



INSTITUTO TECNOLÓGICO  
DE SANTO DOMINGO  
(INTEC)

**MEMORIA  
INSTITUCIONAL**

**2021**

SANTO DOMINGO, REPÚBLICA DOMINICANA 2021

**MEMORIA  
INSTITUCIONAL  
2021**

INSTITUTO TECNOLÓGICO DE SANTO DOMINGO  
(INTEC)

**MEMORIA  
INSTITUCIONAL  
2021**



SANTO DOMINGO, 2021

**INSTITUTO TECNOLÓGICO DE SANTO DOMINGO**

Memoria institucional 2021. -Santo Domingo : Instituto  
Tecnológico de Santo Domingo, 2021

104 p.

1. Instituto Tecnológico de Santo Domingo - Memorias e informes  
I. Título

378.7293  
159m  
2020 - 2021  
CEP/INTEC



© 2021 INTEC  
ISBN: 978-9945-472-95-0

CUIDADO DE EDICIÓN  
Carmen Matos  
Dirección de Comunicación Institucional

PRODUCCIÓN Y EDICIÓN  
Daryelin Torres

CONCEPTO GRÁFICO Y DISEÑO  
Elías Roedán

FOTOS  
Aracelis Mena  
Fernando Calzada

IMPRESO EN REPÚBLICA DOMINICANA

**10**

**PRESENTACIÓN**

**12**

**2021: AÑO DE LA RESILIENCIA**

- 14 Renovación del liderazgo
- 21 21 hitos del Año 2021

**27**

**ADAPTAR. UN CAMPUS QUE CRECE**

**32**

**AVANZAR. UNA COMUNIDAD QUE NO SE DETIENE**

- 34 Primero las personas
- 38 Talento inteciano brilla. Colmena Destacada y Premios MVP
- 48 Estudiantes. Ocupados desde las aulas virtuales
- 57 Nuestras notas se notan. Egresados despliegan sus capacidades
- 62 Trayectorias de alto vuelo: siete nuevos Egresados Destacados

**67**

**TRANSFORMAR. UN NUEVO ENTORNO ACADÉMICO**

- 71 #AulasConectadas: la apuesta de docencia híbrida
- 72 Servicio ejemplar, un sistema de atención que trasciende la distancia
- 75 Acreditación internacional para la carrera de Psicología
- 77 Cierre de la Evaluación Quinquenal

**78**

**INNOVAR. LA INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA SE EXPANDE**

- 82 Producción científica con potencial de impacto internacional
- 83 CRIS: una plataforma que visibiliza las investigaciones nacionales
- 85 Investigación multidisciplinaria en busca de soluciones a problemas nacionales

**87**

**COMPARTIR. SOCIOS PARA CONTRIBUIR AL DESARROLLO**

- 89 Aportes al ecosistema naranja
- 90 Una activa agenda de acuerdos
- 92 Air INTEC, tecnología donada para salvar vidas

**95**

**PERSPECTIVA 2023 – 2027**

**98**

**TRANSPARENCIA**

**Gobierno Institucional****Asamblea General****Miembros fundadores****y Junta de Regentes**

Aleida Altagracia Bello de Forastieri

Eva Teresa de Jesús Gómez

José Joaquín Puello

José León Asencio

Miguel Ángel Heredia Bonetti

Rafael Marion-Landais

Ramón de la Antigua Flores

Alfonso Lockward †

Eduardo Latorre †

Felix E. Forestieri Sanabria †

Fernando Periche †

Julio César Estrella †

Luis Del Castillo †

Rafael Emilio Martínez Cespedes †

Thelma Josefina Belliard †

Rafael Calventi Gaviño †

Franco Gómez Ramírez

José Manuel Santos

Ricardo Pérez De Frías

Julio Sánchez Maríñez

Jordi Portet Jover

Fabiola M. Herrera

Jorge Marte Báez

Sadala Valoy Khoury

Roberto Herrera Pablo

Rosalina Perdomo Montalvo

René Grullón Finet

Elianna Peña Soto

Ana Judith Alma Iglesias

Francesca Rainieri

Katherine Motyka

**Junta de Regentes**Franco Gómez Ramírez, *Presidente*José Manuel Santos, *Vicepresidente*Ricardo Pérez De Frías, *Secretario*Julio Sánchez Maríñez, *Rector*

Jordi Portet Jover

Fabiola M. Herrera

Jorge Marte Báez

Sadala Valoy Khoury

Roberto Herrera Pablo

Rosalina Perdomo Montalvo

René Grullón Finet

Elianna Peña Soto

Ana Judith Alma Iglesias

Francesca Rainieri

Katherine Motyka

**Consejo Académico**

Julio Sánchez Maríñez, Ph.D.

Ing. Arturo del Villar

Dr. Víctor Gómez Valenzuela

Mtra. Alliet Ortega Rabassa

Nylenis Nina, M.D.I.

Dr. Armando Barrios Ross

Dr. Miguel Ernesto Robiou Kranwinkel

Dra. Dalul Ordehi

Dr. Luis Enrique Rodríguez de Francisco

Juan Ramos, Mgtr.

Mtra. Luisa Taveras Pichardo

*Rector - Presidente**Vicerrector Académico**Vicerrector de Investigación y Vinculación**Vicerrector de Administración y Finanzas**Decano del Área de Ingenierías**Decano del Área de Economía y Negocios**Decano del Área de Ciencias de la Salud**Decana del Área de Ciencias Sociales y Humanidades**Decana del Área de Ciencias Básicas y Ambientales**Director de la División de Finanzas**Directora de la División de Desarrollo Académico***Directores ejecutivos**

Dra. Elsi Jiménez

Lic. María Luisa Almánzar

Natividad Espinal Peralta, Mgtr.

Dra. Alba Henríquez

Luisa Taveras, Mgtr.

Erick Barinas, Mgtr.

Alfredo Vicioso, Mgtr.

Yolanda Salazar, Mgtr.

Oresty Valerio, Mgtr.

Carmen Matos, Mgtr.

Sonia Yahaira Brea, Mgtr.

Lic. Rosario Liz

Lic. José Osoria

*Directora de Biblioteca**Directora de Registro**Directora de Servicios a Estudiantes**Directora de Evaluación y Acreditación**Directora de Desarrollo Profesional y Curricular**Director de Tecnología de la Información**Director de Planificación y Calidad**Directora de Gestión de Personas**Directora de Consultoría y Servicios**Directora de Comunicación Institucional**Directora de Mercadeo y Promoción**Directora de Tesorería**Director de Contabilidad*

# Pensamiento Estratégico

El INTEC es una institución privada de servicio público y sin fines de lucro fundada el 9 de octubre de 1972, en Santo Domingo, República Dominicana, por un grupo de jóvenes profesionales de distintas áreas quienes vieron la necesidad de que en el país exista una institución académica que promoviera el cambio social a través de la formación académica de calidad.

## Misión y visión

Se define como una comunidad universitaria plural e innovadora, que forma a ciudadanos y profesionales éticos, emprendedores y competitivos a nivel internacional, y que genera conocimiento en beneficio de la sociedad. De cara al futuro, su visión es ser un espacio que inspira la creación de conocimiento, innovación y excelencia, para contribuir al desarrollo sostenible de la sociedad.

## Valores

### Excelencia

Estamos comprometidos con el cumplimiento de los más altos estándares de calidad en cada etapa de los procesos en que se desarrollan nuestras actividades.

### Pensamiento Crítico y Creativo:

Fomentamos el uso del conocimiento para cuestionar, interpretar y redefinir nuestro entorno, proponiendo alternativas transformadoras.

### Innovación

Somos generadores de iniciativas novedosas, cambios trascendentes y soluciones ingeniosas que enriquecen el quehacer institucional y nos permiten mejorar de forma permanente.

### Inclusión

Reconocemos que todas las personas, sin importar su género, raza, etnia, religión, condición física o preferencias, tienen igual derecho a un trato justo y respetuoso.

### Integridad

Actuamos con coherencia entre principios y decisiones, y entre planes y acciones.

### Responsabilidad Social

Formamos ciudadanos socialmente involucrados y comprometidos con su entorno local y global, y reconocemos un compromiso con la sociedad, el medio ambiente y el desarrollo humano sostenible.

## Ejes transversales

CALIDAD

SERVICIO EJEMPLAR

VIRTUALIZACIÓN

INTERNACIONALIZACIÓN

## Presentación

A las puertas de cumplir cinco décadas, el 2021 quedará registrado como el año en que el proceso disruptivo causado por la pandemia se convirtió en un desafío que nos obligó a poner en práctica los principios del concepto de resiliencia. En esta memoria institucional que hoy compartimos hemos querido evidenciar la capacidad de la comunidad inteciana de sobreponerse a la adversidad y continuar nuestro trabajo para aprovechar las oportunidades imprevistas como puertas abiertas para materializar los valores institucionales.

La exhortación principal fue mantener el enfoque en cumplir los objetivos del Plan Estratégico Institucional, sin limitarse a la hora de replantear nuevas e innovadoras metas.

La idea fue más que acogida por toda la comunidad inteciana y muestra de ello es que 2021 cerró con decenas de historias de éxito de nuestros estudiantes, docentes y egresados en trabajo altamente colaborativo, incluyendo la cooperación con empresas e instituciones públicas y privadas, con logros nacionales e internacionales que tienen el mérito adicional de haber sido alcanzados sobreponiéndonos a las limitaciones impuestas por la pandemia.

También registramos una nueva acreditación internacional, en este caso para nuestra carrera de Psicología, que evidencia la calidad de nuestros programas, así como la creación y lanzamiento del nuevo Centro de Atención Psicosocial (CAPS-INTEC) para dar servicio al público en este ámbito tan vulnerado por la pandemia como es la salud mental.

Estas páginas dan cuenta también de otro gran paso: el registro de una nueva patente para el INTEC por la creación de unas baterías recargables de ion litio y del método para producirlas, una innovación que coloca a República Dominicana en el área de avances científicos en nanotecnología, fruto de una

investigación de varios años, con potencial de impactar la industria energética global.

El objetivo de declarar 2021 como “Año de la resiliencia” fue formalizar y mejorar todos los procesos que dan soporte a la enseñanza-aprendizaje, lograr un ordenamiento del trabajo y persistir en la búsqueda de nuevas maneras de adaptarnos a circunstancias cambiantes en medio de la incertidumbre.

Resiliencia es adaptarse, avanzar, reconocer las oportunidades de mejora para transformar lo existente, innovar y compartir lo aprendido, que es lo que nos propusimos lograr en procesos críticos como el relevo del liderazgo institucional, la gestión académica, de servicios administrativos y de soporte; también en la gestión del conocimiento, así como en los aportes que desde nuestras competencias podemos hacer a la sociedad dominicana en alianza con diversos actores clave.

Como universidad cuyo patrimonio pertenece únicamente a la sociedad dominicana, en los últimos capítulos presentamos nuestra rendición de cuentas, tomando la transparencia como valor esencial de nuestro quehacer y compartimos nuestra perspectiva para el próximo quinquenio en el marco del desarrollo de la nueva estrategia institucional, con un amplio proceso participativo.

La universidad se propone concentrarse ahora en trazar su propia nueva realidad, sirviendo de modelo innovador para otras instituciones.

*Julio Sánchez*

JULIO SÁNCHEZ MARÍÑEZ  
Rector



Año de la resiliencia

2021

**Parte de la historia del año 2021 es continuidad y consecuencia de 2020, cuando todos los modos de vida, producción y logística del mundo cambiaron súbitamente hacia formas aún en definición, por la pandemia de la COVID-19. Sin embargo, en medio de la crisis global, el Instituto Tecnológico de Santo Domingo (INTEC) supo sortear su propia realidad y construir el punto de partida para un nuevo relato.**

La institución celebró 49 años de fundación en 2021, declarándolo como “Año de la Resiliencia Institucional” con la convicción de que era tiempo de evaluar: qué cambios llegaron para quedarse; cuáles son los nuevos requerimientos de los escenarios imprevistos para el quehacer académico y qué mejoras son necesarias para que la universidad se adapte, con servicios de calidad, a las dinámicas que impuso la pandemia, la cual continuó, a pesar del levantamiento de las restricciones nacionales e internacionales. Así, el año se vivió como tiempo de analizar lo que inició como una transición forzada que ha modelado el presente e incluso el futuro imaginado antes de 2020.

El gran reto del año fue mantener el logro de los objetivos del Plan Estratégico Institucional, así como el sentido de comunidad en un campus abierto, con estudiantes, docentes y personal administrativo fuera de las aulas y sin oficinas durante la mayor parte del año, pero, además de todo, con un nuevo equipo de Rectoría al timón.

De alguna manera, la institucionalidad del INTEC y sus procesos vivieron la prueba de un año incierto, con múltiples restricciones, a las cuales se sumaron cambios en las posiciones más altas de los organismos

que lideran la gestión universitaria, de la mano del nuevo rector, Julio Sánchez Maríñez, electo por la Junta de Regentes en 2020 y juramentado en enero de 2021.

Con autoridades renovadas y a las puertas de cumplir cinco décadas, la institución demostró su capacidad de navegar aún en circunstancias desafiantes, pero sobre todo de replantearse oportunidades ante los retos y sistematizar lo aprendido, primer paso de la resiliencia.

## Renovación del liderazgo

Tal y como fue anunciado a finales de 2020, la Junta de Regentes del Instituto Tecnológico de Santo Domingo (INTEC) juramentó al doctor Julio Sánchez Maríñez como rector de la universidad para un período de tres años (2021-2024), convirtiéndolo en la novena persona en ocupar la posición desde la fundación de la universidad.

Sánchez Maríñez sustituyó al doctor Rolando M. Guzmán, quien agotó el período máximo reglamentario de gestión de tres períodos consecutivos, entre 2011 y 2020. La elección del rector fue anunciada en noviembre de 2020 y se produjo tras agotar un

amplio proceso de selección desde marzo de 2019, con el llamado a presentación de candidaturas, atendiendo a lo establecido en los Estatutos Generales y el Reglamento para la Selección y Nombramiento de rector (a) y vicerrectores del INTEC.

En el transcurso del año, y de acuerdo con los plazos dispuestos para las autoridades en los estatutos, también se reconfiguró el equipo de Rectoría mediante procesos de selección de la Junta de Regentes. De manera progresiva fueron electos Alliet Ortega, como vicerrectora de Administración y Finanzas; Arturo del Villar como vicerrector Académico, para el período 2021-2024, y Armando Barrios, vicerrector de Investigación y Vinculación para el periodo 2022-2025.

Ortega se integró en marzo, en sustitución de Alfonso Casasnovas, quien durante nueve años dirigió el área administrativa de la universidad. Del Villar, quien hasta ese entonces fungía como decano del Área de Ingenierías, asumió la Vicerrectoría Académica en junio, en sustitución de José Félix. Finalmente, en diciembre de 2021 concluyó el proceso de selección de Barrios, quien relevó en la posición a Víctor Gómez Valenzuela, en funciones desde 2016.

Diferentes instancias también recibieron a nuevos directivos. En abril se anunció que Magdalena Lizardo como coordinadora del Observatorio Dominicano de Comercio Internacional (ODCI), adscrito al Área de Negocios, y a Elena Del Conte como coordinadora del Centro de Gestión Ambiental (CEGA), adscrito al Área de Ciencias Básicas y Ambientales. En

septiembre, se anunció la conformación de la División de Desarrollo Académico, una instancia que estará adscrita a la vicerrectoría Académica y que, junto al Consejo Académico asumirá diversas responsabilidades relacionadas a la implementación del desarrollo curricular, y que está liderada por Luisa Taveras, como jefa de División.

También se designó, en octubre, a Desiree Del Rosario Sosa, como nueva coordinadora del emblemático Centro de Estudios de Género (CEG), adscrito al Área de Ciencias Sociales y Humanidades.

## Nuevo Comité Ejecutivo de la Junta de Regentes 2021-2022

El máximo organismo de dirección del INTEC y administrador legal de su patrimonio institucional, la Junta de Regentes, también seleccionó a un nuevo presidente y comité ejecutivo para el periodo 2021-2022.

En agosto, durante la sesión ordinaria del organismo, el ingeniero civil egresado del INTEC, Franco Gómez Ramírez, fue electo presidente de la Junta de Regentes, en tanto que como vicepresidente fue escogido el contador público José Manuel Santos y el ingeniero industrial, Ricardo Pérez, en la posición de secretario.

Gómez Ramírez sucedió en la presidencia al ingeniero industrial egresado del INTEC, Jordi Portet, Vicepresidente Corporativo de Finanzas del Grupo SID, y Secretario del Consejo de Directores de Sociedad Industrial Dominicana (SID).



Jordi Portet, Julio Sánchez Mariñez y el ministro Franklin García Fermin.

### Un acto de juramentación "covidiano"

La ceremonia solemne de juramentación del Rector se realizó de manera híbrida: presencial, atendiendo a las recomendaciones de limitación de aforo recomendadas por las autoridades ante la COVID-19, y se transmitió en vivo por el canal de YouTube de la universidad, al cual se unieron más de 500 espectadores, entre empresarios, autoridades, representantes del cuerpo diplomático y de diferentes instituciones académicas nacionales e internacionales, encabezadas por el Ministerio de Educación Superior, Ciencia y Tecnología (MESCYT).

**"El INTEC abre un nuevo capítulo en su historia con la juramentación del doctor Mariñez, quien asume en un momento que plantea un futuro incierto, pero a la vez retador y lleno de oportunidades".**

JORDI PORTET

*Presidente de la Junta de Regentes 2020 - 2021*



## Nuevas autoridades del Comité de la Junta de Regentes 2021- 2022



### Franco Gómez Ramírez

PRESIDENTE

Es miembro de la Junta de Regentes desde 2016 cuando se desempeñaba como Coordinador de la Comisión de Infraestructura, de la Comisión Académica y del Comité Ejecutivo desde 2019. Tiene más de 16 años de ejercicio profesional con experiencia en análisis, diseño y supervisión de la construcción de proyectos de ingeniería. Es Ingeniero Civil egresado del INTEC, con Ph.D. en Ingeniería Civil en la University of Illinois at Urbana-Champaign (2001), además de un MBA en Barna Business School y MSCE Concentración en Ingeniería de Pavimentos e Ingeniería. Actualmente es el Director Técnico de EPSA-LABCO.



### José Manuel Santos

VICEPRESIDENTE

Es egresado del postgrado en Alta Gerencia del INTEC y graduado de contabilidad de la Universidad Autónoma de Santo Domingo (UASD). Desde 1985 ha ocupado distintas posiciones en el sector financiero, actividad que ha combinado con la docencia. Es miembro de la Junta de Regentes desde 2015, en la cual ha desempeñado varias funciones: coordinador de la Comisión de Finanzas y Auditoría (actual), coordinador de la Comisión de Infraestructura y de la cual sigue siendo miembro. También, es integrante de la Comisión de Nominaciones de la Junta de Regentes.



### Ricardo Pérez

SECRETARIO

Es ingeniero industrial, egresado del INTEC con una Maestría en Sistemas Gerenciales de la Universidad de Puerto Rico, en Mayagüez. Cuenta con amplia experiencia en manufactura, ingeniería, mercadeo, administración, finanzas, negocios y gestión de personal tanto local como internacional. Es miembro de la Junta de Regentes desde 2017, pasado Coordinador de la Comisión de Mercadeo y Comunicaciones, de la cual es miembro. Es también integrante de la Comisión de Finanzas y Auditoría.



### Julio Sánchez Maríñez

RECTOR

Cuando levantó su mano derecha ante la comunidad inteciana y juró comprometer su honor y esfuerzos por la institución, buena parte de la comunidad ya conocía al nuevo rector, miembro de la colmena desde diversos roles como profesor, colaborador y directivo. Había sido director ejecutivo de Educación Permanente y Divulgación Científica en la década de los ochenta (1985-1986), antes de salir hacia los Estados Unidos para cursar un doctorado en Estudios Organizacionales y Gerenciales de la Escuela de Negocios de la Universidad Estatal de Nueva York, en Albany, los cuales complementaron sus estudios de especialidad en Planificación y Administración de la Educación Superior en INTEC. Es psicólogo egresado de la Universidad Autónoma de Santo Domingo (UASD).

Su regreso al INTEC sería como decano del Área de Negocios (1994-1995) y profesor de varias asignaturas en nivel de grado y postgrado. En 2008, Julio Sánchez Maríñez asumió la recién creada Vicerrectoría de Investigación y Vinculación (2008-2013), de la cual pasó a la rectoría del Instituto Superior de Formación Docente Salomé Ureña (ISFODOSU), para el período 2013-2020.

Anteriormente se desempeñó como Vicepresidente de Apoyos e Infraestructura del Banco BHD, S.A. Ha ocupado los cargos de Asesor y, previamente, Director Ejecutivo del Consejo Nacional de Educación Superior (CONES), organismo antecesor del actual Ministerio de Educación Superior, Ciencia y Tecnología (MESCyT). Fue también Coordinador Técnico del Programa BID de Apoyo a la Reforma y Modernización del Poder Ejecutivo (Pro-Reforma) del Ministerio de Economía, Planificación y Desarrollo del Gobierno de la República Dominicana. Y antes, Gerente del Programa de Desarrollo Gerencial y de Recursos Humanos de Caribbean Export Development Agency, en el marco de CARIFORUM y Lomé IV.

Cuenta con una sólida y reconocida experiencia como consultor nacional e internacional para instituciones y empresas, tanto del sector privado como del sector público, así como organismos y agencias de cooperación internacionales. También ha sido docente, facilitador, conferencista e investigador en áreas relacionadas con el desarrollo organizacional y los negocios. Es autor de publicaciones sobre capital humano, liderazgo, educación superior, gestión del talento, juventud y participación, análisis conductual, casos de éxito en las micro, pequeñas y medianas empresas, entre otros muchos temas.

## Equipo de Rectoría 2021-2024



### Alliet Ortega Rabassa

VICERRECTORA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

Licenciada en Administración de Empresas, egresada de la Universidad Autónoma de Santo Domingo (UASD), posee maestrías en Gestión de la Inversión Pública, del INTEC; en Contratación Pública Orientada a Resultados, de la Universidad Laval Canadá, y en Administración de Operaciones, de la Pontificia Universidad Católica Madre y Maestra (PUCMM).

Tiene una experiencia de más de 20 años, con amplia formación y experiencia en programas de gestión pública, desarrollo organizacional, compras y contrataciones, gobernanza y planificación. Fue vicerrectora de Gestión del Instituto de Formación Docente Salomé Ureña (ISFODOSU) y ha ocupado posiciones y desarrollado consultorías para la Dirección General de Contrataciones Públicas, el Registro Inmobiliario, el Ministerio de Defensa, el Ministerio de Industria, Comercio y Mipymes (MICM) y el Ministerio de Hacienda.



### Arturo del Villar

VICERRECTOR ACADÉMICO

Ingeniero industrial, egresado del INTEC, tiene una Maestría en Administración de Negocios (MBA) de Georgia State University y de Administración de empresas en la Oglethorpe University, de Atlanta, Estados Unidos. Completó cursos en Investigación Operativa y Gestión de Operaciones en el Georgia Institute of Technology y una especialización en Negocios de Exportación e Importación en Mercer University.

Trabajó en Scientific Atlanta en el área de Control de Calidad llegando a ocupar la posición de Manager de Operaciones. En Miami trabajó para Teicorp International, subsidiaria de Hubbard Construction, una de las principales compañías en construcción de grandes proyectos como Senior Engineer. En el 2009 pasó a formar parte de la Junta de Directores de Marriott International en Doral Florida, llegando a ocupar la posición de Vice Chairman en el 2012. En el 2010 crea la empresa de consultoría Smart Grid Technologies que actualmente realiza trabajos en el sector eléctrico en Ecuador, Panamá, Costa Rica, República Dominicana, Texas y Florida. En 2014 se integró como profesor al Área de Ingenierías del INTEC.



### Armando Barrios

VICERRECTOR DE INVESTIGACIÓN Y VINCULACIÓN

Es doctor en Políticas Públicas de la Universidad de Birmingham, Reino Unido, con un máster en Economía Aplicada otorgada por The American University, de Estados Unidos. Además, posee estudios de postgrado en Economía Internacional y una licenciatura en Economía de la Universidad Central de Venezuela.

Desde 2018 se desempeñaba como decano del Área de Economía y Negocios. Barrios ha sido consultor económico y estratégico para organizaciones públicas y privadas, como el Banco Mundial, el Banco Interamericano de Desarrollo (BID), el Programa de Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) y la Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL), entre otras. Su experiencia docente se extiende por varias décadas. Adicionalmente, se ha desempeñado como decano de Negocios de las universidades Sergio Arboleda y Konrad Lorenz Fundación Universitaria, de Colombia. Además, como decano y director de Postgrados del Instituto de Estudios Superiores de Administración (IESA), Venezuela.

## hitos del Año 2021

Declaramos 2021 como Año de la Resiliencia Institucional y los pasados fueron doce meses en los que mostramos a la sociedad nuestra capacidad para mirar los retos como oportunidades y continuar respondiendo a nuestro mandato misional de promover la transformación social del país. Nos permitimos recordar 21 momentos en que nuestra universidad confirmó que camina hacia el cumplimiento de su propósito.

1.



ENERO

### LIDERAZGO RENOVADO

El doctor Julio Sánchez Mariñez asumió la Rectoría del INTEC, convirtiéndose en el noveno Rector de la universidad.

2.



FEBRERO

### ACREDITACIÓN ÚNICA EN RD

La licenciatura en Psicología del INTEC recibió la acreditación internacional de la agencia CNEIP, se convierte en la primera de RD en lograrlo.

3.



FEBRERO

### A FAVOR DE LA VACUNACIÓN

Docentes del Área de Ciencias de la Salud capacitaron al personal hospitalario para la atención a pacientes COVID-19; los estudiantes de Medicina se unieron a la jornada de vacunación y nuestro campus alojó un centro de vacunación al servicio de la comunidad cercana que inculcó a miles de personas

7.



MAYO

### INTECIANOS PARA EL MUNDO

Estudiantes de diversas carreras del INTEC se alzaron con el primer lugar de Hult Prize Regional y representaron al país en mundial celebrada en Reino Unido.

8.



JUNIO

### CARRERAS PARA NUEVOS TIEMPOS

El Área de Ciencias Sociales y Humanidades renovó su oferta de postgrado, incluyendo las maestrías en Ciencias de la Comunicación Digital; en Guion cinematográfico y en Metodología de Investigación en Ciencias Sociales.

9.



JULIO

### SOMOS ALIADOS DE LA TRANSPARENCIA

INTEC y las universidades de la RUNED se convierten en veedoras de procesos de compra y contrataciones del CEIZTUR.

4.



MARZO

### PRIMERA BECA PARA EL DOCTORADO EN CIENCIAS

El Grupo SID e INTEC crearon la beca Don Enrique Armenteros para el doctorado de Ciencias Ambientales; anuncian primera beneficiaria.

5.



ABRIL

### UN RESPIRO DE ESPERANZA ANTE LA PANDEMIA

INTEC supera los 300 equipos ventiladores fabricados por su comunidad y entregados al sistema sanitario nacional, con donaciones en este año al Hospital Ramón de Lara, Gabinete de Salud y a la Clínica Cruz Jiminián.

6.



ABRIL

### CONTRIBUIMOS CON LA CALIDAD

Desarrollamos una serie de diplomados sobre el Sistema Dominicano de la Calidad (SIDOCAL), en coordinación con el Consejo Dominicano para la Calidad (CODOCA), y auspicios de la Unión Europea. En 2021 se realizaron dos rondas, con cerca de 60 participantes.

10.



JULIO

### DESTACAMOS LA MEJOR DE LA COLMENA

Celebramos la 3ra. Semana del Mérito en la Colmena, con reconocimiento a docentes, colaboradores y equipo, por su alta eficiencia, vocación de servicio y logros destacados.

11.



AGOSTO

### LLEGÓ LA HORA DE VOLVER

Iniciamos el proceso gradual de retorno a la presencialidad, con un amplio paquete de medidas preventivas contempladas en el protocolo preventivo institucional para COVID-19.

12.



AGOSTO

### RENOVACIÓN EN NUESTRA JUNTA DE REGENTES

El ingeniero egresado del INTEC, Franco Gómez, asumió la presidencia de la Junta de Regentes; el Comité Ejecutivo quedó además integrado por José Manuel Santos, vicepresidente y Ricardo Pérez, secretario.

13.



AGOSTO

### BUSCAMOS SOLUCIONES

Un grupo de investigadores del INTEC inició trabajos de investigación sobre los retos y oportunidades del sargazo, del que se desprenden diversos proyectos de investigación para la prevención y aprovechamiento del alga.

14.



SEPTIEMBRE

### PERIODISTAS MEJOR PREPARADOS

Celebramos la 3ra. ronda del Diplomado en Periodismo de Investigación, con auspicios de la Embajada de Estados Unidos.

15.



OCTUBRE

### UN SORBO DE ECONOMÍA NARANJA

Nos integramos a una alianza para potenciar las industrias creativas, junto al Ministerio de Industria, Comercio y Mipymes (MICM) y el Banco Popular.

16.



OCTUBRE

### DISEÑANDO JUNTO A LA INDUSTRIA

Nuestros estudiantes de Diseño Industrial e Ingeniería participaron en los procesos productivos de las industrias para ejecución de productos, mediante el Programa "Diseña con la Industria", creado por el INTEC junto al Ministerio de Industria, Comercio y Mipymes (MICM), la Oficina Nacional de Propiedad Intelectual (Onapi) y la Asociación Nacional de Empresas e Industrias Herrera (ANEIH).

17.



OCTUBRE

### CONSTRUYENDO EL SUEÑO COLECTIVO

Iniciamos el proceso de pensamiento y planificación estratégica para la formulación de nuestro Plan Estratégico 2023-2027, con el inicio de los procesos de reflexión y consulta y el primer Foro Temático para la Estrategia.

18.



NOVIEMBRE

### NUESTRO CAMPUS CRECIÓ

Se entrega la primera fase de la construcción del Edificio de Ingenierías, con tres niveles de parqueos soterrados y más de 150 parqueos disponibles. Además, se inauguró el Centro CAPS INTEC y la remodelación del Domo Estudiantil.

19.



NOVIEMBRE

### LA BANDA PRESENCIAL

Celebramos nuestra primera graduación presencial desde octubre de 2019, con la entrega de 1,012 nuevos profesionales. La promoción incluye a los primeros ingenieros en Ciberseguridad del país.

20.



NOVIEMBRE

### NUEVOS EGRESADOS DESTACADOS

INTEC reconoce a siete nuevos egresados destacados por sus aportes a la sociedad y demostrar valores intecianos; En 14 ediciones del Premio, la universidad alcanza los 95 egresados distinguidos.

21.



DICIEMBRE

### LÍDERES EN INNOVACIÓN, CON RÉCORD EN PATENTES

En diciembre de 2021, recibimos nuestra décimo primera patente por innovación en baterías recargables, un avance en nanotecnología para la industria energética global, bajo el liderazgo del Dr. Melvin Arias.

## Nuestros reencuentros

40,948

ENCUENTROS VIRTUALES EN ZOOM Y MICROSOFT TEAMS.

267

EVENTOS PRESENCIALES E HÍBRIDOS CELEBRADOS.

48

EN MODALIDAD HÍBRIDA.

883

EVENTOS REGISTRADOS EN NUESTRA AGENDA INSTITUCIONAL HOY EN INTEC.

NUEVO RÉCORD

13,731

PARTICIPANTES EN LA EDICIÓN 2021 DE INTEC FEST VIRTUAL CELEBRADO LOS DÍAS 23, 24, 25 Y 26 DE MARZO.



Adaptar.  
Un campus que crece

# 150

## nuevos estacionamientos

**Uno de los logros más significativos ha sido la adecuación de la planta física del campus, para lo cual se aprovechó el período de virtualidad, de modo que al retornar el campus tuviera los espacios adecuados a las nuevas dinámicas y protocolos.**

*Avance en infraestructura. Las bases del Edificio de Ingenierías del Plan Maestro de Infraestructura del Campus están creadas con el nuevo parqueo soterrado.*



El primer gran avance en infraestructura de la universidad fue la construcción del parqueo soterrado del Edificio de Ingenierías, en el extremo este del campus. Este consiste en tres niveles soterrados, con capacidad para 150 estacionamientos.

Para adaptarse al retorno a la presencialidad, el cual ocurrió en agosto, se habilitaron 25 aulas híbridas que facilitaron la implementación de las nuevas modalidades de docencia asumidas como parte de la nueva normalidad. El equipamiento y adecuación de estas aulas es consecuencia de la actualización de las modalidades de docencia (presencial, virtual e híbrida) y de una serie de aspectos para acoplarse al nuevo ritmo académico.

Adicionalmente se remodeló el domo estudiantil, una de las áreas de esparcimiento más concurridas en el edificio Ercilia Pepín (EP), y también se inauguró el Centro de Atención Psicosocial (CAPS-INTEC), un espacio de atención que promueve la salud mental y el bienestar emocional desde una perspectiva comunitaria, de servicio al público, ubicado en el Edificio Arturo Jimenes Sabater (AJ).

*Nuevas instalaciones. El CAPS-INTEC funcionará vinculado al Área de Ciencias Sociales y Humanidades y la carrera de Psicología, con espacios adecuados para ofrecer al público atención en salud mental.*



# 25

## Aulas conectadas para favorecer la docencia híbrida (*presencial y virtual*)



### En casa y en campus

Con la modalidad híbrida el 50% de los alumnos está en el aula y el otro 50% de manera remota, simultáneamente.



**“La incertidumbre ha sido el día a día. Nos hemos dado cuenta de que si nos paralizamos, no avanzaremos. Aunque el retorno a la presencialidad nunca será similar, el mayor logro ha sido mantener la continuidad de las áreas y responder a sus necesidades. La capacidad de adaptarse y reinventarse de nuestros equipos nos ha permitido evidenciar los logros alcanzados”.**

ALLIET ORTEGA RABASSA

*Vicerrectora de Administración y Finanzas*

## Avanzar. Una comunidad que no se detiene

Durante 2021, la comunidad inteciana continuó el avance hacia sus metas, aprovechando al máximo los recursos disponibles y manteniendo la seguridad de todos como prioridad.

En las próximas páginas presentamos cómo nuestros colaboradores administrativos y de servicio, docentes, estudiantes y egresados, alcanzaron sus principales metas, reorganizaron procesos y se adaptaron al trabajo juntos a pesar de la distancia.

¡Eso también es resiliencia!



## Primero las personas

# 832

CANTIDAD DE DOCENTES,  
PLENOS Y POR ASIGNATURA  
(DE 1,039 DOCENTES ACTIVOS)

# 1,242

COLABORADORES DOCENTES  
Y ADMINISTRATIVOS

NUESTRA GENTE

# 410

COLABORADORES A  
ADMINISTRATIVOS

# 63%

MENORES DE 45  
AÑOS (PROMEDIO)

# 47%

MUJERES

# 91%

DOMINICANOS

# 53%

HOMBRES



## 11%

**TRABAJO REMOTO**

Fuera del campus.  
Flexible.  
Medios digitales.



## 49%

**TRABAJO HÍBRIDO**

Combinado  
presencial y remoto.  
Presencia parcial  
en el campus.  
Medios físicos  
y digitales.



## 40%

**TRABAJO PRESENCIAL**

Presencia permanente  
en el campus.  
Medios físicos  
y digitales.

La filosofía subyacente a las acciones desplegadas con el personal se basa en que las personas que integran la comunidad laboral (personal docente y administrativo) “no son un simple número, sino seres humanos en los cuales se sustenta la operación y agregan valor, por lo cual mantenerlos informados y atendidos en cuanto a sus necesidades materiales y emocionales, ha sido una prioridad”. Así lo explica la directora de Gestión de Personas, Yolanda Salazar.

La adaptación entre los colaboradores y docentes fue inmediata y creciente durante 2020, por lo que el año 2021 se convirtió en un período de afinamiento.

El modelo de trabajo remoto se afianzó, proveyendo mayor flexibilidad y autonomía en el despliegue de las actividades laborales, sin afectar los servicios.

Un factor importante fueron los servicios digitales, en funcionamiento desde la pandemia, los cuales se han convertido en permanentes y favorecen la reducción del tiempo y costos y proporcionan mayores facilidades a los usuarios de la universidad.

El compromiso se demostró. Los líderes y colaboradores adoptaron su esquema de trabajo desde sus hogares, valorando las ventajas del equilibrio trabajo-familia, además sintiéndose protegidos por la institución, llevando con pasión

un trabajo colaborativo, desplegando iniciativas novedosas y fortaleciendo la productividad.

El apoyo institucional constante hacia el colaborador de INTEC se ha visto firme hacia la protección al contrato de trabajo, la salud física y mental, así como la dotación de los recursos necesarios para el trabajo virtual y el desarrollo de habilidades digitales, lo cual ha permitido cosechar frutos aún en circunstancias adversas.

## Comunicación interna, un pilar esencial

La comunicación fue esencial para animar el entorno virtual, humanizar el contacto vía espacios electrónicos y generar dinámicas diferentes, así como espacios de informalidad y fraternidad con cada grupo. Así surgieron campañas de comunicación interna como “Bandeja de entrada” (para sensibilizar sobre el uso adecuado del correo electrónico y otras vías de coordinación entre los colaboradores) y “El bosquecito digital”, la cual favoreció la interacción en momentos de distanciamiento, las cuales se han mantenido durante el año para conversar. Fueron impulsadas en coordinación entre diferentes áreas, principalmente las direcciones de Gestión de Personas y de Comunicación Institucional.

## Bosquecito digital y Bandeja de entrada: espacio solo para abejas

La comunicación fue esencial para animar el entorno virtual, humanizar el contacto vía espacios electrónicos y generar dinámicas diferentes, así como espacios de informalidad y fraternidad con cada grupo. Así surgieron campañas de comunicación interna como “Bandeja de entrada” (para sensibilizar sobre el uso adecuado del correo electrónico y otras vías de coordinación entre los colaboradores) y “El bosquecito digital”, la cual favoreció la interacción en momentos de distanciamiento, las cuales se han mantenido durante el año para conversar. Fueron impulsadas en coordinación entre diferentes áreas, principalmente las direcciones de Gestión de Personas y de Comunicación Institucional.

### Campaña "Bandeja de entrada"



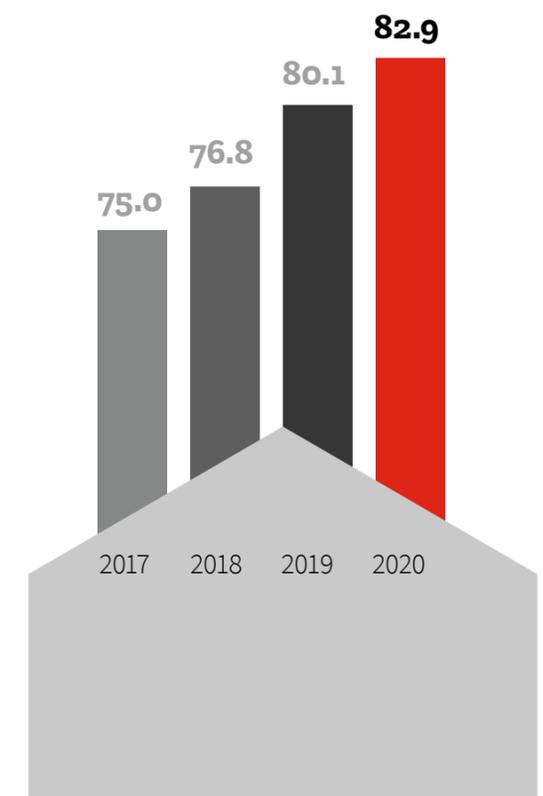
## Llegaron para quedarse.

### Programas de apoyo a la población laboral

La universidad creó una serie de programas para beneficio de su comunidad laboral, entre ellos se destacan los de apoyo emocional, agilización de pruebas y atención médica al personal ante casos de COVID-19. También jornadas de vacunación en el campus, restablecimiento de los beneficios al personal.

También se realizó un rediseño operativo de estructuras funcionales, se fortaleció el servicio ejemplar y se crearon programas de integración en formato virtual. INTEC 711, el sistema de la universidad para atender cualquier emergencia de la comunidad, permitió mantener el protocolo de salud e informar a la comunidad sobre las actualizaciones en el protocolo preventivo y registro de los casos de COVID-19.

## Satisfacción colaboradores con servicios internos



## Talento inteciano brilla

### MÁS PREPARADOS PARA LA EXCELENCIA

# 970

CAPACITACIONES DOCENTES (META DUPLICADA).

TEMAS: METODOLOGÍAS ACTIVAS, PLANIFICACIÓN POR COMPETENCIAS, COMPETENCIAS DIGITALES Y HERRAMIENTAS PARA LA DOCENCIA VIRTUAL.

# 25

DOCENTES CON APOYO FINANCIERO PARA MAESTRÍAS Y DOCTORADOS

¿Qué es ser maestro? ¿Cómo aquilatar el impacto del trabajo diario en el tiempo? ¿Cómo dar lo mejor juntos? Estas reflexiones animaron en julio el espíritu de celebración de la tercera Semana del Mérito en La Colmena, una serie de tres eventos, en un formato híbrido (presencial y virtual), que cada año destaca y reconoce a los docentes y colaboradores en diversas categorías: por su alto desempeño, calidad en el servicio y permanencia en la institución.

# 5

NUEVOS TALLERES PARA PROFESORES:

DIPLOMADO EN GESTIÓN INFORMACIONAL PARA DOCENTES, CURSO DE BIOESTADÍSTICA APLICADA A LA INVESTIGACIÓN, TALLER DE USO DEL AULA HÍBRIDA PARA LA DOCENCIA SEMIPRESENCIAL, TALLER PARA DOCENTES CONSEJEROS Y TALLER USO DE TURNITIN EN EL AULA VIRTUAL.

La semana abrió con el Reconocimiento a la Permanencia, que destacó a decenas de colaboradores con 10, 20 y 30 años de servicio ininterrumpidos en la institución. Adicionalmente, se celebró el Día del Maestro y Colmena Destacada, esta última una premiación que reconoce los esfuerzos de los equipos de colaboradores administrativos, tanto por el aspecto formal del cumplimiento de sus indicadores como por el valor de sus aportes, que siempre apuntan a lo extraordinario.

# 168

NUEVOS DOCENTES

# 72%

DE LOS DOCENTES OBTUVIERON UN ÍNDICE DE EFICIENCIA DOCENTE (IED) PROMEDIO IGUAL O MAYOR A 90 PUNTOS (MUY BUENOS O EXCELENTES, SEGÚN ESTUDIANTES Y COORDINADORES).

### EFICIENCIA DOCENTE

# 25

DOCENTES SE RECONOCIERON CON EL IED MÁS ALTO EN CADA ÁREA ACADÉMICA.

# 10

PROFESORES FUERON VOTADOS POR LOS ESTUDIANTES COMO LOS "MVP" DE LA ACADEMIA.

# Colmena Destacada 2020 - 2021

## Equipos Permanentes de Mayor Contribución

Dirección de Tecnología de la Información, ¡Ganadores!



Área de Ciencias Sociales y Humanidades (nominados)



Área de Ingenierías (nominados)



## Equipos Temporales de Mayor Contribución

Equipo que diseñó y fabricó el ventilador AirIntec, ¡Ganadores!



Equipo para la Acreditación de la carrera de Psicología (nominados)



Equipo de Desarrollo del Servicio de Telemedicina (nominados)



PUEDES VER LAS PREMIACIONES  
DEL COLABORADOR DESTACADO Y  
COLMENA DESTACADA 2021 EN EL  
CANAL DE YOUTUBE:  
[HTTPS://WWW.YOUTUBE.COM/  
WATCH?V=X2H90JGU8R8](https://www.youtube.com/watch?v=X2H90JGU8R8)

## Premiación colaborador destacado

### Categoría **Servicio Ejemplar**

#### ORO

**ALBA PROVIDENCIA BELTRÉ SÁNCHEZ**  
MÉDICO  
Unidad de Consultorio Clínico



#### PLATA

**DAVESON LORENZO RODRÍGUEZ**  
TÉCNICO DE AUDIOVISUALES  
Unidad de Servicios Multimedia

#### MENCIÓN ESPECIAL

**ESTEFANY LIZARDO ACOSTA**  
TÉCNICO DE AUDIOVISUALES  
Unidad de Servicios Multimedia

### Categoría **Compromiso**

#### ORO

**DILANIA GONZÁLEZ LÓPEZ**  
ANALISTA TÉCNICO DE REGISTRO  
Departamento de Registro



#### PLATA

**JOSÉ MIGUEL GONZÁLEZ PERALTA**  
COORDINADOR DE GESTIÓN DE CONTENIDOS WEB  
Dirección de Comunicación Institucional

#### MENCIONES ESPECIALES

**NOREIDIS DANILCA SÁNCHEZ LORENZO**  
ENCARGADA DE EGRESOS  
Departamento de Tesorería

**RACEL BUSSI BURET**  
ENCARGADA DE RED BIBLIOTECA  
Unidad de Procesos Técnicos

### Categoría **Proactividad**

#### ORO

**JOSÉ SÁNCHEZ DUARTE**  
ENCARGADO CULTURAL Y RECREATIVO  
Unidad de Vida Universitaria



#### PLATA

**YVETTE ELEONOR SMITH PUJOLS**  
ENCARGADA DE CALIDAD Y OPERACIONES  
DE LABORATORIOS  
Área de Ingenierías

#### MENCIÓN ESPECIAL

**LELIS ANNAMIR CANALDA HIDALGO**  
COORDINADORA DE DESARROLLO CURRICULAR  
Dirección de Currículo y Desarrollo Profesoral

La novedad para Día Del Maestro fue el estreno de una nueva subdivisión en la premiación, pues, además de reconocer a los maestros con más alto Índice de Eficiencia Docente (IED) según las evaluaciones de estudiantes y coordinadores, se crearon los “Premios MVP”, término tomado del deporte (*most valuable player o jugador más valioso*), en alusión a los actores mejor valorados del proceso enseñanza-aprendizaje. El mismo es dado por los estudiantes a aquellos docentes que consideran sus modelos de inspiración, que aportan una milla extra y superan sus expectativas.

La distinción enfatizó el mérito de quienes demostraron ser capaces de afrontar los desafíos

de la educación en condiciones variables y de incertidumbre y traducirlo en mejora continua para el proceso de enseñanza-aprendizaje, con un alto desempeño.

Los Premios MVP consideraron dos categorías:

**Docente Champion 2021.** Tiene un excelente dominio de la asignatura, que incentiva la investigación, la creatividad y el trabajo colaborativo, que contribuye con el crecimiento personal y profesional de los estudiantes y, en definitiva, les inspira.

**Coordinador de Grandes Ligas.** Se involucra en los procesos académicos, siempre está ahí cuando se necesita ayuda u orientación, apoya las actividades estudiantiles y propicia el desarrollo de la carrera.

## Docentes de más alto desempeño 2020-2021

### ÁREA DE CIENCIAS BÁSICAS Y AMBIENTALES

Ulises Jáuregui (IED 99.36)

Leticia Martínez (IED 97.97)

Carlos Vergara (IED 98.5)

### ÁREA DE INGENIERÍAS

Mayobanex Santana (IED 99.65)

Carolina Pérez (IED 99.23)

Gerle Peña (IED 99.00)

Teresita Moreno (IED 98.55)

### ÁREA DE ECONOMÍA Y NEGOCIOS

Alba Henríquez (IED 99.37)

Lidia Valdez (IED 98.93)

Henry Soriano (IED 98.85)

Ingrid González (IED 98.69)

### ÁREA DE CIENCIAS DE LA SALUD

Sonia Rodríguez (IED 99.85)

Emmanuel Suazo (IED 99.46)

Sonya Streese (IED 99.33)

Patricia Grau (IED 99.29)

### ÁREA DE CIENCIAS SOCIALES Y HUMANIDADES

Aurora Jiménez (IED 100)

Irene Machado (IED 99.97)

Glorianna Montás (IED 99.13)

María Eugenia Amorós (IED 98.95)

América Antigua (IED 98.76)

## Nuestros maestros: los verdaderos MVP

### ÁREA DE CIENCIAS BÁSICAS Y AMBIENTALES



DOCENTE CHAMPION  
Nehomar Gregori Lezama Timaura



COORDINADORA DE GRANDES LIGAS  
Carmen Maritza Sánchez Pujols

### ÁREA DE INGENIERÍAS



DOCENTE CHAMPION  
Yanay Ruiz Rosa



COORDINADORA DE GRANDES LIGAS  
Aránzazu Toribio Rodríguez

## ÁREA DE ECONOMÍA Y NEGOCIOS



**DOCENTE CHAMPION**  
Manuel De Jesús Peña Jiménez



**COORDINADOR DE GRANDES LIGAS**  
Richard Medina Gómez

## ÁREA DE CIENCIAS DE LA SALUD



**DOCENTE CHAMPION**  
Mariel Amelia Pacheco del Castillo



**COORDINADOR DE GRANDES LIGAS**  
Fernando Arturo Santamaría Medina

## ÁREA DE CIENCIAS SOCIALES Y HUMANIDADES



**DOCENTE CHAMPION**  
José Ramón Suriel Fernández



**COORDINADORA DE GRANDES LIGAS**  
Islen Elba Rodríguez Rosario



Mira la ceremonia completa  
del Día del Maestro

# LA COL ME NA

Estudiantes.  
Ocupados desde  
las aulas virtuales

# 34

Historias de éxito  
de estudiantes, egresados,  
docentes y equipos mixtos

*Conoce todas las historias en el blog [Colmena.intec.edu.do](https://colmena.intec.edu.do)*

*#IntecInspira*





## Primer lugar en competencia regional de emprendimiento del Hult Prize

El proyecto “Our Flavour”, que propuso transformar alimentos en productos de larga vida útil, empacados en cajas que provean a los consumidores experiencias gastronómicas de múltiples regiones del mundo, fue la idea que llevó a un equipo de intecianos a ganar el primer lugar del Hult Prize, la más grande y prestigiosa competencia mundial de emprendimiento organizada por la fundación del mismo nombre. El equipo “Four Union” estuvo integrado por los estudiantes Hiram Toirac, José Fernández, Sarah Jiménez y Sabrina Jiménez, de las carreras de Ingeniería Industrial, Ingeniería Comercial, Negocios Internacionales e Ingeniería Mecánica.

La competencia se celebró entre abril y mayo, con auspicios de Funglode en el país, donde los universitarios presentaron proyectos en torno al Objetivo de Desarrollo Sostenible 2, Hambre cero. Tuvieron la oportunidad de participar en la mundial de Londres, junto a equipos de todo el mundo.



## Múltiple representación

Además del primer lugar como equipo del país, otro grupo de intecianos se posicionó como finalista con el proyecto Ctrl Agricultura. Ellos fueron: Jesús Corona, Diana Mateo, Gleidy Gómez y Elia Huber.

A esto se suma que el equipo gestor de la participación de la universidad en el premio fue reconocido internacionalmente como “Mejor director de campus” (Management Team “On campus” del Hult Prize en INTEC) por la labor de David Redman, apoyado por Maura Soto, Shirley Santana y Marlene Fanini.





### **Investigación identifica bacterias resistentes a antibióticos en el río Isabela**

Un grupo de estudiantes y egresados de la carrera de Biotecnología del INTEC publicaron un artículo en la revista científica *Frontiers in Microbiology*, sobre el hallazgo de bacterias resistentes a antibióticos en el río Isabela.

Los universitarios realizaron un análisis que identificó diferentes bacterias presentes en el río Isabela, de Santo Domingo, siendo las más comunes la *Acinetobacter*16 y *Escherichia coli*, esta última un patógeno humano frecuente incluido en los informes de vigilancia de las autoridades sanitarias de República Dominicana sobre bacterias resistentes a antibióticos.

Así lo establece el artículo “Distribución de aislados bacterianos gramnegativos productores de betalactamasas en el río Isabela de Santo Domingo, República Dominicana”, autoría de los egresados Víctor Calderón y Camila del Rosario, y los estudiantes Albert Santana y Roberto Bonelly, de la licenciatura en Biotecnología del INTEC.

El principal objetivo era dilucidar la relación entre la abundancia de genes de resistencia en zonas rurales y entornos urbanos, para ayudar a desarrollar estrategias para prevenir la propagación de genes de resistencia a los antibióticos (ARG, sigla en inglés) en las poblaciones circundantes al río y evaluar las condiciones del agua muestreada.



**Futuros ingenieros civiles dejan huellas en concurso internacional de diseño para la construcción (**Design Build**), de la ASC de Estados Unidos**

*Stephin Matos, Juan Jerez y Symon Ortega*



**Por tercer año consecutivo INTEC se presenta en el Desafío Rover de la NASA**

*Equipo Apolo 27: Katherine Amarante, Jacob Ruiz, Raymond Ruiz, Matthews Rosario, Rachell Beltré, Leslie Rosario, Manuel María, Luis Herasme, Julio Núñez, Thais Contreras, Waldo Ruiz, Emilio Santos y Edith Pedemonte con apoyo de los docentes Irvin Cedeño y José Ezequiel Díaz.*



**Estudiantes de Economía y Negocios ganan segundo lugar en **Olimpiadas Interuniversitarias** de la Unión Europea, entre ocho universidades de RD**

*Paola Hernández, Stephanie Núñez, Jennifer Rodríguez e Isaac Maríñez*



**Estudiantes de mandarín del Instituto Confucio-INTEC ganan primeros lugares en la Competencia nacional**

**"El Puente Chino"**

*Pedro Molina, Katherine Guerrero, Naude Shamma, Franklin Isaac Félix, Emely Borges, Edilian Uceta Espinosa, Farah Dyearly Geste y Lesly Tineo Franco.*



**Futura economista participa en el equipo ganador del **Challenge Popular** y diseñan herramienta de tecnología y servicio**

*Shirley Santana*



**Docente y estudiantes del Club de Estudiantes de Ciencias Aeroespaciales avanzaron en la recreación del **Poliplano**, primer avión dominicano (1910).**

*Pedro Germán, Eric Castillo, Leslie Rosario y Edith Pedemonte*

**En XI Festival Internacional de Cine de Fine Arts, "**El Buen Hijo**" ganó como Mejor corto estudiantil y "**Candela**", como Mejor Película co-producida por INTEC**

*Diego Pilier, estudiante, y Pablo Lozano, profesor*

**¡Investigadores! Tercer lugar en el Congreso Estudiantil de Investigación (CEIyT) por su trabajo sobre carbón activado comercial y posibles usos del sargazo**

*Welny Taveras, Rafael Cuello y Maicon Florián*

**1,680**

EGRESADOS EN 2021

**1,067**

GRADO

**613**

POSTGRADO

**35,487**TÍTULOS ENTREGADOS  
DESDE LA FUNDACIÓN

## Nuestras notas se notan. Egresados despliegan sus capacidades

El resultado principal de la Encuesta de Empleabilidad de Egresados 2021 evidenció que el 96% de los egresados del INTEC tiene empleo en su primer año luego de graduados.

**96%**TASA DE EMPLEABILIDAD  
A UN AÑO DE GRADUARSE.**93%**EGRESADOS TRABAJAN  
EN SU ÁREA DE ESTUDIO.**66%**DE LOS EGRESADOS TIENE  
EMPLEO ANTES DE GRADUARSE

\*Fuente: Encuesta de Empleabilidad de Egresados 2021. Disponible en: <https://www.intec.edu.do/nuestras-notas-se-notan>



Conoce los testimonios en:

<https://www.youtube.com/watch?v=w2oPzASNVJ8>

### Renata Alba, la médica dominicana con nota más alta en el examen MIR 2021

Renata Alba Camilo, egresada de la carrera de Medicina, obtuvo la mejor calificación entre los dominicanos que tomaron el examen MIR (Médico Interno Residente), impartido por el Ministerio de Sanidad de España para quienes optan por realizar su especialidad en esa nación.

El resultado de su prueba la colocó en la posición 875 frente a los 15 mil médicos que se examinaron el pasado 29 de marzo de 2021. Su preparación para examinarse, según comentó a La Colmena, le tomó casi 18 meses, en un esfuerzo que le permitirá cumplir su sueño de especializarse en Neurología.



### Inteciano lidera primera empresa dominicana en ingresar a 500 Startups

La empresa AlterEstate, desarrollada por Michael Mota, egresado de Mercadeo del INTEC se convirtió en el primer emprendimiento dominicano en ser seleccionado por 500 Startups, una de las aceleradoras de negocios más prestigiosas de Latinoamérica.

AlterEstate es una plataforma en la nube que se encarga de manejar todos los procesos de venta, gestión, administración y marketing para una agencia inmobiliaria, fue uno de los siete emprendimientos elegidos de entre 2,200 solicitudes de toda la región, la cual recibirá una inversión de 60 mil dólares y formará parte del programa internacional de mentorías "Somos Lucha".

Somos Lucha es el nuevo modelo que 500 Startups utilizará para trabajar con los fundadores, analizando cada paso para convertirse en los mejores socios que un startup pueda tener en sus primeros años de vida.

## Egresados de Mecatrónica crean empresa de servicios altamente especializados

Christopher Román y Adrián Martínez, egresados de Ingeniería en Mecatrónica del INTEC, han aprovechado los conocimientos adquiridos en las aulas de su alma mater para fundar y salir adelante con su empresa Tracemark Technologies, que ofrece soluciones en robótica, automatización, electrónica, mecanizados, internet de las cosas, mecánica entre otros.

La empresa nació en los pasillos del INTEC. Con cuatro años constituidos, sus principales clientes son las zonas francas del país (en especial de dispositivos médicos), que buscan mejorar sus procesos a través de crear nueva maquinaria, mejorar la existente y optimizar sus procesos.



Ingeniero electrónico fue seleccionado para el Programa de Pre Aceleración Cree Banreservas en su Demo Day, por el diseño de una plataforma de cupones digitales

*Samuel Cornielle Read*



Médico inteciano, co-autor de uno de los libros de referencia en los estudios sobre patología forense e investigación médico legal a nivel mundial, es designado jefe de Servicios Forenses y Patología de Washington.

*Francisco Díaz*



Biotecnólogas del INTEC reciben beca Idelisa Bonnelly para estudios científicos

*Esperanza Mendoza*

*y Camila Marranzini*

## Trayectorias de alto vuelo: siete nuevos Egresados Destacados #PED2021

Por décimo cuarto año consecutivo, el Premio Egresado Destacado del INTEC fue celebrado en noviembre en el hotel Embajador y transmitido por el canal de YouTube de la universidad. Reunió a profesionales de las diversas áreas académicas, con una rica historia de aportes evidenciados en sus trayectorias.



Héctor Balócer, José Manuel Torres, Gelem Llubes, Franco Gómez, Julio Sánchez Martínez, José Joaquín Puella, Kheilydis Acevedo, Juan José Díaz Quiñones, Jorge Luis López y José Mármol.



Revive la emotiva  
ceremonia del  
#PED2021

 @egresadosintecrd



### Ingenierías

#### Gelem Llubes Rincón

Es responsable de la ejecución de los acuerdos de servicio para la generación de energía, y supervisa Europa, África y Asia para Siemens Energy. Además, se desempeña como miembro de la junta de Future Energy Leaders en el World Energy Council.

Inició su carrera en campos de la energía, luego de graduarse del INTEC de Ingeniería Industrial. Sus funciones en Eaton Electrical se expandieron a la producción, el diseño y la manufactura. Más tarde se unió a Nestlé y Siemens Energy, ocupando puestos de liderazgo en ventas, estrategia, gestión de carteras y desarrollo comercial.

Sus experiencias en República Dominicana, España, Italia, China y Alemania, en combinación con su Maestría en Gestión de Negocios y Cambio, han fortalecido su diversidad cognitiva y le han permitido contribuir a la Transformación Digital de Siemens.

Se caracteriza por su pasión en ayudar y entrenar a las personas y organizaciones a imaginar futuros diferentes para lograr un mañana mejor. En los últimos tiempos se ha centrado en hacer que la energía sea más ecológica y en fomentar la diversidad de pensamiento dentro de la industria energética.



Conoce los rostros y los ganadores de ediciones anteriores del PED, así como los servicios a egresados en <https://egresados.intec.edu.do/>

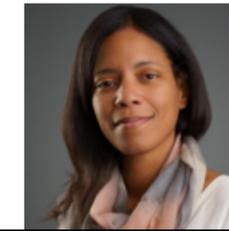


#### Jorge Luis López

En sus 30 años de trayectoria en Project & Program Management, el ingeniero civil (1980) se ha dedicado a la planificación, control, administración, gerencia y construcción principalmente de proyectos de desarrollo turístico, comerciales y hospitales de cientos de miles de metros cuadrados.

De 2000 a 2007 fue VP de Desarrollo del proyecto Cap Cana y en 2007 fundó LEXCO, empresa que preside hasta la fecha, con exitosos e innovadores proyectos como Megacentro (con el cual introdujo al país en 1997 la metodología de Agency Construction Management), Ágora Mall (primer centro comercial certificado LEED Silver en Centro América y el Caribe) y otros caracterizados por el cumplimiento de altos estándares para acreditaciones internacionales como las nuevas oficinas del Banco Interamericano de Desarrollo (BID) y el nuevo Centro Cardiovascular CEDIMAT.

Sus proyectos, que también incluyen BlueMall Punta Cana, se caracterizan por el uso de metodologías innovadoras como Building Information Modelling (BIM), la cual ha implementado en la Nueva Ciudad Sanitaria Dr. Luis E. Aybar.



#### Kheilydis Acevedo Romero

Su formación como ingeniera industrial (2000) se enriqueció con sus maestrías en Dirección de la Producción por la Universidad de Barcelona y Dirección de Operaciones por Barna-EADA, así como en Dirección de Proyectos (2004) y Dirección de Operaciones portuarias (2005).

A principios de 2021 se convirtió en la primera mujer, y a la vez no europea, en ocupar la posición HR Director Manufacturing and Supply Chain, de Imperial Brands PLC, con sede en Hamburgo (Alemania), un hito en los más de 100 años de historia desde la fundación de la empresa.

Acevedo ha escalado posiciones en esta empresa desde 2017, cuando regresó al mundo corporativo luego de una pausa como emprendedora, pues, después de ejercer en Barcelona y Londres, fundó en Barcelona la firma consultora de tecnologías de la información Evolium, la cual se mantiene como líder en tecnología de control parental digital con "Qustodio". Regresó a República Dominicana en 2010, donde también creó CSPM Consulting, una consultora boutique especializada en estrategias corporativas y dirección de proyectos.

Hoy, sus energías y compromiso se concentran en impactar directamente la cultura organizacional mientras trabaja mano a mano con el negocio para obtener resultados sostenibles a través de las personas.



## Ciencias de la Salud

### Héctor Armando Balcácer Estévez

El doctor Héctor Armando Balcácer Estévez es médico internista C.M. UCE, infectólogo en el Hospital Dr. Salvador B. Gautier y Foreign Medical Graduate en ECFMG.

Se ha dedicado tanto al servicio hospitalario en el país, como a la enseñanza en INTEC, la Universidad Católica de Santo Domingo (UCSD), el Centro Médico UCE y el Hospital Central de las Fuerzas Armadas. También ha ejercido en el Hospital General de la Policía Nacional, el Instituto Dominicano de Cardiología y el Centro de Cirugía Plástica y Especialidades (CECIP).

Adicionalmente ejerce la consultoría especializada para organismos nacionales e internacionales como el Consejo Presidencial del SIDA (COPRESIDA), la Dirección General de Infecciones de Transmisión Sexual y SIDA (DIGECITSS) y el Banco Mundial, cosechando múltiples reconocimientos a lo largo de su trayectoria y altas posiciones en su área. Es miembro del Colegio Médico Dominicano (CMD), de la Sociedad Dominicana de Infectología, de International AIDS Society y del American Collegues of Medicine.



### Juan José Díaz Quiñones

El doctor Díaz, destacado en el área de Ginecología y Obstetricia, se especializa, entre otras cosas, en procedimientos mínimamente invasivos utilizando la plataforma del Robot Da Vinci para cirugía ginecológica compleja con una práctica concentrada en Filadelfia y un alto compromiso con la atención y la satisfacción en los servicios de salud a gran diversidad de pacientes.

Fue jefe de La División General de Ginecología y Obstetricia de la Universidad de Temple, donde cursó su especialidad e impartió clases, y ha sido honrado tanto por sus estudiantes como por sus colegas. Entre los premios se destacan el de la "Asociación de Profesores de Ginecología y Obstetricia por Excelencia en Enseñanza Académica", "Mentor del Año"; "Excelencia Especial en Cirugía Laparoscópica" y por los últimos 5 años ha recibido "Top Doctor of Philadelphia". Fue recientemente galardonado con el premio "Top Doctor", a cargo de la reconocida publicación "Al Día", junto a un selecto número de profesionales de la salud de descendencia Latina del Atlántico Medio de los Estados Unidos.



## Ciencias Sociales y Humanidades

### José Antonio Mármol Peña

Poeta y ensayista, doctor en Filosofía por la Universidad del País Vasco (UPV/EHU) y licenciado en Filosofía en la Universidad Autónoma de Santo Domingo (UASD), cursó el posgrado en Lingüística Aplicada, en el INTEC.

Su prolífica obra se concentra en la poesía pero sus profundas contribuciones se expanden a la educación, la literatura, la cultura, la publicidad y la comunicación corporativa en República Dominicana.

Su libro Lenguaje del mar, galardonado en 2012 con el Premio Casa de América de Poesía Iberoamericana, de España, ha recibido reconocimientos desde el inicio de su trayectoria, entre ellos el Premio Nacional de Poesía "Salomé Ureña" en 1987 y en 2007; Personaje Sobresaliente de la República Dominicana, por la organización internacional Senderos del Mundo (2006) y Pluma a la Excelencia, por Cross International (2009). Textos suyos han sido traducidos al inglés, francés, ruso e italiano.

Al recibir el premio se encontraba en transición a la Universidad de Miami y Jackson Health como director de la División General y Vice Chair de Operaciones del departamento.



## Economía y Negocios

### José Manuel Torres

Egresado de economía (1986), recibió la beca Fullbright-Laspau para una maestría en Economía. Se ha destacado como vicepresidente ejecutivo de la Asociación Dominicana de Zonas Francas (ADOZONA), siendo responsable de todos los asuntos administrativos. Asimismo, representa y defiende los intereses de las zonas francas en todas las comisiones técnicas, reuniones y foros, tanto nacionales como internacionales, incluyendo asuntos laborales y negociaciones internacionales en la Organización Mundial del Comercio (OMC), el Área de Libre Comercio de las Américas (ALCA), acuerdos de libre comercio (DR-CAFTA), Unión Europea, Mercado Común Centroamericano y CARICOM.

Ha participado en la agenda de comercio bilateral entre Estados Unidos y el país, incluyendo presencia (lobbying) en Washington. Es miembro activo de varios consejos directivos locales e internacionales, en áreas relacionadas con asuntos laborales, energéticos, comercio, seguridad social, capacitación técnico-profesional, aduanas y otros.



**Transformar.  
Un nuevo entorno  
académico**

# 5,677

ESTUDIANTES MATRICULADOS

PROMEDIO TRIMESTRAL



FEMENINO

54%

46%

MASCULINO



ESTUDIANTES GRADUADOS(AS)

# 1,680

## 25

MAESTROS RECONOCIDOS POR SU ALTO IED (ÍNDICE DE EFICIENCIA DOCENTE)

“A mediados del año habilitamos tres modalidades de docencia: presencial, virtual e híbrida (presencial y virtual), para favorecer la flexibilidad académica de nuestros estudiantes y docentes. Varias carreras se han consolidado, como Cine, Biotecnología, y Negocios Internacionales, y una mejora en la matrícula estudiantil, lejos de las altas cifras de deserción reportadas en el sistema. Esto es una muestra de resiliencia”.

ARTURO DEL VILLAR

Vicerrector Académico

## Satisfacción de estudiantes (ESE)



PROMEDIO TRIMESTRAL DE SESIONES EN AULA VIRTUAL

711

TOTAL DE CAPACIONES A NUEVOS DOCENTES EN E-LEARNING

(GESTIÓN DE CURSOS EN AULA VIRTUAL)



CARRERAS PROGRAMAS



TOTAL

## #AulasConectadas: la apuesta de docencia híbrida

Presencialidad y virtualidad han hecho buena pareja en la danza de la incertidumbre para definir cómo se configura lo cotidiano. La situación ha llevado a la universidad a replantearse su dinámica de enseñanza y la infraestructura para lograr los objetivos de lo que será un nuevo modelo y para el cual se desarrollan guías y se fortalecen los canales de servicio.

La universidad definió una de las soluciones que llegaron para quedarse ante el nuevo escenario: las aulas conectadas, que son salones equipados con recursos tecnológicos y multimedia para asegurar que una parte de los estudiantes de cada clase reciba docencia presencial junto al profesor, mientras que el resto asiste de manera remota en vivo.

## Regreso a clases, un portal de orientación

Las clases se mantuvieron de forma virtual hasta el trimestre agosto-octubre 2021, cuando se retomó la presencialidad. Para ello se creó un portal de orientaciones, disponible en <https://www.intec.edu.do/landing-regreso-a-clases>.

Como parte de las novedades, se rediseñó e implementó el Sistema de Consejería Académica. Éste busca apoyar al estudiantado, tanto de forma preventiva como correctiva, en la toma de decisiones académicas a fin de favorecer el logro de sus metas académicas y su bienestar personal. El alcance de este proyecto implicó la conceptualización, elaboración de normativas, definición de estructura, el diseño de la herramienta tecnológica que viabilizara el sistema y su implementación.

La institución actualizó de su Protocolo de Regreso a la Presencialidad de acuerdo con las disposiciones del Ministerio de Educación Superior, Ciencia y Tecnología (MESCyT) y del Ministerio de Salud Pública.



## Servicio que trasciende la distancia

El sistema de Servicio Ejemplar que viene en desarrollo como parte del Plan Estratégico Institucional, alcanzó una importancia neurálgica ante la pandemia, por lo cual la institución ha favorecido su redimensión. Más que un call center para asistencia, INTEC ha desarrollado un sistema de servicio ejemplar para la atención a distancia que se consolida como principal canal de gestión de servicios tanto para estudiantes como para egresados, una verdadera central de información, servicios y manejo de reclamaciones.

El proceso de gestión de solicitudes le permite al estudiante validar su estatus y completar lo requerido, con informaciones confiables y exactas a través de un ticket de servicio al cual puede dar seguimiento en cualquier canal de servicio disponible en INTEC: desde la vía telefónica (call center), el correo electrónico [servicio@intec.edu.do](mailto:servicio@intec.edu.do) y la página web, hasta la asistencia de las áreas académicas, Admisión y Registro.

Esto permite una experiencia integral, sistematizada y con expectativas claras para toda persona que solicita un servicio.

En el año 2021 se recibieron más de 25,000 solicitudes de servicios a través de los canales disponibles para atender a los estudiantes y egresados. En ese sentido, entre los principales logros del sistema de Servicio Ejemplar, se registran la automatización de procesos y un 98% de completación en el tiempo establecido, así como notificaciones al estudiante y personal de Servicio durante el proceso de gestión con el mismo nivel de información sobre el servicio requerido.

El posicionamiento del correo institucional ha permitido mayor agilidad en el proceso de comunicación de los servicios, por lo que el Departamento de Servicio Ejemplar se propone avanzar en el establecimiento de canales de autoservicio tanto en el Campus como en el entorno virtual del INTEC y mantener la actualización continua de los procesos de servicio en los canales de atención para mejorar la experiencia.

## Desempeño del sistema de Servicio Ejemplar

# 98%

DE COMPLETACIÓN EN EL TIEMPO ESTABLECIDO

22,089

CONFIRMACIONES DE SERVICIOS COMPLETADOS A LOS ESTUDIANTES A TRAVÉS DEL CORREO INSTITUCIONAL

6,423

SOLICITUDES DIRECTAS REALIZADAS DESDE EL PORTAL INTEC.EDU.DO POR ESTUDIANTES Y EGRESADOS



La novedosa iniciativa de docencia híbrida tiene el objetivo de proveer una experiencia académica más enriquecedora para los estudiantes, al tiempo de salvaguardar la salud de toda la comunidad académica.

Quienes se graduaron con más altos índices de cada área académica recibieron como premio de la universidad una beca completa para realizar sus postgrados, cinco en total.



## Modalidad flexible

Los nuevos esquemas de docencia contemplan tres modalidades (virtual, presencial e híbrida), apuntan a una flexibilidad que en otras situaciones hubiesen sido impensables, pero es la respuesta de la comunidad inteciana ante la adversidad, la capacidad de adaptarse.

Así, la universidad adecuó en 2021 unos 25 salones con recursos tecnológicos y multimedia especializados para que una parte de la clase pueda recibir docencia presencial junto al profesor, mientras que el resto

asiste de forma remota simultáneamente. Se impartieron de manera presencial la mayor parte de los laboratorios, las rotaciones médicas, las prácticas clínicas y las asignaturas que requieren prácticas de campo.

Las Aulas Conectadas poseen micrófonos, cámaras, sistema de audio, entre otros recursos, de manera que el profesor y un grupo de estudiantes asista de manera presencial, mientras otro grupo de estudiantes participa de la clase de manera remota simultáneamente. En los cursos en los que se ofrecerá

Las primeras egresadas de Comunicación Social y Medios Digitales recibieron sus títulos en mayo.



la modalidad híbrida, los estudiantes rotarán para que todos tengan la oportunidad de tomar clases presenciales y todos podrán interactuar en vivo.

Además de la considerable inversión tecnológica, la universidad capacitó a unos 60 de sus docentes para este proyecto con el que INTEC apostó por un retorno gradual a la presencialidad, de manera segura para la comunidad educativa.

Las asignaturas que se ofrecieron de manera híbrida son las de alta demanda, las que concentran a estudiantes de nuevo ingreso y las electivas, que son de interés para los estudiantes de diversas carreras y se ofrecen en todos los trimestres.

## Currícula fortalecida

Para fortalecer la currícula de la universidad, el equipo de la Dirección de Desarrollo Profesional elaboró guías para el diseño de planes de estudio y la elaboración de programas de asignaturas. Además, crearon plantillas de planes y programas para los niveles técnico superior, grado y postgrado, documento con los lineamientos curriculares orientadores de la Reforma 2020, una propuesta del Modelo Didáctico para la Educación Virtual, un repositorio único de los productos curriculares, rúbricas para la evaluación de los planes de estudio conforme a la guía aprobada y una base de datos con el estatus de cada plan de estudio, en relación con su aprobación o no por parte del MESCYT, para fines de seguimiento.

La dirección acompañó a las áreas académicas en la adecuación y el diseño de los programas de asignaturas y planes de estudios, de manera que respondan a los lineamientos de las reformas curriculares de la universidad, a las mejores prácticas de gestión, al Enfoque Basado en Competencias y a las exigencias del órgano regulador y de la acreditadoras internacionales.



## Acreditación internacional para la carrera de Psicología

A principios de año la institución celebró la acreditación internacional de su licenciatura en Psicología, otorgada por el Consejo Nacional para la Enseñanza y la Investigación en Psicología (CNEIP), convirtiéndose en la primera del país en obtener el aval de este organismo.

Con esta acreditación, vigente por cinco años, el organismo internacional establece que el INTEC ofrece un programa con criterios de calidad en su estructura, organización, funcionamiento, insumos, procesos de enseñanza-aprendizaje, servicios, resultados y pertinencia social, la calidad de su cuerpo docente y la alta valoración de sus egresados. “La acreditación es un proceso de evaluación institucional y de la carrera, a partir de criterios e indicadores, que certifica una formación de calidad de nuestros estudiantes y el impacto social de los egresados”, resaltó Dalul Ordehi, decana del Área de Ciencias Sociales y Humanidades del INTEC.

Adicionalmente, el reconocimiento internacional que otorga la acreditación permite a los egresados continuar posicionándose en los programas de formación psicológica especializada en Estados Unidos, Canadá, Europa, Latinoamérica y República Dominicana. El Comité de Acreditación del CNEIP, fundada en 1971, ha acreditado 110 instituciones de educación superior.

## Postgrados en Humanidades fortalecen la oferta nacional e internacional

Como parte de la actualización y ampliación permanente de programas académicos, la universidad presentó la nueva oferta de postgrado del Área de Ciencias Sociales y Humanidades, con exclusivos programas cuyo enfoque innovador permitirá tener un impacto a nivel nacional e internacional, con tres maestrías en: Ciencias de la Comunicación Digital; Guión Cinematográfico y Metodología de Investigación en Ciencias Sociales, las cuales iniciaron en agosto, en modalidad semipresencial.

“La nueva oferta de postgrado es una respuesta necesaria para el desarrollo y los requerimientos de las últimas décadas. El ámbito de la comunicación y de la educación son ejes transversales tanto para el desarrollo local y de la región, y es por esto que nuestros programas en los diferentes ámbitos (educación, comunicación y cine) responden a esta necesidad del desarrollo profesional de múltiples disciplinas”, destacó Dalul Ordehi, decana del Área de Ciencias Sociales y Humanidades.

Asimismo, Irene Machado, coordinadora del nivel de postgrado del Área de Ciencias Sociales y Humanidades, dijo que estos programas novedosos e innovadores se convierten en ofertas exclusivas a nivel nacional e internacional. “Están orientados hacia la investigación científica, formando profesionales con las competencias necesarias para su mejor desempeño, transformadores y calificados para aportar soluciones contextualizadas a problemas de una realidad social cada día más compleja”.

Los programas promueven perspectivas transdisciplinarias, que favorecen la construcción de conocimiento para dar respuestas a problemas colectivos con enfoques complementarios y sinérgicos.



Jordi Portet, Mónica Armenteros, Julio Sánchez Maríñez, Miriam Armenteros y Fernando Armenteros en el acto de creación de la "Beca Don Enrique Armenteros".

## Más becas para doctorados en Ciencias

Por distintas vías, la creación y fortalecimiento de los programas existentes de doctorados en ciencias del INTEC recibieron el impulso de nuevos financiadores, tanto del sector público como del privado, lo cual contribuye a su permanencia y a la sostenibilidad de estos programas y la formación de alto nivel académico en el país.

El MESCyT se comprometió a otorgar becas de 80% para los estudiantes de doctorados en Ciencias Ambientales y Gestión Energética para el Desarrollo Sostenible que ofrece el INTEC. Adicionalmente, también se recibieron los importantes aportes de la multinacional Barrick Pueblo Viejo, que ofrece becas completas, y del Grupo SID, que creó la beca “Don Enrique Armenteros”, en honor a uno de sus fundadores, un apasionado de la naturaleza.

La universidad impulsa la educación de nivel doctoral por su notable contribución a la innovación, así como por sus potenciales repercusiones para el desarrollo académico, científico y, en sentido general, para la competitividad del país.

En ese sentido, el ministro de Educación Superior, Ciencia y Tecnología, Franklin García Fermín, y el rector del INTEC, Julio Sánchez Maríñez, sostuvieron en marzo una reunión de trabajo en que valoraron la oferta de programas doctorales a nivel nacional, incluyendo el apoyo a los doctorados que ofrece la universidad, pioneros en ciencias, así como los procesos de acreditación y comparabilidad de las carreras de Medicina.

## Acceso ampliado al crédito educativo y programas regionales

El crédito educativo y la exoneración de multas y el descuento han facilitado el acceso a educación de calidad a estudiantes de sectores y provincias diversas del país.

En respectivos acuerdos con las entidades BHD León y FONDESA se creó un sistema de facilidades para los estudiantes, donde INTEC hace un sacrificio importante para que las condiciones sean más blandas para los estudiantes, sin intereses durante los años de estudio, de modo que comienzan a contar cuando los estudiantes se gradúan. Este sistema con opciones de financiamiento diversificadas ayudó a amortiguar crisis económicas en muchos casos durante la pandemia.



Reunión de autoevaluación quinquenal.

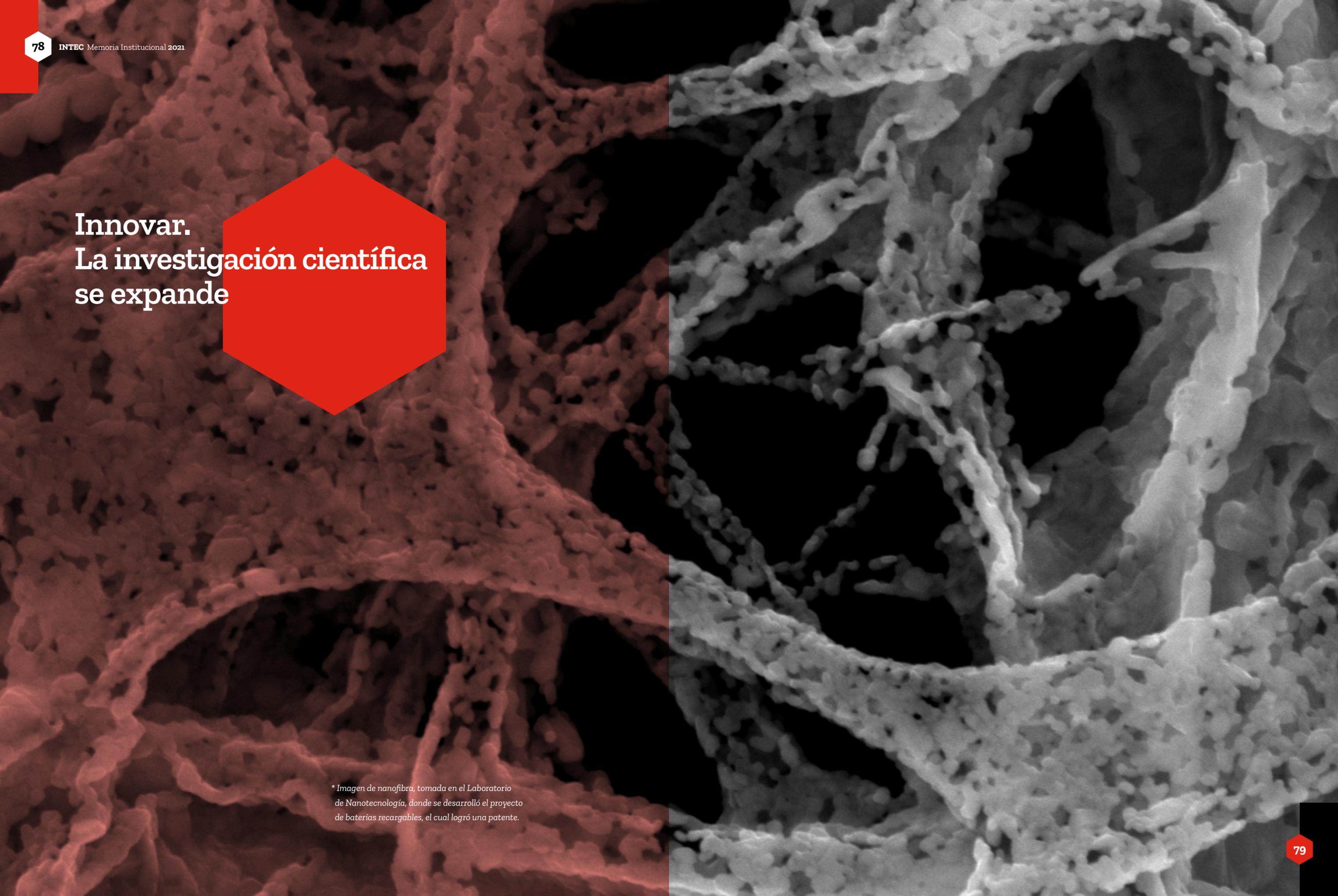
## Cierre de la Evaluación Quinquenal

A finales del año, INTEC recibió la visita de pares académicos, quienes en nombre del MESCYT realizaron la evaluación externa, proceso que forma parte de la Evaluación Quinquenal que realiza esa institución en cumplimiento a la Ley 139-01.

La Evaluación Quinquenal (EQ) es un proceso al cual las instituciones de educación superior (IES) deben someterse cada cinco años para valorar y describir las condiciones institucionales para garantizar el cumplimiento de criterios y estándares de calidad acordados y normados, a través de la oferta de sus servicios a la sociedad dominicana.

La Autoevaluación Institucional realizada durante el período 2019-2021, permitió a la universidad realizar una reflexión integral de su quehacer, con miras a la procura de la mejora continua de su función fundamental de formar profesionales íntegros con las competencias que exige el mercado.

Yahaira Brea, directora de Mercadeo, Yudelka Flores, directora de FONDESA, Margarita Rodríguez, vicedecana de Ingeniería, Juan Ramos, director de Finanzas y Arturo Del Villar, vicerrector Académico. La alianza con FONDESA contempla un programa especial de postgrado para la zona norte del país. Contempla cuatro maestrías: en Ciberseguridad, en Ciencia de Datos, en Ciencias en Administración de la Construcción y en Manufactura Competitiva.



**Innovar.  
La investigación científica  
se expande**

*\* Imagen de nanofibra, tomada en el Laboratorio de Nanotecnología, donde se desarrolló el proyecto de baterías recargables, el cual logró una patente.*

# Investigación y Vinculación

DOCENTES CON DOCTORADO

120

RÉCORD DE PUBLICACIONES CIENTÍFICAS EN MEDIOS CIENTÍFICOS DE ALTO IMPACTO INTERNACIONAL (SCOPUS Y WEB OF SCIENCE)

52

GRUPOS DE INVESTIGACIÓN

24

PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN ACTIVOS

66

PORCENTAJE DE PROYECTOS CON FINANCIAMIENTO INTERNO

51.21%

PROYECTOS ACTIVOS CON FONDOCYT

26

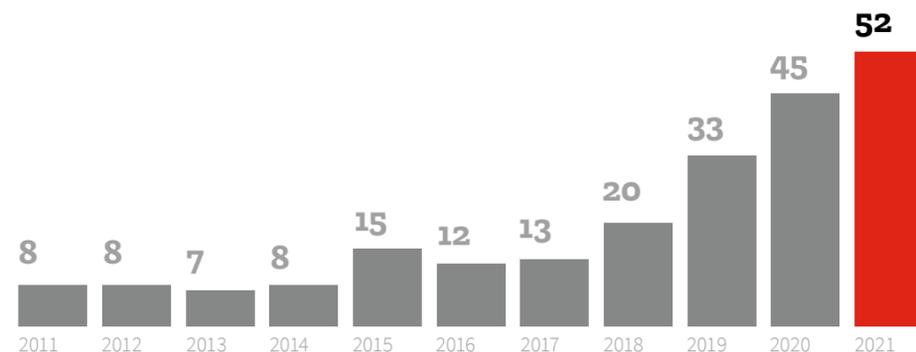
INVERSIÓN EN INVESTIGACIÓN (TOTAL)

RD\$93.6MM

LÍNEAS DE INVESTIGACIÓN

26

PUBLICACIONES EN SCOPUS Y WEB OF SCIENCE (WOS)



“¡Ha sido un gran año! y lo confirman una nueva patente, las cifras de publicaciones récord en prestigiosas revistas científicas. El INTEC se ha consolidado como una universidad de referencia en la región y eso fortalece la marca-país al proyectar a la República Dominicana como un destino de inversión en el área de tecnologías”.

VÍCTOR GÓMEZ VALENZUELA  
Vicerrector saliente de Investigación y Vinculación

## Producción científica con potencial de impacto internacional

Una de las áreas de mayor cosecha en la universidad fue la de investigación, donde se renovaron recursos para la comunidad académica y se profundizaron proyectos en curso.

Sin lugar a dudas, la obtención de una novena patente fue uno de los grandes hitos, pues se trata de indicadores concretos de innovación desde República Dominicana.

En diciembre, la Oficina Nacional de Propiedad Intelectual (ONAPI) concedió al INTEC la patente P-2019-0245 por una innovación en baterías recargables, desarrollada en el Laboratorio de Nanotecnología de la universidad.

La patente fue obtenida por el desarrollo del “Electrodo positivo de partículas para batería secundaria y su método de fabricación a partir de estructura de membrana de nanofibras”, a cargo del profesor investigador Melvin Arias, junto a Alina Mari De los Santos Torres, Lorenzo Caputi y Noel Alfonso Upía De la Rosa.

La nueva patente de invención por la creación de una tecnología para fabricar baterías recargables de ion-litio, que mejora su eficiencia hasta un 95%, las hace más eficaces y sostenibles, tanto en el proceso de fabricación como en el desempeño de múltiples equipos que utilizan este tipo de fuente energética.

Se trata de una innovación de frontera, con amplio potencial de impacto en la industria energética global, en sectores como la telefonía móvil, los automóviles eléctricos y los acumuladores para potenciar las energías renovables.



Luisa Castillo, directora de Inversiones de ONAPI, Salvador Ramos, director de Onapi, Melvin Arias, físico director del equipo investigador, y Víctor Gómez Valenzuela, vicerrector de Investigación y Vinculación, durante la entrega de la patente.

## Patentes del INTEC

2016	Catalizador de calentamiento automático en motores de combustión Interna
2018	Dispositivo de mano para la preparación de comidas Vehículo anfibia para personas con movilidad reducida
2019	Baldosa solar fotovoltaica Silla de ruedas automatizada con movimiento omnidireccional y mecanismo de erguir Aerogenerador de eje vertical que varía el principio aerodinámico de funcionamiento
2020	Dispositivo para determinar el nivel de madurez de frutos por medio la medición de la concentración de gases Electrodo positivo estabilizado de óxido de litio magnesio para batería secundaria de litio y el método para su producción
2021	Electrodo positivo de partículas para batería secundaria y su método de fabricación a partir de estructura de membrana de nanofibras

## Publicaciones

Al cierre del año 52 artículos de profesores investigadores del INTEC fueron publicados en revistas científicas de alto impacto, que son medios arbitrados e indexados a nivel internacional. Adicionalmente nuestras revistas científicas nacionales registran un alcance creciente, dos de ellas (Ciencia y Sociedad y Ciencia y Salud), se encuentran entre las revistas dominicanas con mayor número de indexaciones. De hecho, la revista Ciencia y Sociedad tuvo un récord en descargas en 84 países y por segundo año consecutivo se posicionó entre las diez revistas más descargadas entre 1,416 revistas latinoamericanas indexadas en Redalyc, un prestigioso sistema de indización de la Red de Revistas Científicas de América Latina, el Caribe, España y Portugal.

La institución mantiene un activo ritmo, con 66 proyectos de investigación en curso, nueve de ellos con financiamiento del Fondo Nacional de Innovación y Desarrollo Científico y Tecnológico (FONDOCYT). Los proyectos abarcan las áreas de ciencias ambientales, ingenierías y ciencias aplicadas, entre otras.

Un tercer ámbito de actuación y éxito ha sido la completa y total renovación de la plataforma electrónica y de servicios de la Biblioteca Emilio Rodríguez Demorizi del INTEC, ahora bajo la gestión de la Vicerrectoría de Investigación y Vinculación, que incluyó el fortalecimiento de los recursos de su portal con servicios bibliográficos de acceso a las colecciones de JStor, Science Direct, Springer-Nature, entre otras, así como la actualización de los accesos a la plataforma Ebsco Host y el acceso universal “On campus” de la plataforma de Turnitin sobre integridad académica conjuntamente con las direcciones de Tecnología de la Información (TI), Recursos de Aprendizaje y Desarrollo Profesional.

## CRIS:

### una plataforma que visibiliza las investigaciones nacionales

Una de las plataformas en línea, abiertas al público y de fácil consulta, que más contribuye a la visibilidad de la actividad investigativa dominicana y a su proyección internacional es CRIS, un motor de búsqueda que alberga todas las investigaciones que desarrollan diferentes universidades del país.

La plataforma funciona también como apoyo a la evaluación docente con base en evidencias y ofrece transparencia sobre la gestión del financiamiento de la actividad científica, al detallar los montos por proyectos, la ejecución total del presupuesto, los tiempos asignados y los resultados esperados de cada investigación.

Los avances consolidados representan un salto en la infraestructura de investigación de la universidad y, sobre todo, en la gestión del conocimiento.

#### Más información:

<https://cris.intec.edu.do/>



## Investigación multidisciplinaria en busca de soluciones a problemas nacionales

Como forma de vincular el quehacer técnico-científico de la universidad con uno de los problemas que más afectan a la sociedad dominicana en múltiples ámbitos, la institución desarrolla ocho proyectos de investigación sobre el impacto del sargazo.

Algunas de estas investigaciones cuentan con financiamiento tanto interno como externo, principalmente a través del Fondo Nacional de Innovación y Desarrollo Científico y Tecnológico (FONDOCYT), mientras otras son tesis de grado y de doctorado principalmente del Área de Ciencias Básicas y Ambientales, y otros proyectos están en fase de diseño.

El objetivo principal de enfocar el quehacer de decenas de investigadores de instituciones nacionales e internacionales es generar conocimiento sobre el fenómeno del sargazo y las posibles soluciones a su acumulación en las playas del Caribe. En ese sentido, el INTEC explora múltiples aristas de una de las situaciones que más han afectado el turismo, principal actividad económica de la región.

### Investigaciones sobre sargazo

- Obtención de carbón activado a partir de sargazo
  - Desarrollo y aplicaciones de sensores remotos en órbita terrestre baja (LEO) para mejorar la toma de decisiones sobre resiliencia climática y ambiental en el Caribe y la Isla Hispaniola.
- Este proyecto involucra instituciones colaboradoras como: Instituto Dominicano de Aviación Civil (IDAC); Universidad Sapienza de Roma (Italia); Instituto Superior para la Defensa (INSUDE); Consejo Nacional para el Cambio Climático y Mecanismo de Desarrollo Limpio; Instituto Dominicano de Telecomunicaciones (INDOTEL); Fundación Grupo Punta Cana.

- Carbón activado de sargazo con superficie ácida para aplicaciones ambientales e industriales. Cuenta con colaboradores vinculados a las siguientes instituciones: TECMALAB (República Dominicana); Universidad de las Antillas (Guadalupe); Instituto Superior de Ciencias Aplicadas de Rouen (Francia); Instituto Superior Tecnologías y Ciencias Aplicadas y Universidad de La Habana (Cuba).
- Evaluación de acciones de adaptación y de manejo sostenible de las afluencias masivas de sargazo a la República Dominicana. Algunas instituciones participantes son: Instituto Superior Tecnologías y Ciencias Aplicadas, Universidad de La Habana (Cuba); UNPHU y SOS-Carbon.
- Acciones de adaptación y de manejo sostenible de las afluencias masivas de sargazo en el turismo en República Dominicana. Entre las entidades vinculadas a este proyecto se encuentran el Instituto Superior Tecnologías y Ciencias Aplicadas, Universidad de La Habana (Cuba); Universidad Internacional de Florida (USA) y la Universidad de las Antillas (Guadalupe).
- Cuantificación de Metales Pesados mediante Espectroscopia de Absorción Atómica en *Sargassum natans* y *Sargassum fluitans* en Playas de la República Dominicana. (Tesis de grado de Biotecnología).
- Producción de *Arthrospira platensis* utilizando un biofertilizante realizado con biomasa de *Sargassum*. (Tesis de grado de Biotecnología).
- Aplicaciones de la biomasa de sargazo en el sector de la energía en República Dominicana.



Compartir.  
Socios para contribuir  
al desarrollo

El INTEC se concibe y proyecta como el socio de preferencia para los sectores gubernamentales, empresariales e industriales y de todos los actores interesados en la transformación social, productiva, científica y tecnológica de República Dominicana.

De hecho, esta ha sido una de las prioridades de la nueva rectoría, para la cual la universidad representa, tanto para las empresas como para el sector gubernamental, el aliado más competente, dispuesto, receptivo y proactivo para asumir con responsabilidad y dedicación toda iniciativa y proyecto compatible con sus fines y principios, en pro de una mejor nación.

32

PROYECTOS DE  
COOPERACIÓN CON  
INSTITUCIONES  
PÚBLICAS



### Aportes al ecosistema naranja

El Banco Popular, el Ministerio de Industria, Comercio y Mipymes (MICM) e INTEC unieron fuerzas en octubre para potenciar las industrias creativas dominicanas, la llamada economía naranja.

El objetivo de esta colaboración interinstitucional se basa en el interés de las partes en fortalecer el sector y generar valor agregado a la economía nacional, para lo cual se ejecutarán iniciativas que visibilicen el potencial de la economía creativa y fomenten el desarrollo de capacidades e instrumentos financieros diseñados para apoyar estos negocios.

A través del portal <https://economianaranja.com.do> se comparte un directorio de empresas creativas y cursos de formación en línea para los interesados en expandir su conocimiento sobre la gestión de industrias culturales y creativas.

Dentro de la economía creativa conviven la gestión de la industria cultural en su sentido más amplio (desde la edición literaria, el patrimonio cultural y museístico, la fotografía o las artes escénicas); la moda, la arquitectura, la gastronomía; el diseño en todas sus aplicaciones, de interiores e industrial, la publicidad y los negocios audiovisuales, la artesanía o la creación de tecnología, entre otros.

# Una activa agenda de acuerdos

## Becas y pasantías.

INTEC y AFP Siembra anunciaron en octubre un programa que permitirá que los jóvenes puedan desarrollar las aptitudes necesarias para su futura gestión profesional y la adquisición de competencias en el manejo de las herramientas informáticas y técnicas

## Transformación digital.

INTEC y GBM Dominicana crearon en abril una academia para realizar actividades académicas y de investigación en áreas de tecnologías de la información, en especial en Software, Sistema y Ciberseguridad.

## HUAWEI

Acuerdo e inicio de la Academia Huawei.



## Gubernamental

### DE LA MANO CON LA INDUSTRIA

A través del Ministerio de Industria, Comercio y Mipymes (MICM) y en alianzas diferenciadas con diversas organizaciones, desarrollamos varias iniciativas de capacitación, investigación y servicios tanto para el sector industrial, de innovación, como para el comercio internacional.

"Diseña con la industria" es un programa que procura mejorar los indicadores de innovación del país, con el objetivo de fomentar el desarrollo de productos y herramientas innovadoras en las industrias de manufactura local, principalmente con estudiantes de la carrera Diseño Industrial e Ingenierías. Junto al MICM y el INTEC participan la Oficina Nacional de Propiedad Intelectual (ONAPI) y la Asociación Nacional de Empresas e Industrias Herrera (ANEIH).

Con la Asociación Dominicana de la Industria de Plástico (ADIPLAST) pusimos a disposición de los industriales del plástico dos herramientas de autodiagnóstico en Producción Más Limpia y Procesos, las cuales ayudarán al sector a implementar controles y acciones de sostenibilidad.

La universidad también colabora con el MICM para desarrollar iniciativas de capacitación e investigación estratégica en materia de comercio, producción y exportación a través del Observatorio Dominicano de Comercio Internacional (ODCI).



### LICENCIATURA EN GESTIÓN PÚBLICA

Junto a la Dirección General de Contrataciones Públicas (DGCP) se trabaja en el diseño de una licenciatura en Gestión Pública, que incluirá una concentración en Compras y Contrataciones Públicas y la creación del Grupo de Trabajo en Impactos Socioeconómicos del régimen de compras y contrataciones públicas, que realizará investigaciones sobre la Ley 340-06.

## Sector Privado



### CALIDAD Y CREATIVIDAD EN EL DISEÑO PARA LA INDUSTRIA

Eaton, la multinacional líder en gestión de energía, donó RD\$2.5 millones para colaborar y mantener un enlace entre la carrera de Diseño Industrial con el Maker Space.Space.

### APOYO A CIENCIAS AMBIENTALES

La empresa Barrick Gold realizó una donación de becas para el doctorado en Ciencias Ambientales y donó equipos al Laboratorio de Nanotecnología, manejados por el Área de Ciencias Básicas y Ambientales.



### RUNED, UNA NUEVA VOZ DE LAS UNIVERSIDADES

Las universidades PUCMM, UNAPEC, UNIBE, UNPHU y el INTEC conformaron en julio la Red Universitaria por el Avance de la Educación Dominicana (RUNED) con el fin de ofrecer sus perspectivas en consenso y promover iniciativas conjuntas en favor del desarrollo de la educación dominicana, especialmente de la educación superior. La declaración fundacional fue firmada por los rectores Ramón Alfredo de la Cruz Baldera, por PUCMM, Miguel Fiallo Calderón, de UNPHU, Julio Amado Castaños, de UNIBE, Franklyn Holguín Haché, de UNAPEC, y Julio Sánchez Mariñez, del INTEC.

Como primera iniciativa, la RUNED será veedora de los procesos de compras y contrataciones del Comité Ejecutor de Infraestructura de Zonas Turísticas (CEIZTUR), dependencia del Ministerio de Turismo, y se asegurará del cumplimiento de la Ley 340-06 sobre Compras y Contrataciones Públicas de Bienes, Servicios, Obras y Concesiones, de su Reglamento de Aplicación y de las políticas y normas emitidas por la Dirección General de Contrataciones Públicas.

## Internacionales



### ESTADOS UNIDOS

Se celebraron tres ediciones del Diplomado en Periodismo de Investigación con el apoyo de la Embajada de Estados Unidos. Adicionalmente se retomaron los contactos institucionales con el Rochester Institute of Technology (RIT) y el City College of New York (CCNY).

UNIVERSIDAD OF ILLINOIS URBANA-CHAMPAIGN

Inició la preparación de un programa 3+2 en Ingenierías.



### ESPAÑA

UNIVERSIDAD DE SEVILLA

Se elaboró un borrador de acuerdo para dar continuidad al Doctorado en Educación y ampliación de relaciones a las áreas de Psicología, Ingeniería y Turismo con la Universidad de Sevilla.

Con la Universidad de Valencia se avanzó en la preparación de protocolos con base en un acuerdo marco para concentraciones en Transporte y Grupo de Estudios de Transporte.



### BRASIL

A través de la Embajada de Brasil en el país se iniciaron los contactos con Grupo Coimbra de Universidades y borrador de acuerdo con Universidad de Paraná para estudios sobre el sorgazo.

### IBEROAMÉRICA

El INTEC fue uno de los representantes del país en el Diagnóstico de Educación Superior en Iberoamérica y en la Mesa de Políticas y Propuestas 2022 de la Organización de Estados Iberoamericanos para la Educación, la Ciencia y la Cultura (OEI).



Cien ventiladores mecánicos fabricados por un equipo multidisciplinario de la universidad e instituciones aliadas fueron donados al Gabinete de Salud, en el Palacio Nacional durante una reunión del organismo. La vicepresidenta Raquel Peña calificó los equipos como un motivo de orgullo nacional, tanto en la parte médica como de ingeniería.

## Air INTEC, tecnología solidaria para salvar vidas

El ventilador mecánico Air INTEC, fabricado por un equipo interdisciplinario de estudiantes, egresados y profesores de la universidad y con el apoyo altruista de diversas instituciones, ha sido uno de los grandes aportes del INTEC al sistema de salud del país para salvar vidas y paliar la pandemia de COVID-19.

El aparato médico cumple con todos los parámetros básicos de los equipos de su categoría y fue calificado como funcional tras dos tipos de pruebas. La primera, de manera simulada y controlada en los Laboratorios de Simulación Médica del INTEC, y la segunda, realizada en humanos en un centro de salud.

El ventilador, del que se entregaron más de 300 unidades entre mayo de 2020 y junio de 2021, es de tipo Ambu (Airway Mask Bag Unit, en inglés) y se basó, principalmente, en el modelo del Massachusetts Institute of Technology (MIT) denominado E-VENT (autorizado por la Administración de Alimentos y Medicamentos, FDA, de Estados Unidos), que al momento de la pandemia, liberó la patente y sus planos fueron publicados en formato de código abierto (Open Source).

El equipo multidisciplinario del INTEC e instituciones aliadas aplicaron mejoras para hacer posible su manufactura y funcionamiento en los centros de salud del país.



Otros centros de salud a los que el INTEC donó respiradores fueron el Hospital Militar Docente Dr. Ramón de Lara y la Clínica Cruz Jiminián.

Con el objetivo de ayudar a paliar las necesidades del sistema sanitario dominicano ante la pandemia por COVID-19, la vicepresidenta de la República, Raquel Peña, recibió en junio la donación de 100 ventiladores de manos del rector del INTEC Julio Sánchez Maríñez y del decano de Ciencias de la Salud, Miguel Robiou.

Otros centros de salud a los que el INTEC donó respiradores mecánicos para que ampliaran aún

más su capacidad de atención y respuesta ante la pandemia fueron el Hospital Militar Docente Dr. Ramón de Lara, de la Fuerza Aérea de República Dominicana, al cual se le entregaron 10 entre abril y junio. También la Clínica Cruz Jiminián, en el sector Cristo Rey, recibió cuatro y, adicionalmente, la universidad capacitó al personal de la clínica en el uso adecuado de los equipos.

### ALIADOS EN LA FABRICACIÓN DEL AIR INTEC

- Embajada de la República Popular China
- AES Dominicana
- Ministerios de Salud Pública, de Educación Superior, Ciencia y Tecnología (MESCyT) y de Relaciones Exteriores (MIREX)
- Plásticos Multiform
- Rockwell
- FARCO
- Instituto de Formación Técnico Profesional (INFOTEP)
- JPIM
- Machmaker
- Mecaproject
- TSM
- ADERCA
- Universidad Iberoamericana (UNIBE)
- Acrílicos DR
- Tony Rodamientos



Conoce los testimonios de médicos que salvaron vidas con los respiradores Air INTEC.

TRADICIÓN

INSPIRACIÓN

CREACIÓN DE CONOCIMIENTOS

Perspectiva 2023 - 2027

EXCELENCIA

TRANSFORMACIONES

OPORTUNIDADES

FORMACIÓN INTEGRAL

LEGADO

TECNO-CIENTÍFICO

VANGUARDIA



## Tradición y cambio, el equilibrio como principio de gestión

Uno de los procesos más retadores y participativos de la universidad ocurre cada cinco años, cuando la comunidad inteciana es convocada a revisar sus principios fundacionales, su quehacer y a trazar un rumbo consensuado, a partir del contexto y desafíos actuales. Este 2021 inició el proceso de formulación de la estrategia institucional 2023-2027, período de planificación estratégica que coincide con la conmemoración del cincuentenario del INTEC.

El primer ejercicio de visualizar el próximo lustro reunió en septiembre a directivos, profesores y colaboradores quienes comenzaron la construcción del “sueño colectivo” de la planificación estratégica, una invitación a actuar con coraje y compromiso creativo.

Se convocó a toda la comunidad académica a construir la manera en que la universidad alcanzará sus objetivos institucionales, utilizando la innovadora metodología de Indagación Apreciativa.

El Proceso de Pensamiento Estratégico inició con:

- Taller con la metodología de la Indagación Apreciativa facilitado por el pasado rector y profesor emérito Miguel Escala y el profesor Cristiano Núñez con 27 directivos y profesores.



Reunión del Comité de Pensamiento Estratégico

- Sesión del Consejo Académico Ampliado con cerca de 40 participantes en seguimiento al Taller de Septiembre y preparación como facilitadores para la continuación en las áreas.
- Sesiones de los 5 Comités de Área Ampliados y de 4 grupos administrativos en revisión de las propuestas de Núcleo Positivo, Misión, Visión, Valores y Directrices Estratégicas.
- Sesión de trabajo con líderes estudiantiles.
- Celebración del Primer Foro Temático para la Planificación Estratégica, con el tema “Educación Superior: Tendencias, Retos, Desafíos y Oportunidades”.



Momentos del Foro para la Estrategia



Durante 2022 la comunidad continuará participando activamente en las mesas de trabajo para contribuir a los debates sobre el rumbo que seguirá la universidad durante los próximos cinco años.

## Colegialidad en desarrollo

De forma paralela al proceso de planificación, desde la Rectoría se impulsan una serie de iniciativas para, en palabras del rector Julio Sánchez Maríñez, rescatar, fomentar, construir y desarrollar la colegialidad. Para esto, a lo largo del año se crearon y reactivaron diferentes organismos, entre ellos los siguientes:

**Comité Curricular (febrero, 2021).** Apoya la planificación y seguimiento de los planes y actividades en curso de reforma y desarrollo curricular del instituto, con base a un examen de sus niveles de avance y tareas pendientes. A través del comité se evalúan y ordenan las “reformas” y se manejan temas como el cumplimiento con el MESCYT, los procesos de acreditación y el desarrollo curricular.

**Comité de Gestión y Desarrollo del Personal Académico (agosto, 2021).** Aborda el desarrollo de políticas, sistemas de gestión y programas destinados al personal académico en sus distintas categorías, asegurando su alineación con la estrategia y planes de la universidad, y su actualización y mejoramiento continuo.

**Grupo Ampliado de Pensamiento Estratégico (septiembre, 2021).**

En el proceso de planificación de la estrategia quinquenal esta instancia apoya el desarrollo y compromiso participativo del pensamiento y del plan estratégico institucional 2023-2027. En él se socializan propuestas de bases de

pensamiento estratégico, se coordina una validación participativa por estamentos, se determinan correctivos de corto plazo y se promueve la animación continua. Estas iniciativas se suman a otros organismos, que aportan al mismo objetivo, como la Comisión Evaluación Quinquenal, la Comisión de Acreditación y el Consejo de Investigaciones Científicas.

La colegialidad es un principio intrínseco a la naturaleza misma de la universidad, que apoya al logro de mejores resultados y apoya la identidad de la comunidad académica.

**“A este proceso de formulación estratégica nos convocan nuestro pasado y nuestro presente, mirando al futuro porque tenemos la oportunidad y el deber de definir una estrategia institucional que, partiendo del núcleo positivo de las competencias y capacidades demostradas por quienes han sido y somos INTEC, a lo largo de cinco décadas, podamos desatar aún más las potencialidades para hacer este, nuestro Instituto Tecnológico de Santo Domingo, la universidad de vanguardia”.**

JULIO SÁNCHEZ MARÍÑEZ

Rector

## Transparencia

Los estados financieros del INTEC son auditados cada año por una firma externa, como parte del ejercicio regular de rendición de cuentas.

Más información en:

<http://www.intec.edu.do/acerca-de-intec/transparencia>

intec  
INSTITUTO TECNOLÓGICO DE  
SANTO DOMINGO

## Gestión Financiera Eficiente y Sostenible

A continuación, compartimos un resumen de los principales resultados, los cuales se encuentran publicados conjuntamente con el informe de los auditores en el portal institucional. Resumen de los Estados Financieros al 31 de diciembre del 2021, en comparación con el mismo periodo del año anterior:

POSICIÓN FINANCIERA	2021	2020
<b>Activos</b>		
Circulantes	323,611,371	290,041,345
No circulantes	1,579,628,878	1,522,648,458
Total de activos	1,903,240,249	1,812,689,803
<b>Pasivos</b>		
Circulantes	471,565,098	472,596,456
No circulantes	332,759,283	346,275,553
Total de pasivos	804,324,381	818,872,009
Activos netos	1,098,915,868	993,817,794
<b>ACTIVIDADES</b>		
<b>Ingresos</b>		
Servicios Educativos	1,264,716,691	1,115,806,536
Otros ingresos	223,143,714	314,627,488
Total de ingresos	1,487,860,405	1,430,434,024
<b>Costos y Gastos</b>		
Personal	844,998,890	764,061,968
Depreciación	68,310,876	90,715,198
Generales y Administrativos	469,452,565	469,267,207
Total de Costos y Gastos	1,382,762,331	1,324,044,373
<b>Costos y Gastos</b>	<b>105,098,074</b>	<b>106,389,651</b>

FUENTE: Estados auditados por Ernst & Young

En el 2021 hubo un incremento de 4% en los Ingresos totales, a pesar de la disminución de Otros ingresos en 29%. En el rubro correspondiente a matrícula, el incremento fue de 13.3%, producto del aumento de la cantidad de estudiantes promedio de 5,338 en el 2020 a 5,686 en el 2021.

Los Activos netos de la institución, por segundo año consecutivo, se incrementaron en más de \$100 millones.

La proporción de los Activos netos con relación al Total de activos al 31 de diciembre del 2021 es de 58% versus el 55% del año anterior.

Es importante destacar que actualmente el 55% de la población estudiantil recibe algún tipo de beca. Durante el año 2021 el monto invertido ascendió a más de \$100 millones y el renglón más significativo está dirigido al Programa INTEC con los Estudiantes Sobresalientes (PIES), al descuento por índice académico, que en el último trimestre de 2021 impactó a 382 estudiantes, lo cual nos convierte en la única universidad del país que premia las buenas calificaciones. También se registran como becas el porcentaje de aporte del INTEC a 1,007 estudiantes patrocinados por empresas e instituciones externas.

### BECAS AL MÉRITO

El programa PIES, creado en el 1987, ha beneficiado a 3,175 estudiantes de unas 16,000 solicitudes recibidas. A continuación, la cantidad de estudiantes beneficiados en los últimos dos años:

	2021	2020
PIES	50	47
Meritorios	81	220
	131	267



