará Medicina Familiar en el Hospital Weschester de Florida; Christian Guzmán cursará Medicina Interna en el Morristown Medical Center de Nueva Jersey.

También, en Medicina Interna harán la especialización Ivanna Margarita Díaz Alcántara, en el Suny Downstate Health Sciences University de Brooklyn; David Elías Solano en el Lincoln Medical Center de Nueva York; Danna Reyes Herrera en el Rutgers-New Jersey Medical School; Alan Alfredo Lanurias Díaz en la Escuela de Medicina de la Universidad de Connecticut, y Liliana Vittini Hernández en el Mount Sinai Beth Israel de Nueva York.

En Medicina Familiar se especializarán Dalila Hernández Acevedo, en Larkin Community Hospital de Palm Springs, Florida; Liz Nuñez en Advent Health, también en Florida; y Merigrace Batista en Saint Josephs Medical Center de Nueva York. Mientras que en Pediatría se especializarán Samantha Alejandra Ángeles Pérez, en Jacobi Med Ctr/Einstein de Nueva York; y Smarlin Rosa Alvarado y Óscar Iván de la Rosa Alba, ambos en el Lincoln Medical Center de Nueva York.



**ALICIA SOTO, GABRIEL UREÑA, GIANCARLO ÁLVAREZ,  
RAFAEL GONZÁLEZ Y JOSUA CANELA**

CAMPEONES DE LA COPA DE BOLICHE

El equipo INTEC obtuvo el primer lugar de la Copa Universitaria de Boliche, organizada por el Departamento de Deportes Escolar y Universitario del Ministerio de Deportes.

En el evento deportivo, efectuado en el Sebelén Bowling Center, en mayo de 2023, los intecianos vencieron el 350-330 en los dos juegos a la Pontificia Universidad Católica Madre y Maestra (PUCMM).

En la competencia participaron estudiantes de INTEC, del Instituto Tecnológico de Las Américas (ITLA), la Universidad Iberoamericana (UNIBE), la Universidad APEC (UNAPEC), la Universidad Nacional Pedro Henríquez Ureña (UNPHU), la PUCMM y la Universidad Católica Santo Domingo.



*El Consejo Académico de INTEC reconoció al Apolo 27 de INTEC, que obtuvo dos premios en el Desafío Rover de Exploración Humana de la NASA 2023, realizado por la Administración Nacional de Aeronáutica y el Espacio, conocida como NASA*

## **DOS PREMIOS PARA EL EQUIPO APOLO 27 DE INTEC**

El equipo Apolo 27 de INTEC obtuvo dos premios en el Desafío Rover de Exploración Humana de la NASA 2023, realizado el 22 de abril por la Administración Nacional de Aeronáutica y el Espacio, conocida como NASA.

En la competencia, efectuada en el Centro de Investigación y Desarrollo de la NASA, en Alabama, los intecianos se alzaron con los premios «The Most Improved Award» y el «Spirit Award», con los que suman cuatro reconocimientos obtenidos hasta al momento, fruto de su participación en este evento internacional.

Los miembros del equipo participantes en la competencia fueron Ingrid López, Néstor Sosa, Miguel Arredondo, Diego Veloz, Miguel Jiménez, Mario Toribio, Raymond Ruiz y Franmil Estrella, estudiantes de Ingeniería Mecatrónica; Faisy Alcántara, de Ingeniería Biomédica; Rosanna

Bautista y Brian González, de Ingeniería de Software; Carla Polanco, de Ingeniería Industrial; Eduardo Ortega, de Ingeniería Aeroespacial; Ángel Peña, de Ingeniería en Sistemas; Guadalupe Bonilla; y Edward García, de Ingeniería Mecánica. El profesor de Ingeniería Mecatrónica y Egresado Destacado de INTEC, Ezequiel Díaz, ha sido mentor y guía del equipo cada año. A fin de participar en el «Desafío Rover de Exploración Humana» el equipo Apolo 27 trabajó arduamente durante ocho meses para construir el rover.

El «Desafío Rover de Exploración Humana» es un reto de diseño de ingeniería de rover que realiza cada año la NASA y en el que participan estudiantes de secundaria y universitarios de todo el mundo, como parte de los preparativos para la exploración espacial con la misión de Artemis, en la que la NASA enviará antes de 2025 a la primera mujer y a la primera persona de color a la Luna para explorar y desarrollar «una presencia humana sostenida».



### **ALBERTO SOLANO**

MEDALLA DE ORO EN ARCO  
COMPUESTO MASCULINO

Alberto Solano, estudiante de la licenciatura en Cine y Comunicación Audiovisual,

obtuvo medalla de oro en la categoría de Arco Compuesto Masculino a 30 metros al participar en el Primer Torneo de Tiro con Arco Universitario realizado en el Parque del Este, donde obtuvo una puntuación de 614 de 720.

El joven ha logrado combinar su pasión por el tiro al arco y su tiempo de estudios. Su deseo de conseguirlo lo impulsó a formar el club.



### **JUAN ALFREDO SOSA**

GANADOR DE DOS  
MEDALLAS Y UN TROFEO  
EN TORNEO DE PESAS

Por su dedicación y

competencia, Juan Alfredo Sosa, estudiante de Psicología, ganó dos medallas y un trofeo en el Torneo de Pesas de Juegos Universitarios.

El evento fue organizado por la Federación Dominicana de Levantamiento de Pesas (Fedompesas), la Comisión Nacional de Deporte Universitario de la República Dominicana y el Ministerio de Deportes y Recreación (Miderec). Se realizó en el Pabellón de Pesas del Parque del Este, con la participación de 40 pesistas universitarios.

Las competencias se realizaron en arranque, primer movimiento en la halterofilia que consiste en levantar el peso desde el suelo hasta una posición de pie, sosteniendo la barra sobre la cabeza con los brazos extendidos; y en envión, el cual consiste en levantar la barra desde los hombros hasta una posición de brazos extendidos por encima de la cabeza, en dos movimientos.



### **RUBÍ MORILLO**

PREMIO DE PERIODISMO  
AMBIENTAL EN LA  
CATEGORÍA MEDIOS  
AUDIOVISUALES

En julio del 2023, Rubí Morillo,

egresada de Comunicación Social y Medios Digitales de INTEC y periodista del Listín Diario, ganó el premio de Periodismo Ambiental en la categoría Medios Audiovisuales con la serie documental «Bomberos forestales, a fuego cruzado entre la falta de dinero y el constante peligro», que elaboró junto a su colega Sauro Scalella.

Igualmente, Morillo recibió un galardón en la categoría Medios Escritos y Digitales con la serie de reportajes titulada «¿Quién paga el precio de la moda?», escritos por la periodista Yadimir Crespo, a quien apoyó aportando recursos multimedia para el trabajo.

El premio reconoce los mejores trabajos periodísticos sobre medio ambiente y sostenibilidad con el objetivo de generar conciencia sobre su cuidado, y la séptima edición fue organizada por las empresas del Grupo InterEnergy; Consorcio

Energético Punta Cana-Macao (CEPM) y Energas, con el apoyo de la Red Nacional de Apoyo Empresarial a la Protección Ambiental (ECORed).



### **ASHLEY PRESINAL Y NASHA CRUZ**

PREMIO PERIODISMO DIGITAL DE INVESTIGACIÓN

En enero del 2023, INTEC y la Embajada de los Estados

Unidos en República Dominicana anunciaron los ganadores de la primera edición del Premio a la Innovación Periodística durante un acto realizado en el Centro de Cultura Digital del Instituto Dominicano de las Telecomunicaciones.

Ashley Presinal y Nasha Cruz, periodistas del Listín Diario, ganaron en la categoría Periodismo Digital de Investigación por la serie de publicaciones «Visas dominicanas en Haití: 3,700 millones de pura discrecionalidad» y «Renovaciones de pasaportes en el exterior: Una mina de dólares».

La iniciativa de INTEC, junto a la Embajada de Estados Unidos, promueve el periodismo innovador, responsable y apoyado en la investigación profunda de los hechos. Es organizado a través de la carrera de Comunicación Social y Medios Digitales de INTEC, del Área de Ciencias Sociales y Humanidades.



### **ALEJANDRO PEGUERO MARTE, RONALD ALCÁNTARA BRIOSO Y LARIANNA PINEDA CABRERA**

GANADORES EN CONCURSO LITERARIO

Los estudiantes de INTEC Alejandro Peguero Marte, Ronald Alcántara Brioso y Larianna Pineda Cabrera triunfaron en el concurso literario Axioma 2021-2022, en su edición de poemas y relatos cortos, organizado a través del programa OASIS-Arte de la Dirección de Servicios a Estudiantes (DSE).



Alejandro Peguero Marte, egresado de la carrera de Cine y Comunicación Audiovisual, obtuvo el primer lugar con el cuento «Euforia» y en la categoría Poesía ganaron Ronald Alcántara Brioso, egresado de la licenciatura en Matemáticas Orientado a la Educación Secundaria, y Larianna Pineda Cabrera, estudiante del octavo trimestre de la carrera de Bioquímica.

El concurso también fue respaldado por la Biblioteca Emilio Rodríguez Demorizi, el Bloque de Lengua Española del Área de Ciencias Sociales y Humanidades y la Unidad Vida Universitaria de la DSE.



*Grupo de participantes en el concurso.*

---



*Laura Marte, mientras cantaba en el primer concurso de la canción china*

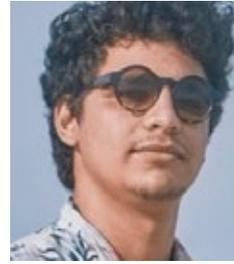
## LAURA MARTE

### PRIMER CONCURSO DE LA CANCIÓN CHINA «CORAZÓN CHINO»

Laura Marte, estudiante de la licenciatura en Idiomas de INTEC, ganó el Primer Concurso de la Canción China «Corazón Chino», organizado por el Instituto Confucio de INTEC.

La competencia, realizada para celebrar la música china y la diversidad cultural de esa nación, se dividió en dos partes. La primera correspondió a la audición en vídeo y la segunda a una ronda final en directo. De los vídeos de canto recibidos, el Instituto Confucio seleccionó a los 16 mejores cantantes para participar en la ronda final. El jurado se dividió en dos partes: el grupo de adultos y el grupo de jóvenes.

---



## LINO VALCÁRCEL

### GALARDÓN A LA EXCELENCIA DGCINE EN EL FESTIVAL LIBÉLULA DORADA

Lino Valcárcel, egresado de la carrera de Cine y Comunicación Audiovisual de INTEC, recibió el Galardón a la Excelencia DGCine durante la octava edición del Festival Internacional de Cortometrajes Libélula Dorada, por su cortometraje «El viaje», que fue también su proyecto de fin de grado.

El trabajo audiovisual de Valcárcel, que tuvo su premier a finales de agosto de 2023 en Casa de Teatro, cuenta la historia de un joven universitario, quien es detenido por agentes policiales arbitrariamente luego de una protesta y que deberá afrontar torturas y maltratos y los estragos causados por la pandemia del COVID-19.

---



## ANTHONY FRANCISCO

Gracias a su dedicación al estudio, el joven Anthony Francisco, egresado de la licenciatura en Matemáticas

orientada a la Educación Secundaria, pasó de ser delivery a convertirse en profesor de matemáticas. Su logro es un ejemplo de tesón y compromiso con la superación personal y profesional, realmente inspirador.

---

# EGRESADOS Y EGRESADAS DESTACADOS DE INTEC 2023



*INTEC reconoció la trayectoria de los doctores Francisco Díaz y Manuel Colomé; de los licenciados Gustavo Cabrera, de Matemáticas y Ciencias Actuariales, y de Luis Antonio Veras Mirre, de Contabilidad. También de los ingenieros industriales Albanesa Ymaya, Lissette Núñez y Luis Toirac, ganadores del Premio Egresado Destacado 2023.*

Con el Premio Egresado Destacado 2023, entregado el 9 de noviembre, INTEC reconoció la trayectoria de los doctores Francisco Díaz y Manuel Colomé; de los licenciados Gustavo Cabrera, de Matemáticas y Ciencias Actuariales; de Luis Antonio Veras Mirre, de Contabilidad; y de los ingenieros industriales Albanesa Ymaya, Lissette Núñez y Luis Toirac.

El Premio Egresado Destacado fue creado en el 2007 para reconocer a los egresados de INTEC que han obtenido éxitos en sus respectivos ámbitos y cuyas contribuciones empresariales, culturales, políticas, deportivas o académica en el campo de la investigación, la producción bibliográfica en general, en la creación científica, tecnológica, artística o literaria hayan logrado impacto social evidente.



*Algunos de los momentos del cóctel de celebración de la entrega del Premio Egresado Destacado 2023.*

## LOS GALARDONADOS



### **FRANCISCO JAVIER DÍAZ DOMINGO**

Es especialista en Patología Forense y Patología Anatómica. Además, es director de Asuntos Gubernamentales de la Asociación Nacional de Médicos Forenses de Estados Unidos y coordinador de los programas de entrenamiento en Patología de los hospitales de las universidades de Georgetown y George Washington, así como del Instituto Nacional de la Salud de Estados Unidos. El médico dominicano fue designado jefe de los Servicios Forenses y de Patología de Washington, D.C.

de la prestigiosa revista internacional Human Vaccines & Immunotherapeutics, que recibe más de dos millones de vistas y descargas anuales en formato digital.



### **GUSTAVO RICARDO DE JESÚS CABRERA**

Egresó de la licenciatura en Matemáticas con concentración en Estadísticas y Ciencias Actuariales y alcanzó el índice máximo de 4.0 en una matrícula que crecía cada vez más por la demanda de este tipo de profesionales en 2015. Realizó su pasantía en la empresa SURA en Colombia (sucursal principal) y se mantiene laborando en la compañía. Es miembro del Comité Latinoamericano de la Sociedad de Actuarios y en 2023 recibió la beca Chevening que otorga el Gobierno británico, con la cual cursa una maestría en Biodiversidad, Conservación y Gestión.



### **MANUEL EMILIO COLOMÉ HIDALGO.**

Es gerente de Epidemiología del Hospital Pediátrico Dr. Hugo Mendoza. Ha sido consultor del Banco Interamericano de Desarrollo, del Banco Mundial, de la Organización Panamericana de la Salud y del Ministerio de Salud Pública, entre otras organizaciones. Posee másteres en Investigación en Ciencias de la Salud, en Microbiología, en Enfermedades Infecciosas y en Bioética. Funge como editor asociado



### **ALBANESA DEYANIRA YMAYA CARELA**

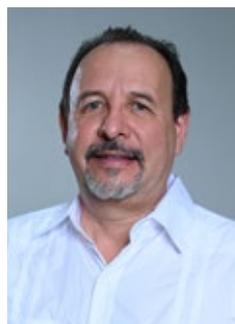
Es egresada de Ingeniería Industrial y CEO y consultora de Ymaya Lean Academy, una institución educativa y de asesoría, cuyo objetivo principal es formar

especialistas en Mejora Continua de Procesos, basados en el sistema de producción Toyota (TPS- Lean Manufacturing). Se especializó en Gestión de Proyectos y Gestión Logística. Cuenta con 20 años de experiencia en el sector de la fabricación (dispositivos médicos y electrónicos), específicamente en el desarrollo, gestión e implementación de proyectos de mejora continua y reducción de costes, utilizando herramientas de clase mundial como Lean Manufacturing y Six Sigma.



### **LISSETTE ANNABEL NÚÑEZ POLANCO**

Es gerente comercial y de distribución para el Caribe de la empresa Philip Morris International (PMI) en Santo Domingo. Tiene una amplia trayectoria en diferentes posiciones de asesoría, liderazgo y gerencia en las empresas CEMEX Dominicana y Colombia y en la Cervecería Nacional Dominicana. De manera voluntaria, y a través de la empresa CEMEX, ha colaborado en acciones como CEMEX & JOMPÉAME, transformando cuatro casas en la comunidad de Batey Higüamo I en 2017, que cambiaron la vida de cuatro familias. De manera particular, ha realizado visitas al Hospicio San Vicente de Paul en Santiago para llevar ropa, alimentos y alegría a los ancianos.



### **LUIS ANTONIO TOIRAC TRONCOSO**

Es docente del Área de Ingenierías y líder del proyecto Learning Factory. Miembro de diferentes entidades, entre ellas del Comité de Educación de Clúster de Dispositivos Médicos de ADOZONA, del Consejo del Premio Nacional a la Calidad del Sector Privado y del Observatorio Nacional de Logística y Transporte de Carga (ONLT RD).



### **LUIS ANTONIO VERAS MIRRE**

Obtuvo su licenciatura en Contabilidad gracias a la beca PIES y obtuvo oportunidades para transformarse en un empresario. Posee varias sucursales de Pizza Hut y Starbucks en Estados Unidos, en las ciudades de Dallas y Houston, en el estado de Texas. Antes de emprender, fue líder senior de operaciones en 7-Eleven, Inc., y ocupó varios puestos de liderazgo en Yum! Brands en Estados Unidos, como director general de las Operaciones del Suroeste de KFC, jefe del Equipo de Análisis y Estrategia de Marketing de Pizza Hut y jefe de Finanzas del territorio oeste de Pizza Hut.



# DESARRO

## ACADÉMICO Y DOCENTE



« La academia debe ser dinámica y adaptarse a los cambios del entorno. Por eso, estamos implementando concentraciones, redirigiendo carreras y ofreciendo a nuestros estudiantes una mayor flexibilidad para construir su propio camino académico. Además, la creación de espacios colaborativos fomenta la innovación y el espíritu emprendedor. »

Arturo del Villar, vicerrector Académico

Participantes en el Foro Urbano 2023, efectuado durante la celebración de Día Mundial del Urbanismo. En el evento se trataron los resultados de investigaciones realizadas por expertos de INTEC.



# OLLO

*Taller de sensibilidad e interacción con personas con discapacidad*



*Taller sobre presentación de propuestas de investigación*



Con plena consciencia de su rol en esta materia, y de acuerdo con los lineamientos de su plan estratégico, INTEC se mantiene en constante revisión y desarrollo académico que le sitúan como la universidad líder del país en el ranking mundial Quacquarelli Symonds (QS) y entre las cinco mejores universidades del Caribe. Este posicionamiento es el resultado de la excelencia académica de sus programas, de la calidad y alto posicionamiento de sus egresados y de su privilegiada reputación institucional.

INTEC se ha propuesto no solo disponer de una oferta académica diferenciada y actualizada, sino anticipadora, con programas únicos en el país como son los de Ingeniería Biomédica, Ingeniería en Ciberseguridad, Licenciatura en Biotecnología, por citar algunos con los que la universidad se mantiene con el oído puesto en el mercado laboral. En ese orden, INTEC ha presentado cerca de 20 concentraciones principalmente en las áreas de Ingeniería y de Negocios. Esas concentraciones se diseñan conjuntamente con los empleadores, con la industria y el sector gubernamental, lo cual le da flexibilidad al currículum, al tiempo que garantiza la pertinencia de sus profesionales conforme a las necesidades del mercado.



*El ministro de Industria, Comercio y Mipymes, Víctor Bisonó Haza, y la vicepresidenta de la República, Raquel Peña, en la presentación de los resultados de las primeras siete convocatorias del programa «Universidad + Industria», en el que INTEC tiene una participación destacada. La actividad fue realizada en el Palacio Nacional.*





*Estudiantes, docentes y colaboradores participaron en el taller sensibilidad e interacción hacia personas con discapacidad desde un enfoque del derecho.*

Conoce más  
sobre Learning  
Factory.



**CONCENTRACIONES O MINORS:  
LAS CAPACIDADES QUE NECESITA EL MERCADO**

INTEC escogió el año 2023 para presentar a la comunidad académica nacional su apuesta por las concentraciones o minors, principalmente en las carreras del Área de Ingenierías así como de Economía y Negocios. Como parte de su oferta diferenciadora entre las universidades del país, INTEC ofrece cerca de 20 concentraciones que permiten a los estudiantes diversificar su formación, adquirir habilidades adicionales y aumentar su competitividad.

En colaboración con diversos aliados de los sectores productivos, empresarial y gubernamental, INTEC oferta concentraciones en Manufactura de dispositivos médicos, diseñada junto al Clúster de

Dispositivos Médicos de la República Dominicana; en Minería y Metalurgia, con Barrick Pueblo Viejo; así como en Sistemas digitales embebidos, en Publicidad, en Gestión del transporte y movilidad terrestre, Diseño automotriz, Gestión de proyectos, Espacio y entorno, Comunicación visual y multimedia.

Igualmente, en Mantenimiento, Gestión financiera-sistemas ERP/SAP, Políticas públicas, Finanzas aplicadas, Equipos médicos de diagnósticos y soporte vital, Inteligencia artificial aplicada a sistemas electrónicos, Energías renovables, Controles y comunicación industrial, Domótica y también en Inmótica, Biomateriales y biosensores.



*Juana Barceló, presidenta de Barrick Pueblo Viejo y Julio Sánchez Mariñez, rector del INTEC, en el lanzamiento de la concentración en Minería y Metalurgia*



*Acto de entrega de certificados a egresados de concentraciones de Negocios*



*Parte del grupo de la 6ta. entrega de certiciados en la concentracion de Mnaufactura de Dispositivos Medicos*



*Estudiantes de la concentracion en Procesos Plasticos*

## EL PRIMER LEARNING FACTORY

En agosto de 2023, INTEC inició los trabajos del primer Learning Factory de República Dominicana, un programa con el cual los estudiantes desarrollan iniciativas de mejora a procesos y resolución de problemas diversos tomando a la industria como modelo de estudio.

Como parte de la implementación, se realizó un encuentro con representantes de empresas patrocinadoras y estudiantes de las carreras de ingenierías. En la actividad, Matt Parkinson, director del Learning Factory de Penn State University, Estados Unidos, presentó a docentes, coordinadores, estudiantes y patrocinadores los detalles del programa, originado en esa universidad, y concluyó con un intercambio acerca de los proyectos que se desarrollarán en los próximos meses.

«Ustedes son pilotos, las primeras personas, caminando en la Luna por primera vez, cruzando las llamas. Es realmente genial que formen parte de esto», expresó Parkinson a los primeros estudiantes en formar parte del programa.

Además, se refirió a los patrocinadores como los últimos en obtener la experiencia de los estudiantes, quienes la brindan mientras se encuentran en la transición de convertirse en profesionales, por lo que consideró el apoyo de las empresas como un elemento vital para el desarrollo de sus proyectos.



En la actividad participaron el vicerrector académico de INTEC, Arturo del Villar, quien calificó a Learning Factory como una propuesta innovadora en el país, que va a transformar la manera en que los estudiantes se relacionan con la experiencia de aprendizaje.

También participó el coordinador del proyecto Learning Factory INTEC, Luis Toirac; Jessica Feliz, coordinadora general de Laboratorios de INTEC, y los coordinadores de carreras de Ingenierías y Biotecnología. Asimismo, asistieron los representantes de las empresas patrocinadoras Mercasid, Eaton, ACCUMED, MACROTECH, Grupo Ramos y Bionuclear.

Learning Factory o fábrica de aprendizajes es un espacio en el que los estudiantes toman a empresas como modelos de estudio y desarrollan iniciativas como propuestas de mejora, mediante la implementación de nuevas tecnologías, transferencia de competencias y el fomento de la investigación e innovación a nivel empresarial.





*Matt Parkinson, director del Learning Factory de Penn State University, habló a estudiantes cuando se iniciaron los trabajos del primer Learning Factory de República Dominicana.*



*Grupo de participante en los trabajos del primer Learning Factory en República Dominicana.*

Conoce más  
sobre nuestras  
concentraciones



## GRANDES EXPECTATIVAS

«Nuestras expectativas con este proyecto es que sea una experiencia de trabajo enriquecedora para los estudiantes, con la oportunidad de interactuar con profesionales de su área en una planta de producción. Al mismo tiempo buscamos que dejen un legado de su trabajo que podamos implementar en nuestra fabrica», expresó Iván Rivera, gerente de Mantenimiento Industrial de Mercasid, cuyo proyecto busca la creación de un plan de mantenimiento preventivo para una planta maicera de la empresa.

Por tanto, los estudiantes deberán crear el plan que buscará reducir fallas y paradas imprevistas, aumentando los mantenimientos preventivos de acuerdo con el fabricante de los equipos.

Igualmente, Reynaldo Hernández, ingeniero líder de hardware electrónico de la empresa Eaton, explicó que el proyecto que desarrollarán los estudiantes para ellos ayudará a modernizar uno de sus productos más sólidos en el mercado.

«Buscamos que los estudiantes puedan desarrollar una propuesta hasta el punto de que solo reste hacer los ajustes para un diseño manufacturable. Para esto se han definido los objetivos funcionales principales que medirán el éxito del proceso. Entiendo que es un proyecto retador, pero confío en que, con el conocimiento adquirido, la asesoría necesaria y el interés de los estudiantes este logrará tener éxito», argumentó.

El country mánager de la fabricación de equipamiento médico AccuMED by Lear, Selvi García, explicó que es importante establecer un vínculo a largo plazo con INTEC para colaborar con la formación y el desarrollo de los estudiantes.

«Entre nuestros objetivos consideramos ampliar el portafolio de proyectos de mejora con los recursos agregados desde la universidad, e integrar las lecciones aprendidas a la gestión de los siguientes proyectos», dijo.

## FORTALECIMIENTO DE LA EDUCACIÓN VIRTUAL

Dada la experiencia de la pandemia del COVID-19, INTEC estableció como meta estratégica fortalecer su modalidad de educación virtual, formando a sus docentes en el diseño de asignaturas 100% virtuales.

El programa cumple con los estándares de calidad de Quality Matters (QM), organización líder a nivel mundial que proporciona herramientas que garantizan la calidad de cursos y experiencias de aprendizaje en la modalidad virtual y semipresencial.

El programa de formación se desarrolla en colaboración con la Universidad Benito Juárez de México, la Universidad de Sevilla, en España, la Universidad Nacional de Educación a Distancia (UNED) y la Organización de los Estados Americanos (OEA).

Una vez los docentes se forman en educación virtual y diseño instruccional, proceden a diseñar la asignatura que imparten en la virtualidad, con el acompañamiento de los diseñadores instruccionales de INTEC, garantizando así la excelencia de la modalidad virtual.

La creación de experiencias de aprendizaje efectivas y eficientes implica la planificación, la aplicación de principios pedagógicos, el desarrollo de materiales educativos, la selección de tecnologías,



### FORMACIÓN DOCENTE, UN COMPONENTE VITAL

En los doce meses de 2023, INTEC ofreció a sus docentes, con diversos cursos y talleres referidos a la gestión de la enseñanza, metodologías activas, competencias digitales, herramientas para la docencia virtual, género y gestión informacional, entre otras.

Además, se amplió el portafolio formativo del profesorado incluyendo la implementación de nuevos cursos como, por ejemplo, PlayPosit para la creación de videos interactivos, y cursos para la realización de propuestas de investigación y también sobre Self Organized Learning Environment (SOLE).



la construcción de métodos de evaluación apropiados y las estrategias de interacción. Todos estos componentes se alinean a las competencias y recursos de los aprendizajes esperados, plasmados en el programa académico de la asignatura aprobado por el Área de Desarrollo Curricular. Y gracias a ese trabajo mancomunado, se han desarrollado más de 80 asignaturas diseñadas específicamente para entornos virtuales desde 2022.

En el marco del objetivo estratégico sobre el fortalecimiento de la educación virtual, 26 docentes obtuvieron la certificación en Enseñanza y Aprendizaje en Entornos Virtuales con la UNED y 30 docentes en la capacitación de la OEA Diseño Instruccional para Cursos Online.

Fruto de alianzas con otras instituciones como RUNED, IESALC/UNESCO y PLATINO EDUCA, los docentes de INTEC han sido beneficiados con talleres sobre la formación virtual e integración de TIC, Flipped Learning, en la Educación Superior, Recursos Educativos Digitales para Baja Conectividad, Herramientas de Evaluación Virtual, ChatGPT e Inteligencia Artificial en la Educación Superior y Storytelling.

---

### **BECAS PARA DOCENTES**

De acuerdo con los lineamientos de su plan estratégico, INTEC otorgó becas de estudio de maestría y doctorado a doce de sus docentes, quienes iniciaron estos programas en universidades españolas y estadounidenses.

---

*INTEC ha puesto énfasis en fomentar la educación virtual para lo que se ha preparado cumpliendo con estándares internacionales.*

### **EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO DOCENTE**

Un 75% de los maestros y maestras obtuvo un promedio igual o mayor a 90 puntos como resultados en el Índice de Eficiencia Docente (IED). En el 2023 se incorporaron nuevos elementos a los componentes de evaluación para el cálculo del IED como son tasa de retención, autoevaluación, evaluación por parte del estudiante, evaluación por parte del coordinador de carrera o programa, tasa de consejería y tasa de cumplimiento contractual.

---

### **RENOVADO SISTEMA DE CONSEJERÍA ACADÉMICA**

En el 2023 se integraron nuevas carreras al Sistema de Consejería, ampliando el total a 12. INTEC estableció el sistema de consejería hace varios años, un componente articulador que apoya al estudiantado, tanto de forma preventiva como correctiva, en la toma de decisiones que impliquen selección, cantidad de créditos, retiros de asignaturas, cambio de carrera u otras situaciones que puedan afectar su desempeño y bienestar personal.

Respecto a la cantidad de los docentes-consejeros, INTEC también amplió el número, y actualmente asciende a 64. Los consejeros son docentes que acompañan a sus estudiantes asignados en la selección de sus trimestres académicos, decisión de cambio de carrera, de concentraciones y pasantías, y, en general, en todos los procesos claves de su vida universitaria.

---

## **ELEVANDO EL DESEMPEÑO DE LOS COORDINADORES**

En el 2023, se aprobó en INTEC el uso del Índice de Eficiencia de Gestión (IEG) para la valoración del desempeño de los coordinadores. El IEG es el promedio ponderado que refleja el desempeño del profesorado contratado para gestionar, dirigir y velar por el avance académico; es decir, que desarrolla labores de gestión académica coordinando carreras, programas o bloques de asignaturas.

Los componentes definidos para el cálculo del IEG son los siguientes: evaluación por parte del coordinador de nivel; evaluación por parte de los profesores; evaluación por parte de los estudiantes, autoevaluación y evaluación por parte de coordinadores pares. Su implementación inició en el primer trimestre del año 2024.

---

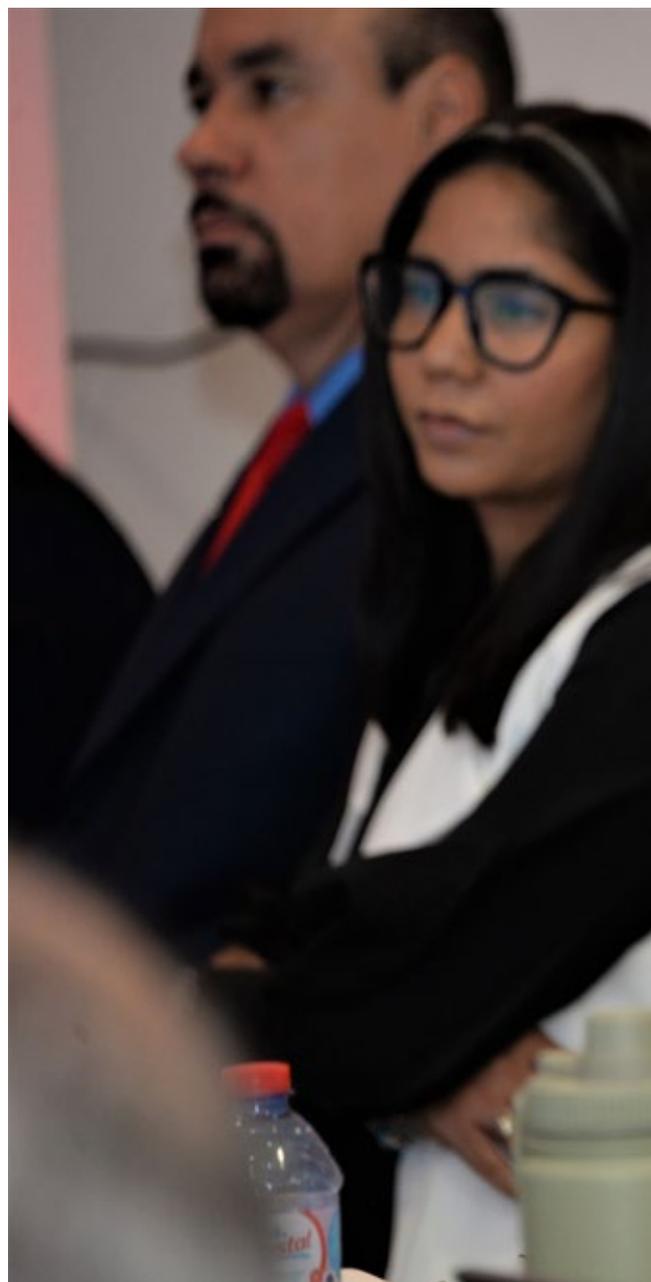
## **AVANCES EN EL DESARROLLO CURRICULAR**

Con relación al desarrollo curricular, se actualizó el procedimiento para diseño y rediseño de planes de estudio y se elaboraron varios documentos de apoyo para los procesos curriculares: lineamientos curriculares para las concentraciones, lineamientos para los programas de asignaturas de consejerías en ingenierías, documento con la equivalencia de horas créditos INTEC/MESCyT, documentación de apoyo a Learning Factory, entre otros.

También se elaboraron documentos de conceptualización sobre microcredenciales y metodología STEM/STEAM para su valoración en el currículo de INTEC.

Además, se validaron dos nuevos planes de estudio para el nivel de postgrado, entre los cuales se encuentra un doctorado industrial, primera propuesta de este tipo de programas a nivel nacional. Asimismo, se realizó el acompañamiento en el proceso de rediseño de cuatro planes de estudio (uno de grado y tres de postgrado), cuyos núcleos fueron completados.

---





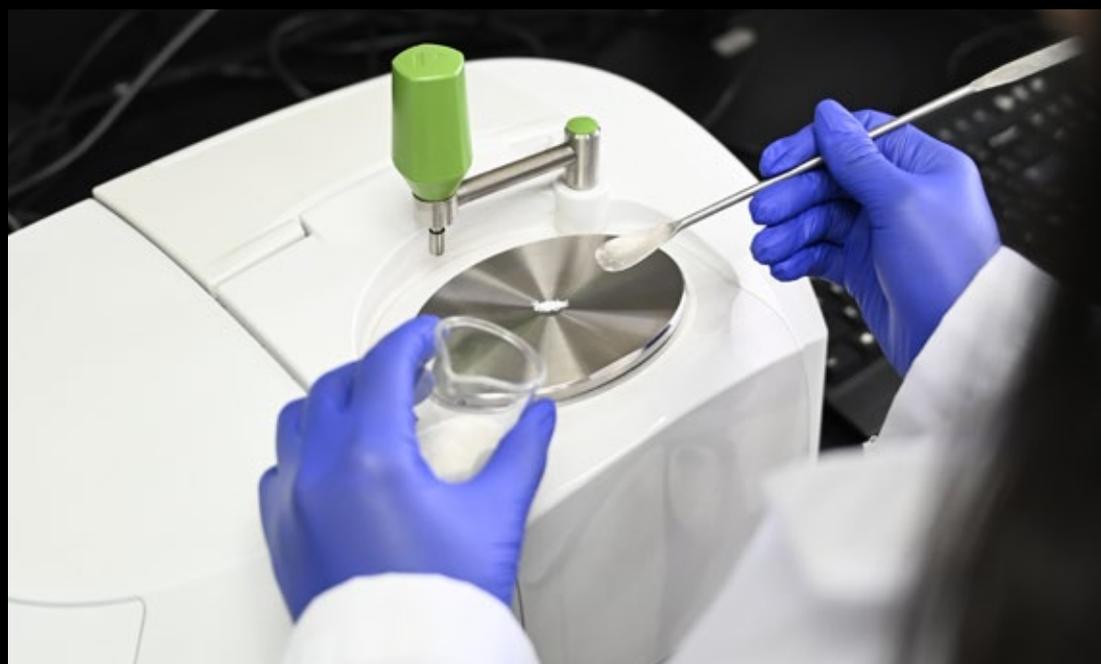
*Participantes en la jornada de calidad en el nivel de postgrado. Fueron protagonistas de la actividad la Asociación Universitaria Iberoamericana de Postgrado y sus socios en República Dominicana: el Instituto Superior de Formación Docente Salomé Ureña, INTEC, la Universidad Tecnológica de Santiago, la Universidad Pedro Henríquez Ureña y la Pontificia Universidad Católica, Madre y Maestra.*



# INVESTIGACIÓN

## E INNOVAR PARA SOLUCIONAR

La investigación es una valiosa herramienta que fortalece el proceso de aprendizaje y hace inestimables aportes a diversos sectores sociales que buscan soluciones para diversas problemáticas.



# AR

Es sabido que las investigaciones generan nuevos conocimientos y contribuyen a que se hagan innovaciones a favor de los sectores sociales y económicos.

En esta materia, INTEC le da continuidad a su meta estratégica de investigar e innovar para buscar soluciones a los principales problemas del país. Por ende, en el 2023 la academia desarrolló proyectos y obtuvo notables logros a través de la Vicerrectoría de Investigación y Vinculación, que cuenta con una División de Investigación.



« El 2023 fue un año de enfoque y dirección iniciando los cambios que servirán de plataforma para la estrategia 2023-2027. Desde la VRIV estuvimos concentrados en continuar fortaleciendo nuestras relaciones con el sector empresarial para seguir diseñando juntos nuevas formas de colaboración que se traduzcan en acciones de impacto social y económico para nuestra sociedad. »

Mtra. Rosario Aróstegui,  
vicerrectora de Investigación y Vinculación

# 74

PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN  
DESARROLLADOS EN 2023

RD\$39 MM  
CON FONDOS DE INTEC

Nuestros investigadores realizaron 51 publicaciones científicas en medios de alto impacto (Scopus / WOC), operaron 23 grupos de investigación y se mantuvieron activos 65 proyectos de investigación.

De la misma forma, la universidad mantuvo en desarrollo 42 proyectos activos que ganaron convocatorias del Fondo Nacional de Innovación y Desarrollo Científico y Tecnológico (Fondocyt) y se definieron 22 líneas de investigación, y el 15% de los proyectos de investigación obtuvieron financiamiento interno.

En cuanto a las investigaciones, INTEC realizó una inversión total ascendente a RD\$299,767,808.94. De este monto, RD\$267,308,657.29 procedieron de fondos externos y RD\$32,459,151.65 de fondos internos.

*La doctora Milagros Ortiz Bosch, ex vicepresidenta de la República, entrega un premio al rector Julio Sánchez Mariñez en Innovación Académica en el primer Reconocimiento a la Innovación Industrial del Centro de Desarrollo y Competitividad Industrial (Proindustria).*





*El Centro de Estudios de Género de INTEC celebró la XII Conferencia Dominicana de Estudios de Género.*



*Grupo en la presentación de un trabajo de investigación de los egresados del Internado de Medicina Social.*

## EMPRENDIMIENTO E INNOVACIÓN, GRAN PUJANZA

En el área de emprendimiento e innovación en el 2023, INTEC mostró una gran pujanza, pues se realizaron 81 asesorías y 2,138 personas participaron en talleres de sensibilización, dada la labor realizada por la Dirección de Emprendimiento e Innovación.

Del mismo modo, fueron efectuadas 77 capacitaciones, de las cuales 25 correspondieron al tema de la Propiedad Intelectual en materia de emprendimientos.

Respecto a las asesorías, fueron realizadas 110 sobre Propiedad Industrial. Además, se exploraron 29 proyectos relativos a la mencionada temática.

Entre los eventos relativos a emprendimiento realizados en el período figuran el Programa de Preincubación INTEC Emprende 2023; On Campus Babson Collaborative Student Network y el Conversatorio «Inspirando el éxito: Mujeres líderes en la banca».

Igualmente, se hicieron mesas de captación challenges: Student Global Challenge Babson, Babson Student Global Network, Hult Prize on Campus at INTEC; On Campus Competencia de Emprendedores en la Educación Superior 2023.

**13**

PATENTES CONCEDIDAS

**2,138**

PERSONAS SENSIBILIZADAS

**12**

PROYECTOS PRE INCUBADOS

**4**

PROGRAMAS EJECUTADOS

**88**

ACTIVIDADES REALIZADAS

**23**

PROYECTOS ASESORADOS



*INTEC Emprende reconoció proyectos inclusivos y de impacto social como ganadores de la competencia del 2023. El primer lugar lo mereció el proyecto Deaf Pwr, una plataforma de aprendizaje en línea diseñada de forma exclusiva para la comunidad sorda, creada por Yasiris Gómez, egresada de Diseño Industrial.*



También INTEC participó en eventos de gran relevancia para la comunidad nacional interesada en la innovación y el emprendimiento como son la Semana Mipymes-Emprendimiento; en Hackaton Girls In Tech; en el Premio al Estudiante Emprendedor, en la Feria de Emprendedurismo Helados Bon, en la Feria Pro Industria y el Challenge Popular.

En total, fueron incubados nueve proyectos creados por graduados del Programa de Pre-incubación INTEC Emprende.

Además, la Dirección de Emprendimiento e Innovación y la Unidad de Movilidad Institucional celebraron la Semana Global INTECultural y del Emprendimiento, en la que desarrollaron actividades que promovieron la diversidad cultural, el espíritu emprendedor y el fortalecimiento de la vitalidad intelectual y emprendedora a través de actividades recreativas, charlas y programas.

*Conversatorio «Inspirando el éxito: mujeres líderes en la banca», realizado por el Banco Popular Dominicano en INTEC, con el apoyo de la Dirección de Emprendimiento e Innovación de la universidad.*

## LABORATORIO DE REACTORES Y BIORREACTORES

Una gran muestra de la capacidad que tiene INTEC para innovar y emprender fue la inauguración del laboratorio de reactores y biorreactores, un espacio destinado al desarrollo de proyectos especializados, académicos y de investigación relacionados a la Biotecnología, al tratamiento de aguas residuales y a la potabilización de agua. Docentes y estudiantes del Área de Ciencias Básicas y Ambientales de INTEC se unieron a la empresa de biotecnología TheGreenCell para hacer realidad el laboratorio, financiado además por el Fondo de Incentivo a la Investigación Científica y Tecnológica (FONDOCYT).

Este espacio se dedica fundamentalmente a la investigación científica y realiza actividades académicas con estudiantes de las carreras de Bioquímica, Biotecnología y de Ingenierías, relacionadas con la biotecnología vegetal y el tratamiento de aguas residuales.

---

## 2023 CON TRES NUEVAS PATENTES

En el 2023, INTEC obtuvo la concesión de tres nuevas patentes con las que alcanza el total de 13, la cifra más alta de las universidades del país. En abril, la Oficina Nacional de Propiedad Industrial (ONAPI) entregó dos patentes a INTEC. La primera, para un dispositivo regulador del descenso de carga atada a paracaídas ante situaciones de emergencia, creación del profesor Edwin Sánchez,



*Docentes y estudiantes del Área de Ciencias Ambientales de INTEC y la empresa de biotecnología TheGreenCell inauguraron el laboratorio de reactores y biorreactores, espacio destinado para el desarrollo de proyectos especializados, académicos y de investigación relacionados a la Biotecnología, tratamiento de aguas residuales y potabilización de agua.*

junto a Pedro Germán y Erick Francisco Castillo Estévez, egresados de Ingeniería Mecatrónica.

Con esta invención, se busca garantizar la entrega de suministros alimenticios y médicos en situaciones de emergencia, calamidad o dificultad de acceso. El dispositivo procura contrarrestar las desviaciones en su descenso, de modo que el aterrizaje se haga dentro de un perímetro predeterminado.

Durante un acto celebrado en la sede de ONAPI, INTEC recibió además una patente por un dispositivo antirrobo para motocicletas capaz de inmovilizarlas una vez estén estacionadas. José Luis Hernández se acercó a INTEC con la idea y recibió el apoyo de un equipo de investigadores, entre ellos del profesor Iván Emilio Jiménez Durán



*INTEC obtuvo dos nuevas patentes por parte de la Oficina Nacional de Propiedad Industrial, pertenecientes a los modelos de utilidad de un dispositivo antirrobo para motocicletas y otro para regular el descenso de carga atada a paracaídas ante situaciones de emergencia.*

y de Brayand Starling Mora Vargas y Gregory Gerald Pozo Batista, egresados de Ingeniería Mecatrónica.

Más avanzado el año, en septiembre ONAPI convocó nueva vez a INTEC para concederle su tercera patente en el 2023 por un Sistema de Entrega Fibroso para Hongos con uso en la agricultura, restauración ecológica y aplicaciones industriales, con el objetivo de eficientizar la producción en la agricultura.

La invención, desarrollada por Melvin Arias, físico y profesor investigador, y por el estudiante de la licenciatura en Biotecnología, José Miguel Campaña Muñoz, se centra en la creación de un material biohíbrido y a su método de preparación. El material biohíbrido se compone de una matriz polimérica de nanofibras o microfibras que tienen inmovilizados a hongos micorrízicos arbusculares.

INTEC se inscribió en la historia de la innovación en el país al recibir la concesión de la primera patente universitaria de República Dominicana por un Catalizador de Calentamiento Automático en motores de combustión interna, otorgada en septiembre de 2016 a la universidad y a los estudiantes Francarlos Esteban Bencosme Ferreras y Keyron Figueroa Guichardo, ambos de 21 años.



*El director general de ONAPI, doctor Salvador Ramos, entregó certificados de Patente de Invención, Sistema de Entrega Fibroso para Hongos uso en Agricultura, Restauración Ecológica y Aplicaciones Industriales a INTEC y a sus inventores Melvin Arias y José Campaña.*



# LOS LAZOS

CON NUESTROS SOCIOS PARA EL DESARROLLO NACIONAL

*El director ejecutivo del Fideicomiso Público Privado para la Gestión Integral de Residuos Sólidos (DO Sostenible), Armando Paíno Henríquez Dájer, y el rector de INTEC, Julio Sánchez Mariñez, suscribieron un acuerdo para promover acciones de carácter educativo y científico, enfocadas a mejorar la gestión de los residuos sólidos en el país.*



# OS

Las alianzas son una poderosa herramienta para impulsar el crecimiento, la eficiencia y la ventaja competitiva. Nuestros socios son nuestros aliados para alcanzar las metas estratégicas, con ellos compartimos valores, objetivos y la determinación por transformar a nuestro país.

A sabiendas de que los acuerdos suman de manera efectiva, INTEC continuó fortaleciéndose como un agente de cambio e innovación, en gran medida, mediante alianzas estratégicas con sectores claves que tienen incidencia en las políticas públicas y en la aplicación de la ciencia y la tecnología a problemas relevantes de la sociedad.

La academia se concibe y proyecta como el socio de preferencia para los sectores gubernamentales, empresariales e industriales y de todos los actores interesados en la transformación social, productiva, científica y tecnológica de República Dominicana.

En ese sentido, la Dirección de Relaciones Institucionales y Egresados (DRIE) se encargó de concretar alianzas y convenios con instituciones públicas, privadas y Asociaciones Sin Fines de Lucro (ASFL), para contribuir al desarrollo institucional a través de la articulación del quehacer académico de la universidad con el sector productivo y la sociedad en sentido general.

Desde enero a diciembre del 2023, la DRIE contribuyó a la gestión y a la firma de ocho convenios, incluyendo aquellos específicos para el otorgamiento de becas.

La gestión y la implementación de los acuerdos y convenios dieron respuesta a los lineamientos estratégicos. Sectores productivos y gubernamentales se convirtieron en aliados en los programas y proyectos de formación, investigación, extensión y de servicios prestados.

Las alianzas son clasificadas según el valor que genera en becas, prácticas profesionales, colaboración académica y de investigación, movilidad, pasantías laborales, donaciones y learning factory.

---



### EDUCACIÓN SIN FRONTERAS

Un total de 43 estudiantes, profesores y colaboradores se trasladaron a otros países para experimentar intercambios de movilidad en Alemania, Austria, Canadá, Colombia, EE. UU., Eslovaquia, España, Hungría, Italia, Lituania, Polonia, República Checa y Turquía.

Además, 20 profesores salieron hacia el exterior para capacitarse en nueve países (Austria, Bulgaria, Grecia, Hungría, Italia, Polonia, Portugal, Serbia y Turquía).

También, 13 estudiantes de universidades extranjeras hicieron movilidad hacia INTEC, procedentes de Alemania, Austria, Bélgica, Estados Unidos, Eslovaquia y México.

De igual forma, ingresaron en el 2023 a INTEC 84 profesores para tomar entrenamientos, procedentes de 16 países: Alemania, Austria, Bulgaria, Eslovaquia, Francia, Grecia, Hungría, Italia, Letonia, Lituania, Polonia, Portugal, República Checa, Rumania, Serbia y Turquía.

Se ejecutaron dos proyectos de cooperación con aliados externos: el Proyecto ACCESS-Unión Europea, bajo la coordinación general de la Universidad de Alicante, y el Proyecto de Internacionalización Transformadora (CesINDA).

El objetivo general del proyecto ACCESS es mejorar la accesibilidad, garantizar las condiciones de aprendizaje y fomentar el cambio de políticas hacia la inclusión de estudiantes con discapacidades en el contexto de la educación superior en Costa Rica, Cuba y República Dominicana, a través de prácticas modernas de inclusión, capacitación y trabajo colaborativo.

CINDA tiene como objetivo contribuir al desarrollo de capacidades institucionales que fortalezcan la gestión universitaria y apoyen el diseño e implementación de políticas y estrategias de internacionalización de las universidades miembros de la red, mediante la identificación de actividades relevantes y la promoción de oportunidades que contribuyan al trabajo colaborativo entre los miembros.

*En diciembre de 2023 se efectuó la Conferencia Final «Avanzando hacia una educación superior inclusiva y accesible en Cuba, Costa Rica y República Dominicana», organizada por la Universidad de Matanzas, en el marco del Proyecto Access.*





*El Ministerio de Salud Pública, INTEC y la Organización Panamericana de la Salud firmaron un acuerdo de cooperación técnica a fin de articular recursos conceptuales, institucionales, tecnológicos y materiales para la creación, implementación, evaluación y funcionamiento sostenible de la Biblioteca Virtual de Salud, plataforma operacional de cooperación técnica de la OPS para gestión de la información y conocimiento en salud en América Latina y el Caribe. El acuerdo fue firmado por Daniel Rivera, entonces ministro de Salud Pública, el rector Julio Sánchez Maríñez y Alba María Ropero Álvarez, de la OPS/OMS.*

## **DE LA MANO CON LOS SECTORES PRODUCTIVOS**

En julio de 2023, INTEC, la Asociación Dominicana del Acero (Adoacero) y el Ministerio de Industria, Comercio y Mipymes (MICM) firmaron un convenio para crear un Laboratorio de Ensayos de Materiales dotado de equipos de tracción y doblado en frío, los cuales serán utilizados para realizar pruebas de ensayo para varillas de acero, materiales de construcción y barras de acero corrugadas y lisas que se utilizan para el refuerzo del hormigón.

Adoacero aportará los equipos del laboratorio, a través de un fideicomiso filantrópico, y serán operados y manejados de manera independiente por INTEC, según el acuerdo de colaboración rubricado por el rector Julio Sánchez Maríñez, el director ejecutivo de Adoacero, Marcelo Salazar, y el ministro de Industria, Comercio y Mipymes, Víctor Bisonó Haza.

Por otro lado, INTEC firmó un convenio con el Banco BHD para promover y visibilizar las carreras STEM (Ciencia, Tecnología, Ingenierías y Matemáticas) entre las opciones por las cuales las mujeres se pueden inclinar.

Con «Mujeres en STEM», buscamos fomentar la participación de más féminas en carreras científicas, tecnológicas, de ingenierías y matemáticas, a través de conferencias inspiradoras sobre temas y tendencias de la industria, además de programas de mentoría.



*INTEC, la Asociación Dominicana del Acero (Adoacero) y el Ministerio de Industria, Comercio y Mipyme suscribieron un acuerdo para crear un Laboratorio de Ensayos de Materiales que contará con equipos de tracción y doblado en frío, los cuales serán utilizados para realizar pruebas de ensayo para varillas de acero y otros materiales de construcción. El convenio fue rubricado por el rector del INTEC, Julio Sánchez Maríñez, el director ejecutivo de Adoacero, Marcelo Salazar, y el ministro de Industria, Comercio y Mipymes, Víctor Bisonó Haza.*



## DONACIONES EMPRESARIALES Y PARTICULARES

INTEC está en una misión por transformar la realidad de la República Dominicana a través de la educación de calidad. A pesar de sus significativos avances en 52 años de historia, INTEC no puede solo. Es por ello que de manera proactiva, la universidad busca aliados en los distintos sectores de la sociedad, quienes también creen en el poder transformador de la educación y apoyan la labor de INTEC mediante donaciones de distintos tipos.

En 2023, los aliados de INTEC para la apertura de oportunidades de acceso a la educación de calidad creció con la integración de Eaton, Laurelton Jewelry, Laboratorio Rowe, Grupo PIISA, Edwards Lifesciences, Asociación de Industrias de Zonas Francas de San Cristóbal y Asociación para el Desarrollo de Microempresas, que hicieron donaciones para sustentar las becas PIES.

En tanto que fueron donantes del Equipo Apolo 27, que representa al INTEC y al país ante la NASA, la Fundación Brugal, Terra Agropcorp, Fundación AES Dominicana, Trilex Legal, Agropplast, Consorcio Punta Cana Macao, Asociación Dominicana de la Industria del Plástico, Donación de Equipos Proyecto TheGreenCell, Cooperativa de Ahorros y Créditos de Servicios Múltiples Reservas, Belkoro Businnes Group e Hipermercados Olé.

Concedieron patrocinios para INTEC FEST, evento organizado por la Dirección de Mercadeo y Promoción, el Banco Popular, Fondesa, J & J Import Sport y Frío Frío Drinkool SRL. En tanto, el evento de Mujeres en STEM 2023 fue patrocinado por el Banco BHD.

Como donantes individuales, hicieron aportes un total de 322 personas en el renglón Recaudación de fondos.





*Alliet Ortega, vicerrectora de Administración y Finanzas de INTEC, Josefina Navarro, vicepresidenta de Comunicación Corporativa y Responsabilidad Social del Banco BHD, Milka Santana, Juan Carlos Angustia, Ashley Morales y Dilia Leticia Jorge Mera en una actividad dirigida a promover Mujeres en STEM, fruto de un acuerdo concertado entre el Banco BHD e INTEC.*

# GESTIÓN

## FINANCIERA

A continuación, se presenta un resumen de los principales resultados del informe financiero auditado, comparando los estados financieros al 31 de diciembre de 2023 con el año anterior:

POSICIÓN FINANCIERA	2023	2022
<b>ACTIVOS</b>		
Circulantes	413,995,249	377,394,232
No circulantes	<u>1,550,945,226</u>	<u>1,561,987,495</u>
Total de activos	<u>1,964,940,475</u>	<u>1,939,381,727</u>
<b>PASIVOS</b>		
Circulantes	509,733,939	610,320,618
No circulantes	<u>270,751,148</u>	<u>226,641,648</u>
Total de pasivos	<u>780,485,087</u>	<u>836,962,266</u>
<b>Activos netos</b>	<u>1,184,455,388</u>	<u>1,102,419,461</u>



Conoce más  
sobre nuestra  
gestión financiera

La utilidad operativa se incrementó en RD\$78,395,195 (187%) en comparación con el año 2022, debido a la eficiencia en la utilización de los recursos y al aumento de los ingresos operativos. Esto resultó en un incremento del rendimiento operativo del 154%, pasando del 2% en 2022 al 6% en 2023.

Asimismo, se optimizaron los costos financieros netos, reduciéndolos en un 17%, lo que produjo un aumento de la utilidad neta en RD\$78,532,334 (2241%), sumado a la eficiencia operativa del 2023. Como resultado, la rentabilidad neta pasó del 0.2% en 2022 al 4% en 2023, con una variación del 1969%.

La optimización de los costos financieros netos permitió a INTEC mejorar su cobertura de intereses, pasando del 110% en 2022 al 382% en 2023.

Además, gracias a la eficiencia operativa y al manejo del capital de trabajo, la liquidez inmediata aumentó del 13% en 2022 al 28% en 2023, lo que permite a INTEC afrontar sus obligaciones operativas con mayor solidez.

Es destacable que, de una población estudiantil promedio de 5601 estudiantes, el 60% recibió algún tipo de beneficio por parte de INTEC. El Programa INTEC con los Estudiantes Sobresalientes (PIES) benefició a 178 estudiantes, incluyendo 35 nuevos beneficiarios en 2023. Otros beneficios notables incluyen el descuento de gestión de personas, que impactó a 172 colaboradores, el descuento familiar con 815 beneficiarios, el descuento por índice académico que benefició a 1418 estudiantes, y el descuento por pronto pago, alcanzó a 1658 estudiantes.

ACTIVIDADES	2023	2022
<b>INGRESOS</b>		
Servicios Educativos	1,633,263,490	1,362,411,867
Otros ingresos	<u>190,017,374</u>	<u>248,440,273</u>
Total ingresos	<u>1,823,280,864</u>	<u>1,610,852,140</u>
<b>COSTOS Y GASTOS</b>		
Personal	1,092,760,227	956,548,910
Generales y Administrativos	545,616,406	544,327,474
Depreciación y Amortización	<u>73,818,214</u>	<u>71,284,934</u>
Total de Costos y Gastos	<u>1,712,194,847</u>	<u>1,572,161,318</u>
<b>Resultado operacional</b>	<b><u>111,086,017</u></b>	<b><u>38,690,822</u></b>
Costos financieros, neto	<u>29,050,090</u>	<u>35,187,229</u>
<b>Aumento en Activos Netos</b>	<b><u>82,035,927</u></b>	<b><u>3,503,593</u></b>

Fuente: Estados Financieros Auditados por Ernest & Young

©2024

PRODUCCIÓN Y EDICIÓN

**EMILIA PEREYRA**

CUIDADO DE EDICIÓN

**CARMEN MATOS**

*Directora de Comunicación Institucional del INTEC*

COLABORACIONES

**ELSI JIMÉNEZ**

**CARLOS SANLLEY**

**JESÚS BASTARDO**

**ERICK VALDEZ**

CONCEPTO GRÁFICO Y DISEÑO

**ELÍAS ROEDÁN**

FOTOGRAFÍA

**ARACELIS MENA**

**ESKARLET GUERRERO**

**ERIKA SANTELISES**

IMPRESO EN

**EDITORIA BÚHO, SRL**

REPÚBLICA DOMINICANA

NOVIEMBRE 2024





intec