



Code	IIN302	Prerequisites	Ninguno
Name	Gestión Humana en la Industria	Co-requisites	Ninguno

Credits	Contact Hours
02	22
Categorization of credits	
Math and basic science	
Engineering topic	X
Other	

Coordinator's name	Lic. Perla Cuevas
--------------------	-------------------

Text book
Other supplemental materials
Chiavenato, I. (2017). Administración de Recursos Humanos. (10ª Ed.). McGraw-Hill.
Dessler, G. (2009). Administración de Personal. (11ª ed.). Prentice Hall.
Mondy, W., Noe, R.M. (2005). Administración de Recursos Humanos. (9a ed.). Prentice Hall.
Ulrich, David; (1997). Recursos Humanos Champion. (1era Ed). Ediciones Granica, S.A.
Robbins Stephen P., (2017). Comportamiento Organizacional, Teoría y Práctica. (10ma ed.). Editora Prentice Hall.
Cummings, Thomas G.; Worley, Christopher G. (2007) Desarrollo organizacional y cambio. (8va ed. Español 10ed. en Inglés). Editora Cengage Learning Latin America.
Hateley, Bárbara; Schmidt, Warren H.; (1995). “Un pavo real en el mundo de los pingüinos”. Editorial Norma.

Spenser, Jhonson; (2002). Quien se ha llevado mi queso. (41ava edición). Editorial Empresa Activa

Description	
<p>El concepto de gestión humana en la industria ha ido evolucionando a través del tiempo desde ocuparse de mediar entre la relación del trabajador y empleador hasta hoy entender la importancia de ver una relación de cooperación y beneficio mutuo y de ver al ser humano más allá de un recurso necesario para operar.</p> <p>La gestión humana en la industria es una asignatura teórica que presenta los aspectos a considerar para la gestión de las personas en una organización, considerando aspectos relevantes de los procesos de la función de recursos humanos, así como los conocimientos aportados por las investigaciones de Comportamiento Humano en las organizaciones, así como la gestión de los cambios planeados o Desarrollo Organizacional.</p>	
Type of course	<input checked="" type="checkbox"/> Required <input type="checkbox"/> Elective

Specific goals for the course	
Outcomes of instruction	<p>EG1. Comprende el rol de las personas en la organización y la importancia de gestionarlos como personas, y no sólo como recursos, con prácticas éticas y socialmente responsables, en ambientes diversos e inclusivos, para asegurar el logro de las estrategias y objetivos organizacionales.</p> <p>EG2. Gestiona los procesos y aplica metodologías consideradas mejores prácticas para gestionar las personas en ambiente laboral, y el rol que para ello juegan los niveles de supervisión y los profesionales de gestión humana en las organizaciones.</p> <p>EG3. Promueve una comunicación constructiva, practicando la escucha activa para entender al otro y transmitiendo de forma clara y oportuna la información requerida por los demás a fin de alcanzar los objetivos organizacionales, construir redes de contactos y solucionar los conflictos que puedan surgir en los equipos de trabajo.</p>
Student outcomes	<p>CG1. Funciona de forma efectiva en equipos cuyos miembros en conjunto proveen liderazgo, crean un ambiente colaborativo e inclusivo, establecen metas, planifican tareas y cumplen objetivos.</p> <p>CG2. Se comunica de forma efectiva con variedad de audiencias.</p>

Topics
--------

Unidad I. Las Estructuras Organizacionales

Unidad II. Descripciones de Puestos y Sistemas de Evaluación del Desempeño

Unidad III. Motivación y Sistemas de Incentivos

Unidad IV. Cultura Organizacional y Ambiente de Trabajo

Unidad V. Cambio Organizacional y Stress

Unidad VI. Comunicación constructiva y solución de Conflictos

Unidad VII. Liderazgo y trabajo en equipo

Unidad VIII. Aprendizaje organizacional